

प्राप्तिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

Rio 29]

नई बिल्ली, शनिवार, जुलाई 19, 1986/आवाद 28, 1908

No. 291

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 19, 1986/ASADHA 28, 1908

इस भाग में भिन्न पुष्ठ संस्था की जाती है जिससे कि यह मजन संस्थलन के कथ में रक्षा का सब्दे

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

HITI II—WVE 3—34-WVE (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के संजालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आदि सम्मिनित हैं। General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह संत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई विस्सी, 3 जुनाई, 1986

सा.का.नि. 523. -राष्ट्रपति संविधान के भनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भनुवाद स्यूरी, गृह मंद्रालय (श्रेणी 1 भीर श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1972 का और मंज्ञोधन करने के लिये निम्निलिखित नियम बनाते हैं, भर्यात्:---

- 1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय ग्रन्थाद स्परी, गृह मंत्रालय (श्रेणी 1 ग्रीर श्रेणी 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारींख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय अनुवाद अपूरी, गृह मंत्रालय, (श्रेणी 1 भीर श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1972 में---
- (क) "श्रेणी 1" घीर "श्रेणी 2" णक्द ग्रीर अंक जहां-जहां श्राते हैं उनके स्थान पर कमणः "ममृह क" ग्रीर "ममृह वा" शब्द भीर शक्र रखें अपिं;
- (ख) अनुसूची में ,---
- (1) स्तंभ भाग में, स्तम्भ ६ के पक्ष्यास् निम्नलिखित नया स्तंभ ग्रंतःस्थापित किया जायेगा, श्रथात् :---

"सेवा में जोड़े गये बच्चे का फायदा केन्द्रीय मिविल मेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम, 30 के प्रधीम प्रनृत्तेय है या नहीं (6क)";

(2) वश्ष्क अनुवादक विक्षां सम्याक के पद से संबंधित कम सं. 6 और उससे संबंधित अविष्टियों के स्थान पर निम्नालिखित कम सं. धीर प्रविष्टियों रखी जायेंगी, प्रथात :----

पव-टिप्पणी:--मूल नियम भारत के राजपत्न भाग 2, खंड 3(1) में सा.का.नि. सं. 500 तारीख 18 धप्रैल, 1972 द्वारा प्रकाशित किये गये थे ग्रीर उनका निस्निसित द्वारा संघोधन किया गया:---

फम मं.	सा.का.नि. मं.	तारी
1.	मा का . नि . 959	12-11-82
2.	मा.का.नि. ४९४	2-8-84
3.	सा.का.ति. 407	2 2-5-86

प्रन्स्ची

पद का नाम	पदों की सं	वर्गीकरण हैं	वेतनमान	चयत पद धर्य का ग्रास्थ्यत पद	सीधे भर्ती किये जाने जाले व्यक्तियों के लिये ग्रायु सोमा
1	2	3	4	5	6
वरिष्ठ अनुवादक-40 अनुसंवान सहायक-2	42* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह् ''ख'' घराजपस्त्रिस ग्रनन्युमचित्रीय	550-25-750-द. यो30-900 ह्	चयन	30 वर्ष से श्रीधक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये शन्देशों या श्रीदेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक श्रिथिल की जा सकती है)। टिप्पण — स्थापु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारन में अभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो श्रेदमान और निकोबार द्वीप नषा लक्षतीप में हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियन की गई श्रीनम तारीख होगी।

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन धनुश्रीय है या नहीं।

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और ग्रन्थ भर्तनाएं

647

^ '

नहीं ।

धावस्थक :---

(1) किसी मान्यताप्राप्त विगयविद्यालय से [हिन्दी में मास्टर की डिग्री या समतुस्य ग्रीर स्नातक स्थर पर एक विद्यय के रूप में ग्रेग्रेज़ी।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अग्रेजी मे सास्टर की डिग्री या समतृत्य और स्नानक स्मर पर एक विद्यय के रूप में हिन्दी।

या

किसी मान्यसा प्राप्त विश्वविद्यालय से किमी भी विश्वय में मास्टर की डिग्री या समतुत्य ग्रीर स्नातक स्तर पर हिन्दी श्रीर ग्रंथेजी विषय।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी के माध्यम से सास्टर की डिग्री या समत्त्य और स्नातक स्वर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी।

πr

किसी मान्यसाप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी में विषय में अंग्रेजों के माध्यम से मास्टर की डिग्री या समत्त्व्य और स्नातक स्नर पर एक विषय के रूप में हिन्दी।

(2) हिन्दी में पारिभाषिक भव्यातली कार्य का और/या अभेजी से हिन्धी या हिन्दी से अभेजी में अधिमान्यतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद कार्य का तंन वर्ष का अनुभव ।

ar

हिन्दी में भ्रष्ट्यापम, भन्तसंद्यान, लेखन या पत्रफारिता का 3 वर्ष का भन्तभव।

टिप्पण 1--प्रहृताएं प्रस्पथा सुप्रतित भ्रष्मांषयों की वशा में संघ लोक सेवा भागोग के विवेकानुसार णियिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2-मनुभन संबंधी प्रर्हेता (महंताएं) मंत्र लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार यनुम् चित जासियों और धनुम् चित जनजातियों के अध्यिषियों की दक्षा में तब किथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके सिये भारक्षित रिक्तियों को भरने के निये भ्रषेक्षित भन्भव रखने वाल उन सम्वायों के घन्यर्थी पयित संख्या में उपशब्ध नहां हो सकेंगे।

बांछनीय '--संस्कृत ग्रौर/या किसी प्राधनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

सीधे भर्नी किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आय् ग्रीर गीक्षिक प्रहंताए प्रोप्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिचीक्ता की प्रवधि. यदि कोई हो

भर्ती की पड़ित/भर्त्य सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिधिकत/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतता

भ्राय्: नहीं।

भाषप्यक

ग्रहेनाए : मही ।

किन्त फिनी मान्यता प्राप्त विण्यविद्यालय की हिन्दी एक विषय के साथ डिग्री या समत्त्य धारण करता हो।

2 **वर्ष**

- (1) 25% प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधिक्त पर स्थानान्तरण द्वारा ;
- (3) 75% सोधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नितिप्रितिनियुम्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रीणया यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना जिनसे प्रोन्निमिपिनिय्धिन/स्थानान्तरण किया आयेगा

भर्ती करने में किन परिस्थितियां में संघ लोक सेवा घायोग स परामर्श किया जायेगा

1.2

13

प्रोप्तति :

ऐसे तकतीकी सहायक/पुस्तकालयाध्यक्ष जिन्होंने उस ग्रेड, में 3 वर्ष 1. निवंशक, केन्द्रीय मनुवाद व्यूरो—मध्यक्ष नियमित संबा की है।

प्रतिनिय्कित पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी,---

- (क)(1) जो नियमित स्राधार पर सतुभ पद धारण किये हुए हैं, या 4. समुवत निदेशक, कन्द्रीय सन्वाद ब्यूरो---सदस्य
- (a) जिन्होंने 425--700 ह. में वेरनमान जाले या समनुख्य पदों पर टिप्पणी:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति 3 वर्ष निथमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 7 के नीचे सीधी मर्सी किये जाने वाले क्यक्तियों के लिये विहित गैक्षिय मह्ताएं और मन्भव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोक्षति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होगे । इसी प्रकार प्रतिनियुषत व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के पास नहीं होंगें । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके श्रान्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस निय्वित से ठीक पहले धारित किसी अन्य कायर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध भी है, साक्षारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

ममुह "ख" विभागीय प्राप्तति समिति:

- 2. उप समिव, राजभाषा विभाग--सवस्य
- 3. गृह मंत्रालय से बाहर का उप सचिव की रैक का एक ग्रधिकारी---मदस्य ।

की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्त्, यदि उपत भायोग उनका भन्मीवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उनत श्रायोग के भध्यक्ष या किसी सदस्य की भध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संब लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना भाषश्यक है।

[स. 13011/2/85-राभा (ग)] गोबिन्द दास बेलिया, उपसन्धिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language) New Delhi, the 3rd July, 1986

- G.S.R. 523.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—
 - 1. (1) These rules may be called the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1972.—
 - (a) for the words and figures "Class I" and "Class II" wherever occuring, the words and letters "Group A" and "Group B" respectively shall be substituted;
 - (b) in the Schedule,—
 - (i) in the column portion, after column 6, the following new column shall be inserted namely:--

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 (6a)";

(ii) for serial number 6 relating to the post of Senior Translator/Research Assistant and the entries relating thereto, the following serial number and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

Foot Note: The Principal Rules were published vide G.S.R.
No. 500 dated the 18th April, 1972 in the Gazette
of India, Part II, Section 3(i) and were subsequently amended vide following notifications:—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1.	G.S.R. 959	12-11-82
2.	G.S.R. 898	2-8-84
3.	G.S.R. 407	22-5-86

SCHEDULE

		Seri	EDOLE			
Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non- selection I		r direct
1	2	3	4		5 6	
Senior Translator-40 Research Assistant-2	42* 1(1986) *Subject to varia- tion depen- dent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	*Not exceeding (Relaxable for servants upto 5 accordance winstructions or issued by the Government). *Note: The crufor determining age limit shall closing date for of applications candidates in (Other than the Andaman & Islands and dweep).	Govt. years in ith the orders Central icial date g the be the or receipt from India hose in
Whether benefit of years of service ad under rule 30 of the (Pension) Rules, 1972	missible r	Educational and other qualifectuits.	ications required for dire	ect	Whether age and edu qualifications preser direct recruits will a the case of Prom	ibed for apply in
6(a)			7		8	
No		OR	ecognised University or a subject at the degree le	vel.	Age: No Eqs: No, but must degree with H subject of a re University or eq	indi as : cognised

in English with Hindi as a subject at the dogree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) 3 years' experience of terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature.

OR

3 years' experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) required experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.

Period of probation, if any	Method of rectt.—Whether by direct recruitment or by promotion or by depu- tation/transfer & percen- tage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer grades, from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be con- sulted in making rectt.
9	10	11	12	13
2 years (i) 25% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 75% by direct recruitment.		PROMOTION: Technical Assistant/Librarian with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers from the Central/State Govts.— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Group 'B' DPC: 1. Director. Central Translation Bureau —Chairman 2. Dy. Secy. Deptt. of Official Language—Member 3. An Officer of the rank of Dy Secy. from outside the MHA —Member 4. Jt. Director, Central Translation Bureau—Member	while making direct recruitment.
		 (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for 	DP shi sion the Coi	: The Proceedings of the C relating to confirmation all be sent to the Commistration for approval. If, however se are not approved by the mmission a fresh meeting the DPC to be presided

13 direct recruits under coover by the Chairman or a lumn 7. Member of the UPSC shall be (The departmental officers in held. the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.)

> [No. 13011/2/85-OL (C)] G. D. BELIYA, Dy. Secy.

याजना प्रायोग

नर्ड दिल्ली, 18 मार्च, 1986

मा का नि . 524—राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयाप करने हुए, और यानना प्रधान (कण्यूटर श्रेणी [क्षीर II श्रीलिफिक्सर्गीय) भर्ती सियम, 1965 की उन बातों के सिवाए श्रिधकांत करते हुए जिन्हें ऐने अधिकान से पहने किया गया है या करने का लोग किया गया है, योजना अत्योग में कम्प्यूटर अंगी I के पद पर भर्ती की पद्धति का विस्तियमन करने के लिए निम्तिनिवित वियम बातने हैं. प्रभी हां —

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1)--इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना श्रायोग (कास्प्यूटर श्रेजी-र प्रिलिपिकवर्गीय) भर्ती नियन, 1986 है।
- (2) वे राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भौर बेतनमान :--- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भौर उसका वेशतमान वह होगा जो नियमों ये उरावद अनुपूर्णी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, भर्द्देताएं भ्रादि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सोमा, अर्डुगएं भ्रोट उसे पंक्षा प्राप्त को वे दुर्गां आं पूर्वीक्त भ्रमुखी के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निएर्हेमा :--वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमको पत्नी जीवित है, विजाह किया है, या
- (खा) जिसने प्रपने पनि या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विजाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगे:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पश्चकार को लागू स्त्रीय विजि के अर्थात अनुजय है और ऐसा करने के लिए प्रस्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रकर्तन से छूट दे सकेंगा।

- 5. विधिय करने की प्राप्ति :---जबहां केन्द्राय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें स्वेजबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. स्यावृत्ति :—हम नियमों की कोई सत, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट बांट अन्य रियायती पर प्रमाय नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय परकार झारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विसेष पवर्ग के अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विसेष पवर्ग के अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विसेष पवर्ग के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विसेष पवर्ग के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विसेष पवर्ग के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विसेष पवर्ग के अनुसूचित जातियों।

	अनुसूत्री	
नाम पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतननान चयन पद सेवा में जोड़े गए वर्ष अथवा का फायदा, केन्द्रीय अचयन पद सिविल सेवा (पेंश नियम, 1972 के नि 30 के अधीन अनुके या नहीं	न) हिन्दी के जिल्हा है। जिल्हा की करान विम
1 2 3	4 5 6	7
कर्र्युटर शेर्ण-I 5* साधारण केन्द्रीय 3 (1986) सेवा समूह "ग" (अराजपित 15 *कार्यभार ओर अननुसचि- के वीध) आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		18 से 25 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिश्रित के। जा सकती है, । टिप्पण: आयुन्तीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अध्यवियों से और (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वाप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजनार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की द्या में की जाती है, आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजनार कार्या
	<u>and the second </u>	कहा गया ह
सीधे भर्ती किए जाने नाने न्यक्तियीं के लिए शैक्षिक और अन्य अईताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रदेश आयु और शैक्षिक अर्ध्वताएं प्रोन्नत व्यक्षियों की दशा में ाग् होगी या नहीं	ों की शाबि भी कोई हो
1		10
	या आयः नहीं	दो वर्ष
आवड्यक :(1) ज्येष्ठ माध्यमिक प्रमाण-पत्न य समतुल्य अहैता और संगणना सांख्यिकीय कार्य का : वर्ष का अनुभव या बैचलर डिग्री जिसमें गणित/ सांख्यिकी/अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा ! ग्रीर सांख्यिकीय/संकल्पन का एक वर्ष का अनुभव	3 शैक्षिक अहैता : हां हो	
समनुत्य अर्ह्मता और संगणना सांवियकीय कार्य का : वर्ष का अनुभव या बैचलर डिग्री जिसमें गणित/ सांवियकी/अर्थणास्त्र एक विषय के रूप में रहा ह ग्रीर सांवियकीय/संकलन का एक वर्ष का अनुभव	3 शैक्षिक अहैता : हां हो	

भर्ती की नक्षित/भर्ती सीधे होनी या प्रोमिन द्वारा वा प्रतिनेयुभित/स्थानान्तरण प्रोम्नान/प्रतिनियुभित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणिश जिनसे बारा तथा िभन्न पद्मियों बारा मरी जरने वाली रिमिनयों को प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वानान्तरण किया आएका

11

50 प्रतिशत सेंधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिय्वित पर स्वामान्तरण द्वारा ।

50 प्रतिशय प्रोजित द्वारा ।

प्रोक्सित : ऐसा कमण्यतर श्रेणी II जिसने इस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेक्स की

प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण :

अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से ऐसे व्यक्ष्मि जो सम्बद्ध्य था सम्बद्ध्य श्रीणियों में कार्य कर रहे हैं जीर जिसके नास स्लंभ त के अधीन से फै भर्ती किए अने वाले स्यक्तियों के लिए विहित गौक्षिक अर्धताएं गौर अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिलके इन्तर्गत उसी मंगठन/विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पक्षने धारित किसी अन्य काङर साह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अविधे है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यवि विभागीय प्रोत्निति समिति है तो उसकी संरचना

भनी करने में किन परिस्थितियां में मंत्र तात नेता आयोग ने गरामर्श किया जाएगा

ं (प्रोचनि और पुष्टि के लिए)।

ममह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:--

1. निवेशकः (प्रशासन)

--अध्यक्ष

2. अधर मिक्क (पशासन)

3 अयोग्ठ अनुसंधान अभिकारी

(परिप्रेट्य योजना प्रभाग)

लागुनहीं होता

[मं. ए-12026/2/85-प्रमा. II]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 18th March, 1986

G.S.R. 524.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in superseasion of the Planning Commission (Computer Grade 1 and II, Non-Secretariat) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such super-session, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Grade 1 in the Planning Commission, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Computer Grade I, Non-Secretariat) Receruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.-The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification,—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other consessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard,

SCHEDULE

		SCHEDULE	
Name of post	Number of posts	Classification Scale of pay Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension), Rules, 1972.
.1	2 <u>.</u>	3(1) 3(1) 3(1) 4(1) 4(1) 4(1)	6
Computer Gra	ade-I *5 (1956) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Rs. 330-10-380-EB- Non-Selection Service, Group 'C' 12-500-EB-15-560. (Non-gazetted and Non-Ministerial).	No
Age limit for o	lirect recruits	direct recruits. qualificat direct re-	age and educational ions prescribed for cruits will apply in promotees.
	7	8.000.000	9
5 years in ctions or Government of the age lift for receip dates in Andaman Lakshadw In case of apment Ex determining date upto ngos are re	r Government servants upto a accordance with the instru- orders issued by the Central ent). Crucial date for determining init shall be the closing date to f applications from candi- Iudia (other) than those in & Nicobar Islands and reep). pointment through Employ-change, the crucial date for my the age limit shall be the which Employment Exchaequested to send nominations.	of computation/statistical work or Bachelor's Degree with Mathematics/Statistics/Economics as one of the subject with one yer's experience of statistical/computation work. NOTE: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various modes.	grades from which promotion/ composition. deputation/transfer is to be	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11 50% by direct recruit-	Promotion: Computer Grade Group 'C' Departmental Pro-	14

12

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadro post(s) held immediately preceding this appointment in the same organisation/department) shall ordinarily not exceed 3 years.)

[No. A-12026/2/85-Adm. II]

- सा. का. नि. 525—राष्ट्रपनि, मिबिधान के अनुष्छेद 309 के गरम्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धौर योजना आयोग (कम्प्यूटर भेणी 1 श्रीर 11-अलिपिकवर्गीय) भर्ती नियम, 1965 को उन बातों के सिवाए अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, योजना आयोग में कम्प्यूटर श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थान -
 - া संभिष्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी 2-अलिपिकश्रगीय) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपस्त में प्रकाश की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावत अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिद्धिट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि :-- उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धतिं, आयु-सीमा, अहंताएं छौर उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अमुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में जिनिदिष्ट है।
 - 4. निरर्हता :- वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्ती जीवित है, विवाह किया है या,
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

जनत पद पर निय्कित का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के अस्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के दौरान अनुत्रीय है श्रीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवंतन से छूट दे सकेगी।

- 5. णिथिल करने की णिक्त :-- जहां केन्द्रीय संस्कार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीधीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण है। उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्याकृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आस्क्षणों, आयु-सीमा में छूट घ्रौर अन्य स्थियतों पर प्रसाय नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए आदेणों के अनुसार अनुसूचिन जातियों, अनुसूचिन जनजातियों, भूतपूर्व मैनिक घ्रौर अन्य विशेष प्रथर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेकिन हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण		स्यन पद्मअथवा अचयन पद	कन्द्रीय मिथिल	ए नर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने मेंत्रा (पेंग्रान) नियम दाले व्यक्तियों के म 30 के अधीनः लिए आयुर्-सीमा ी
1	2	3	4	5	6	7
कम्प्यूटर श्रेणII	*4()986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रोथ सेवा, समूह 'ग'' (अराजपन्नित भ्रोर अननुसचिवीय	260-6-290 द. रो. 6-326 8-390-10-40	-	नहीं	18 ग्रीर 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्पर्थियों में (उतमें भिन्न जी ग्रंद-

		7
		मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई भंतिम तारीख होंगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह भंतिम तारीख होनी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक ग्रीर अन्य अर्हताएं	सीधे धर्नी किए जाने वाले व्यक्तिये चिहित आयु और पैक्षिक अहंताएं व्यक्तियों की दशा में लागू होगी	प्रोन्तत यवि कोई हो
8	9	. 10
आखण्यक : ज्येष्ठ माध्यमिक प्रमाण पक्ष या समतुन्य अर्हमा तथा संगणना/सांख्यिकीय कार्य में एक वर्ष का अनुभव या बैजनर डिग्री जिसमें गणित/सांख्यिकी/अर्थणास्त्र एक विषय के रूप में हो। टिप्पण 1- अर्हनाएं अन्यथा सुअहिन अर्थाधयों की दणा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकतनुमार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अहंता (कर्मचारी चयन आयोग) सक्षम प्राधिकारी के विवेक नुमार अनुसूचिन जातियों भीर अनुसूचिन जनजातियों के अर्थाध्यों की दणा में तम शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिकितयों को भरने के लिए अपेक्षित सकुनुभव रखने बाल उन समुदायों के अन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगें।	नागू नहीं होता ा-	वो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती मीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण दारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिणनना	प्रोन्नात/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण इ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण मि	ारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे त्या जाएगा
11	12	سه کار استانت اونانت کانتخاب کانتخاب که در این
सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	ममनुन्य श्रेणियों में सेवारत है जि	ों से ऐसे व्यक्ति को समकेष या नके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे हिए विहित ग्रीक्षिक अहेताएं ग्रीट
यदि विभागीय प्रोन्तिति समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों मर्ण किया जाएगा	में सब लोक सेवा आयोग से परा-
. 13	14	
(पुष्टि के लिए) ममूह "ग" विभागीय प्रोग्नित समिति 1. निर्देशक (प्रणासन) — अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रणासन) — सदस्य 3. ज्येष्ट अनुसंद्यान अधिकारी (परिप्रेक्ष्य योजना प्रभाग) — सदस्य	सागू नहीं होता	

- G.S.R. 525.—In exercise of the powers conferred by the probiso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Computer Grade 1 and II-None-Secretariat) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Grade II in the Planning Commission, namely :—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Computer Grade I Non-Secretariat) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recrultment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.-No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse fiving, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these tules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other consessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of post Number of Classification Scale of pay Whether selection Whether benefit of posts post or non-selection added years of sorvice admissible Under Rule 30 ot Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. . *4(1986) General Contral Rs. 260-6-290-FB-Non-Selection No Computer Grade-II *Subject to vari- Service, Group 'C', 6-326-8-366-EB-8--390-10-400. ation dependent (Non- Gzetted and on work-load. Non-Ministorial). Educational and other qualifications required for Ago limit for direct recruits. Whother age and educational direct recruits. qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. Between 18 and 25 years. Essential (i) Sonior Secondary Cortificate or equi-Not applicable. (Relaxable for Government servants upto 5 valent qualification with one year experience years in accordance with the instructions incomputation/Statistical work or Bachelor's or orders issued by the Central Governdegree with Mathematics/Statistics/Economics as one of the subjects. ment). NOTE: Qualifications are relaxable at the discre-NOTE: The crucial date for determining tion of Staff Selection Commission in the case the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates of candidates otherwise well qualified. in India (other than those in Andaman NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection and Nicobar Islands and Lakshadweep) Incase of appointment through Employ-Commission/competent authority in the case ment Exchange the crucial date for deof candidates belonging to Scheduled Caste/ terming the ago limit shall be the last Scheduled Tribe if at any stage of selection, date up to which Employment Exchanges the Staff Selection Commission/competent are requested to send nominations. authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the

vacancy reserved for them.

Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various modes.	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
2 years	Direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation: Persons working in similar or equivalent grades from other Central Government offices and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post(s) held immediately preceding this appoitment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (for confirmation): 1. Director (Administration) — Chairman 2. Under Secretary (Administration) — Member 3. Senior Research Officer — Membor (Perspective Planning Division)	

[No. A-12026/2/85-Admn. II] M. N. VARDARAJAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 जून, 1986

सा.का. ति. 526.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्केद 309 के परन्तुक बारा प्रवत्त मिलनों का प्रयोग करने हुए और योजना धायोग (मुध्य पुस्तका-नयाध्यक्ष-एवं प्रवेखीकरण श्रधिकारी) भर्ती नियम. 1979 को उन बातों के सिवाए श्रधिकांत करने हुए जिन्हें ऐसे श्रधिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोग किया गया है, योजना धायोग में मुख्य पृस्तकालयाध्यक्ष और प्रलेखीकरण श्रधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए भिन्न-लिखित नियम बनाते हैं, प्रयक्षि:—-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन निथमों का मंक्षिप्त नाम योजना श्रायोग (मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष और प्रलेखीकरण ग्राधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान बह होगा जो इन नियमों में उपायद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, ग्रहेंशाएं भ्रादि :--- उक्त पर परी की पद्धति, श्रायु-सीमा ग्रहें<mark>ताएं और उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होगी जो उक्त</mark> भनुसुची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता :--वह स्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उभत पत पर नियुक्ति का पान नहीं होगाः

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा बिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के ब्रधीन भनुकोय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य ब्राधार हैं नो वह किसी स्पन्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेंगी ।

- 5. णिथिल करने की शक्ति:—-जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें के**खबद्ध** करके तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रधान नहीं डालेगी, जिनका केन्नीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के श्रनुसार श्रनुसुचित जालियों, पनुसुचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशोध प्रथमें के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

श्रावण्यक

				ब्रन् सूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण वर्गीकरण	· वेसनमारा	चयन पद ग्रमथा ग्रमथन पद	मीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु मीमा	मेवा में जोड़े गए वर्षी का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रष्ठीन भ्रनुज्ञेय हैं या नहीं
· <u>-</u>	2	3	4	5	6	
मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष और प्रलेखीकरण श्रधिकारी		केन्द्रीय साधारण मेवा समृह "क" राजपित	1500-60- 1800 ज.	लागृ नहीं होता	45 वर्ष से भ्रक्षिक नहीं	हां, के बल मीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए श्रनुदेशों या श्रादेशों के भ्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)। टिप्पणी : भ्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में श्रभ्यियों से (जनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष- द्वीप में हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम नारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिशीक्षा की सबक्रि, यदि कोई हो श्राय और शैक्षिक श्रार्टनाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दणा और अन्य ग्रहेताएं में लागू होगी या नहीं

लागू नहीं होता

जैवल सीधी भर्ती व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

(।) किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

- (2) किसी माम्यताप्राप्त विशवविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समनुस्य डिल्लोमा ।
- (3) किसी पुस्तकालय में 12 वर्ष का अनुभव जिसके धन्तर्गत प्रलेखीकरण और ग्रंथ-पूची का अनुभव भी है।

टिप्पण 1. ग्रह्माएं भ्रन्यया मुग्रहित अभ्याधियों की दणा में संघ लोक मेदा भाषोग के विवेकानुसार णिथिल की जा गकती है।

टिप्पण 2. ग्रनुभव संबंधी ग्रहेता (श्रहेंताण्ण) संघ लोक सेवा ग्रायोग /संक्षम अधिकारी के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकतीं है(हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए बारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ब्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुतायों के श्रम्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछपीय : (1) किसी मान्यतापाप्त विण्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञात में स्नातकोत्तर डिग्री/प्रेशिक्षण या समतुरूय

- (2) पत्रिकाओं में प्रकाशित कार्य (साध्य प्रस्तुत करना होगा)
- (3) अंग्रेजी में भिन्न किसी एक बाधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्यमाधक ज्ञान ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोम्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वणा में वे श्रेणियां जिनमे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिभिन्तयों की प्रतिशतता प्रोन्निनिप्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्यकालिक संविदा भी है)। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विग्वविद्यालयों/सरकारी ब्रन्-संधान संस्थाओं/लोक उपक्रमी के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी
 - (क) (1) जो नियमित श्राक्षार पर सदुश पर्वधारण किए हुए हैं, या
 - (2) जिन्होंने 1100-1600 रू. जैतनमान बाले या समतुल्य पदीं पर s वर्ष नियमित सेवाकी है, और

11

(ख) जिसके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती । कए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति संविदा की अविध, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

चयन, प्रत्येक ग्रवसर पर संव लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।

- 1. सलाहकार/ग्रपर सचिव (प्रशासन) ग्रध्यक्ष
- 2. ग्रध्यक्ष, पुस्तकालयं सिमति सदस्य
- 3. निदेशक (प्रशासन)....सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्तित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा ग्रायोग के श्रनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त ग्रायोग उनका ग्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित की बैठक उक्त ग्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में किर से होगी।

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपंत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खण्ड (1) तारीख 16-6-1979 में पृष्ठ 1648 से 1651 पर योजना आयोग की सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 820 तारीख 4-6-1979 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चातवर्ती संशोधन निम्न प्रकार से किए गए: भारत के राजपंत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 30-6-1984 में पृष्ठ 1527 पर प्रकाशित योजना आयोग की सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 637 तारीख 31-5-1984।

> [सं. ए-12018/7/85-प्रशा. 1) एम. एन. वरदराजन, अवर सचिव

New Delhi, the 26th June, 1986

G.S.R.526.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Chief Librarian-Cum-Documentation Officer) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Librarian-Cum-Documentation Officer in the Planning Commission namely:—

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Planning Commission (Chief Librarian-Cum-Documentation Officer) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, Classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, Qualifications etc.: The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications: No person
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving: Nothing in there rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- 1. Name of post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- 5. Whether selection post or Non-selection post
- 6. Age limit for direct recruits.
- 6. (a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
- Educational and other qualifications required for direct recruits.

- 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct redruits will apply in the case of promotees.
- 9. Period of probation, if any
- 10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Chief Librarian-Cum-Documentation Officer.

1 (1986) subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'A' Gazetted.

Rs. 1500-60-1800

Not applicable

Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions, or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Yes, for direct recruits only.

Essential:

- Master's degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (iii) 12 years experience in a Library including experience of Documentation and bibliographical work.
- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Uoion Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- Post-Graduate degree/training in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Published work in the journals (Evidence to be furnished).
- (iii) Working knowledge of any one modern European language other than Epglish.

Not applicable

I year for direct recruit only.

By transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (Including short-term contract)
Officers under the Central/State Governments/Union
Territories/Universities/Government Research Institutions/Public Undertakings;

- (a) (i) holding a nalogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent, and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years). 12. If a D.P.C. exists, what is its composition.

Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)

- 1. Adviser/Addl. Secretary (Admn)--Chairman
- 2. Chairman Library Committee-Member
- 3 Director (Adm.)—Member

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided ever by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

 Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment Soloction on each occation shall be made in consultation with the U.P.S.C.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, part II, Section 3, sub-section 6° dated 16, 6,1979 at pages 1648 to 1651 vide Government Notification, Planning Commission, No. GSR 820 dated 4-6-1979 and were subsequently amended as under-

Vide Government Notification, Planning Commission No GSR 637 dated 21-5-1984, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated 30-6-1984 at pages 1527.

[No. A. 12018/7/85-Adm. I) M.N. VARADARAJAN, Under Socy

विस मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

मर्दे फिल्मी, 9 जुलाई, 1986

सा. फा. नि. 517.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गिकायों का प्रयोग करते हुए और संबूचना निदेशालय प्रशासनिक भिष्ठकारी भर्ती नियम, 1976 को उन वार्तों के सिवाय प्रक्षिकांत करने हुए, जिन्हें ऐसे ग्रिकिकमण से पहले किया गया है, निवारक संकार्य निदेशालय में प्रशासनिक प्रधिकारी के पद पर भर्ती की पढ़िन का विनियमन करने के लिए निम्निलिखन निवस जनाने हैं, अर्थान्:---

- लंकिएल नात और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निवारक संकार्य निवेणालय (प्रकासनिक प्रविकारी) भर्ती निरम 1986 है।
 - (2) ये राजपदा में प्रकाशत की तारीखा की प्रवस होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण ग्रीर नेतनमान : उस्त पद की भंध्या उसका वर्गीकरण ग्रीर उसका वेपनमान वह होगा/वे थींगे जो इन निप्रपों से उपायद्व शनसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पञ्चति, बाबु-मीमा, धौर क्रस्य प्रहेंनांएं श्रादि :उक्त पद पर मर्ती की पञ्चति, बायुक्तीया, वईवल्एं घौर क्रमते न किन प्रत्य वाने ये होगी जो उक्त प्रमुख्यों के स्तम्भ 5 में 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता :--- वह व्यक्ति----
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, बिवाह किया है, या
 - (ख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीविस होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उन्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

गरन्तु गाँद केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य प्रकार को लागू स्त्रीय किंद्रि के अञ्चीत कन्द्रोय है और ऐसा करने के लिए अन्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे संर्हिणी।

- 5. शिथिल करने की शिक्षत : जहां केन्द्रीय भरकार की यह राय है कि ऐसी करना श्रायस्थक या समीचीन है, वहां बहु, इसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यक करके क्षया संघ जोक सेवा श्रायोग से परामर्ण अरके. इन नियमों के किसी जरवंध की की वर्ष अपने के व्यक्तियां की वायत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सर्वेगे।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, प्रायु-सीका में छूट ग्रौर घन्य रियायतों पर प्रमाप नहीं डालगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए ग्रावेंकों के अनुसार प्रमुक्तित ातियों, ग्रनुक्षित जन-गतियों, मृतपूर्व सैनिकों और भन्य विशेष प्रवर्ष के व्यक्तियों के लिए उनमेंश्र करना प्रपेकित हैं।

टिप्पण :-- - 'प्रशिकांत किए गए नियम, 'भारत के राजपक्ष, भाग 2, खंड 3, उपकांड (i) में ता.का. वि. सं. 236 नारीख 21-2-76 के रूप में प्रकाणित किए गए थे।
499 G1/83---3

				धनुसू नी		
पदकान(म	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाम	चयन पर्व अथवा अथयन पर	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 19: के नियम 30 के घटीन घनुशेय हैं या नहीं	-
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक घश्रिकारी	*1 (1986) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृष्टु "स्व" राजपन्नित भ्रानमृसचित्रीय	650-30-740- 35-810-यरो- 35-880-40- 1000-यरो-40- 1200 र.	धयन	लागू महीं होता	सागू नहीं होता ·
भीसे भर्तीकिए जा सन्य अर्हताएं	ने बाले व्यक्ति	यों के लिए गैजिक भी	•	हिताएं पदोन्नति स्थ	के लिए विहित भायु परियोज किसयों की दशा में	া भी श्रवधि, यदि कोई हो
8	`		9			10
लागू नहीं होता			सागू नहीं होता	T		2
भतीं की पदात/सर तथा तिस्त्रित पदाति	त्रयों इ≀रा भरी	ापदोक्षतिद्वारा यात्रति जाने वाली /रिक्तियों क	नि पु कि ं∤स्थानान्तरणः शिप्रतिभक्तता	द्वारा पदोन्निर्दा प्रतिसृति	तिनुक्ति/स्थानान्तरण्याती क ज/स्थानान्तरण किया जाएग	ें दणा में थे श्रेणियां जिनसे पदोसति ।
पदोन्नति द्वारा, जिस	केन हो सकते	पर प्रतिनिदुक्ति पर स्थ	ानान्तरण द्वारा :	लेखाक प्रतिनियुषि केन्द्रीय २ (क) (i) (ii) जिन मियमि (iii) जिन 8 वर्ष (ख) जि (प्रतिनियु	ा, जिन्होंने अपसंअपनः श्रेणं स पर स्थानान्तरण : प्रकार के अधीन ऐसे अधिका जो नियमित आधार पर सर् होंमे 550-900/500-900 : स सेवा की है, या कहोंने 425-700/435-300 नियमित सेवा की है, और नके पास स्थापन और प्रणासन्	ण पद धारण किए हुए हैं, या ६. के जेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष के या समकुल्य जेतनमान वाले पदों पर का मामलों में अनुभव है। ति उसी संगठन/विमाग में इस भिजुषि काकर बाह्यस पद पर प्रतिनिधुमित।

यदि विभागाय पदीश्रति समिति है तो उसकी तंरवना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध स्रोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएना।
13	1 4
पदोन्नित और पुष्टि के लंग्रंथ में सतृह "ख" पदोन्नित सिमिति : (1) निदेणक, निवारक संकार्य — अध्यक्ष (3) जमनितेणक, निवारक संकार्य निदेणलय — सदस्य (3) सहायक निवेणक (मृख्यालय) निवारक संकार्यनिदेणलय — सदस्य	संघ सोक सेवा आयोग से परामर्थ करना आवश्यक नहीं है।
	[फा. सं.: ए-12018/4/85-प्रका. I[ब] शिव प्रसाद भृत्यू अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 9th July, 1986

G.S.R. 527.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Communications, Administrative Officer, Recruitment Rules, 1975, except as respect things done or omitted to be done before such supercession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Directorate of Preventive Operations, namely:—

- 1, Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Preventive Operations (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exserviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Note.—The superseded rules were published as G.S.R. No. 236 dated 21st February, 1976 in Part II, Setion 3, Subsection (i) of the Gazette of India.

SCHEDULE

Name of post	N5. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
1	. 2.	3	4	5	6	
Administrative Officer	1* (1986) *Subject to variation	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200.	Selection.	Netrplicable	
	depending on work- load.					

				SADHA 28, 1908	[PART II—Sec. $3(i)$]
Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age tional qualific cribed for dir will apply in a promotees	eations pres- ect recruits	Period of probation if any	Mothed of recruitments whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percontage of the vacancies to be filled by various methods
	8	. 9		10	11
Notabolicable	Not applicable	Not applicab	le	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.
	by promotion deputation, //doputation/transfer to be		If a Departr mittee exists	nental Promotion Con s, what is its composit	m- Circumstances in which ion Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment
12				13	14
Proventive Operation tive grades. Transfer on Deputation Officers under the Coreal(i) holding analotic with 3 years' re Rs. 550-900 500-90(iii) with 8 years' re Rs. 421-700, 3	ntral post Government: gous on regular basis; or gular s civice in posts in 0 or a ular service in posts in the 25-300 or equivalent a de in establishment a d	the scale of	confirma (1) Directe man. (2) Deput Prover (3) Assistan	or (Prov. Operations). Ty Director Directors of the Operations—Monat Director (Hqrs.) Perventive Operation	Public Service at mmission Chair- not necessary ate of mber. Directo-

S. P. /Kundu, Under Secy

डाजा संदालय (विद्युत विभाग) कन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिग्गी, 11 ज्याई, 1986

मा, बा, नि, 428: - यतः भारतीय विद्युत नियमाधली, 1936 में और धारी संगोबन करने के लिए कलिनय नियम के प्रकृत भारतीय विद्युत भ्रधिनियम, 1910 (1910 का 9) की यारा 38 की उप धारा(1) के ऋषेक्षात्मार भारत सरकार के सिवार और त्रियुत मंत्रालय केल्प्रीय विचुत योर्ड को प्रधिपूजना सं. मा. का. नि. 118, तारीख 23 जनवरी, 1986 के अन्तर्गत भारत सरकार के राजभव भाग II खण्ड -3, उप-खण्ड (i) के 8 फरवरो, 1986 के अंक में प्रकाशित किया गया था जिसमें उकत श्रुधिगुचना के राजपत्न में प्रकाशित होने और अनता को उसकी प्रतियों के उपलब्ध होने की तारीख के 90 दिनों की भ्रवधि की समाप्ति तक उपसे संभाव्यत प्रमावित होने याले सभी व्यक्तियों के प्राक्षेप और मुसाय लाधितित किए गए थे और उनत राजनत अनुता को उपलब्ध करा दिवा गया था।

और यतः उनत प्राव्य पर प्राप्त धाषीयों या पुनायों पर केन्द्रीय विश्वस बोर्ड हारा विश्वार कर लिया गया है,

अतः मंग केन्द्रीय विधुन बोर्ड, उक्त श्रधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रवतः शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय विद्युत नियमावली, 1956 में भागे संशोधन करने के लिए एतवहारा निम्मलिखित नियम बनाता है भ्रथति:---

नियम

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन-3) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपल में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृहत होंगे।
- 2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 (जिसे इसमें इसके आगे मूल नियम कहा गया है के नियम 78 को उसके उपनियम (1) के रूप में पुन: सांख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्साक्यांकित उपनियम (1) के पश्चात निम्नलिखित उपनियम अंतस्थापित किया जाएगा, प्रयोत:—
- "(2) उपनियम (1) में निविष्ट कार्सिंग की दशा में, जो कोई भपनी लाईन पण्डात्वर्ती समय में बिछ।एगा, यह उक्त उपनियम के उपबंधी के शतुसार, अपनी लाईन और क्रांस की जाने बाली लाइन के बीच वलोधारेंस की व्यवस्था करेगा।"

"परन्तु यह कि यवि पश्थातवर्ती प्रवेशकर्ता निम्मतर साइन का स्थाती है और पर्याप्त क्लीधरेंग की व्यवस्था नहीं कर सकता है तो उसे उच्यतर लाइन के उपांतरण के खर्च का बहुन करना चाहिए जिससे कि इत नियम का पालन हो सके।

> [सं. मी ई बी-305 /पी पी 78 /1986] थरणजीत सिंह, संजिब के, वि. बो.

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 11th July, 1986

G.S.R. 528.—Whereas certain draft rules further, to amend the Indian Electricity Rules, 1956, were published as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act. 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Central Flectricity Board) GSR No. 118 dated the 22nd Jan., 1986 on 8th Feb., 1986 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) inviting objection or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of 90 days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the notification was published were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public.

And whereas objections and suggestions received on the draft rules were considered by the Central Electricity Board.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 37 of the said Act, the Central Electricity Board bereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, namely:—

RULES

- 1, (1) These rules may be called the Indian Electricity (Aurondment-3) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (hereinafter referred to as the principle rules), rule 78 shall be re-numbered as sub-rule (1) thereof and after sub-rule (1), as to renumbered, the following sub-rule shall be inserted, namely:—
 - "(2) any case of a crossing referred to in sub-rule (1), whoever lays his line later in time, shall provide the clearance between his own line and the line which will be crossed in accordance with the provisions of said sub-rule:

Provided that if the later entrant is the owner of the lower line and is not able to provide adequate clearance, he should bear the cost for modification of the upper line so as to comply with this rule."

[No. CEB-305 PP-78 1986]

मा. का. ति. 529:—यहः भारतीय विश्वा नियमावनी, 1956 में सौर भ्रागे संगोधन करने के लिए कितयय नियम के प्रारूप भारतीय विश्वन भ्रावित्यम, 1910 (1910 का 9) की बारा 38 को उपजारा (1) के अपेक्षानुमार भारत मरकार के मिखाई और विश्वत संवालय केन्द्री विश्वत सोई की प्रधिसुजना मं. मा. का. नि. 116, वारीख 21 जनवरी, 1986 के अन्तर्गत भारत मरकार के राजपन्न भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) के 8 फरवरी, 1986 के शंक में प्रकाणित किया ग्राया था जिसमें उक्त श्रिप्त्चना के राजपन्न में प्रकाणित किया ग्राया था जिसमें उक्त श्रिप्त्चना के राजपन्न में प्रकाणित क्षेत्र जनता को उसकी प्रतियों के उपलब्ध होने की तारीख के 90 विनों की अर्थाक की रामाप्त तक उससे संभाव्यत प्रभावित होने बात सभी व्यक्तियों से आखेय और मुमाय ग्रामंद्रित किए गए थे और उन्तर राजपन्न जनता को उपलब्ध करा विया गया था।

और ग्रतः उक्त प्रारूप पर प्राप्त श्राक्षेपों या सुक्षावों पर केन्द्रीय विश्वत बोर्ड द्वारा विचार कर लिया गया है,

धतः प्राय केन्द्रीय विश्वुत नोर्थ उक्त प्रधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रवस्त पक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय विश्वुत नियमावकी, 1956 में ग्रापे संशोधन करने के लिए एनद्वारा निम्नलिखित नियम बनाता है, संश्रीत:--

नियम

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन
 -2) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपन्न में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2 भारतीय विश्वत निषम, 1956 में
 - (i) नियम 45 में,
 - (क) गीर्ष टिप्पण में "स्वामी" शब्द के स्थान पर "स्वामी, श्रीधमोगी शब्द रखे जायेंगे, और
 - (ख) उपनित्रम (i) में उपभोक्ता या स्थामी शब्दों के स्थान पर "उपभाक्ता स्थामी या अधिभोशी" शब्द रखे जायेंगे।
- (ग) उपनियम (2) के स्थान पर, निम्निलिखिस रखा जाएगा, प्रयाह:--
 - "(2) ऐसे विद्युत संस्थापन संकर्म को ओ उपनियम (1) के उत्संधन में कार्यान्वयन किया गया है, न सो धर्जिस किया आएगा और न ही उसे किसी प्रदायकर्ता के संकर्म से ओड़ा आएगा।"
 - (ii) नियम 48 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्निखित रखा जाएगा, प्रथित :---
 - "(1) । प्रधायकर्ता, ध्रमने संकर्म के साथ किसी ध्रावेदक के परिसर

 में संस्थापन या साधिन्न की प्रवाय के लिए तब तक संबंध

 महीं करेगा जब तक कि उसका मुक्तियुक्त रूप से यह समाधान

 नहीं ही जाता कि ऐसा संबंधन करते समय उस संबंधन के

 कारण जल संब्धान या साधिन्न से इतनी माना में विज्ञुत

 का रिमान नहीं होगा जिससे मुरक्षा का कोई खतरा हो। इन

 नियम के धनुपालन की जान नीचे उन्धंधिन विज्ञुत रोधी

 प्रतिरोध की मापकर की आएगी:---
 - (1) उच्चय योस्टता उपकरण/संस्थापन :--
 - (क) उच्च योल्टता उपकरण का माई मा मूल्य वहीं होगा जो सुसंगत भारतीय मानक में अनुध्यान है।
 - (ख) 1000वां. के बाब पर एक मिनट की प्रविध के लिए प्रत्येक चालू विधुत जालक और भूमि के बीच उपयोजित करके उ. बों. संस्थापन का विधुतरोधी प्रतिरोधी कम से कम एक मैगओम होगा या उतना होगा जितना भारतीय मानक संस्थान द्वारा समय समय पर धिनिर्दिष्ट किया जाए॥।
 - (2) मध्यम और निम्न योल्लटता संस्थापन 500 थो. के दाब पर एक मियट की ग्रविध के लिए प्रस्पेक चालू विद्युत चालक और भूमि के बीच उपमेचित करके माध्यम और निम्न योस्टता मंस्थानन का विद्युत रोधी प्रतिरोधी एक गओम होना या उतना होगा जितना भारतीय मानक संस्थान द्वारा समय समय पर विनिविष्ट किया आएग।"
 - (3) नियम 49 के उत्तियम (2) के खण्ड (अ) के स्थान पर निम्निधिखित खण्ड रखा जाएगा, कथीन:—
 - "(ख) जब उन्मोत्ता के संस्थापन में विश्वतरोधो प्रतिरोध इतना कम है कि जिग्नसे ऊर्जा के निरापद उपमांग को रूकावट पहुंचती है तथ प्रचानकतों संस्थापन को ऊर्जा का प्रदाय रोक सकेगा और यदि उसे निरीक्षक द्वारा ऐसा करने का निर्देश

विया जाता है तो यह ऐसा ही करेगा किन्तु वह ऐसा प्रदाय रोक विए जाने के बार में उपभोधता को 48 घंटे की लिखित सूचमा देने के बाद ही करेगा और प्रदाय तब तक पुनः : प्रारम्भ नहीं करेगा जब तक कि उसका या निरीक्षक का यह समाधान नहीं हो जाता है कि रिसाब का हेतूक समान्त कर विया गया है।"

- (4) नियम 51 के उपनियम (1) के खंड (ग) के पम्चात् निम्निविद्यत अंतस्थापित किया जाएगा, अर्थात .---
 - (य) उन संस्थापनों की दथा में जिनकी प्रवस्था ऐसे परिसरों में की गई है जहां ज्वलनशील पदार्थ, जिसके अंतर्गत गैस और या रसायनों का उत्पादन होता है, उनकी उठाई धराई की जाती है या भंडारित किया जाता है, विख्ल संस्थापन, उपकरण और साधिष्ठ ज्वाला सह, धूलरोधी, पूर्णत: धाबद्ध या घन्य उपयुक्त प्रकार की विख्ल किटिंग का धनुपालन करेगा जो जोखिम क्षेत्रों के उपर निर्भर करेगा जैसांकि सुसंगत भारतीय मानक विनिवेशों के धनुसार है।
- (5) नियम 140 के हुथान पर निम्निलिखित रखा आएगा प्रयांत:—
 '140, नियम 82 को घंग करने के लिए शासित, (क)
 जहां नियम 82 (1) के प्रधीन कोई सूचना नहीं वी गई है
 या नियम 82 (2) के प्रधीन माग की गई राशि का निलेप
 महीं किया गया है तो प्रस्ताव करने वाले व्यक्ति और
 उस ठेकेवार के खारे में भी जो नए भवन या संरचना का,
 बाहे यह स्थायी ही या घस्यायी, का निर्माण करने या किसी
 भवन या संरचना में या उस पर स्थायी या घस्यायी परिवधत
 या परिवर्तन करने के लिए नियोजित किया गया है यह समझा
 आएगा कि उसने नियम 82 (1) को घंग और वह जुमीने
 से दण्डनीय होगा जो तीन सी घप्या तक का हो संकंग;
- (क) यदि कोई ष्यक्ति नियम 82 (3) को किसी ऐसे भवन संस्थना अवं न बैंक या सड़क में उस पर उत्लंबन प्रारम्भ करता है या जारी रखता है या उसमें परिवर्धन या परिवर्तन करता है तो वह जुमीन से पण्डनीय होगा जो तीन सौ एपए तक का ही सकेगा।

इस के ग्रांतिरिक्त प्रदायकर्ता निरीक्षक की सहमति प्राप्त करके, मवन संरचना, ओधन बैंक या सड़क भावि की प्रवाय को यदि कोई हां, रोक देगा किन्तु वह ऐसा प्रदान बंद किए जाने की संबंधित व्यक्ति को ग्राड़तालीस घंटे की लिखित सूचना वेकर ही करेगा और प्रवाय सब तक पुन:प्रारंभ नहीं करेगा अब तक पुंजसका और निरीक्षक का समाधान नहीं हो जाता है कि उसका हेतुक समाप्त हो गया है।"

[सं. के. वि. को. 305/25/पी पी~2,45,48,49,51,65,139और140] चरणजीत सिंह, सचिव के. वि दोई

G.S.R. 529.—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, were published as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Central Electricity Board) G.S.R. No. 116 dated the 21st Jan., 1986 on 8th Feb., 1986 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (1) inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of 90 days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the notification was published were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public.

And whereas objections and suggestions received on the draft rules were considered by the Central Electricity Board.

Now, therefore, in exercise of the powers contered by Section 37 of the said Act, the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, namely:—

RULES

- 1. (1) These rules may b_e called the Indian Electricity (Amendment-2) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

 2. In the Iudian Electricity Rules, 1956,—
 - (i) in rule 45,—
 - (a) in the head note for the word "onwners", the words "owners, occupiers"; and
 - (b) in sub-rule (1) for the words "consumer or owner" the words "consumer, owner or occupier" shall be substituted;
 - (c) for sub-rule (2), the following shall be substituted, namely:—
 - I'(2) No electrical installation work which has been carried out in contravention of sub-rule (1) shall either be energised or connected to the works of any supplier.";
 - (ii) In rule 48 for sub-rule (1) the following shalf be substituted, namely:—
 - "(1) The supplier shall not connect with his works the installation or apparatus on the premises of any applicant for supply unless he is reasonably satisfied that the connection will not, at the time of making the connection, cause a leakage from that installation or apparatus of a magnitude detrimental to safety. Compliance with this rule shall be checked by measuring the insulation resistance as provided below:
 - (i) High Voltage Equipments Installations :--
 - (a) High Voltage equipments shall have the IR value as stipulated in the relevant Indian Standard.
 - (b) At a pressure of 1000 V applied between each live conductor and earth for a period of one minute the insulation resistance of HV installations shall be at least 1 megohm or as specified by the Indian Standards Institution from time of time
 - (ii) Medium and Low Voltage Installations.—At a pressure of 500 V applied between each live conductor and earth for a period of one minute, the insulation resistance of medium and low voltage installations shall be at least 1 Megonm or as specified by the Indian Standards Institution from time to time.
 - (iii) in rule 49, in sub-rule (2) for clause (b) the following shall be substituted, namely:—
 - "(b) When an insulation resistance at the consumer's installation is so low as to prevent safe use of energy the supplier may, and if discreted so to do by the Inspector shall, discontinue the supply of energy to the installation but only after giving to the consumer 48 hours notice in writing of disconnection of supply and shall not recommence the supply until he or the Inspector is satisfied that the cause of the leakage has been removed.
 - (iv) in rule 51, in sub-rule (1), after clause (c) the following shall be inserted, namely:—

- "(d) In case of installations provided in premises where inflammable materials including gases and/or chemicals are produced, handled or stored, the electrical installations, equipment and apparatus shall comply with the requirements of flame proof, dust tight, totally enclosed or any other suitable type of electrical fittings depending upon the hazardous zones as per the relevant Indian Standard Specifications."
- (v) for rule 140, the following shall be substituted, namely:---
 - "140. Penalty for breach of rule 82-(a) where no notice is given under rule 82(1) or the amount of estimate as demanded under rule 82(2) is not deposited both the persons proposing and the contractor engaged for erecting a new building or structure whether permanent or temporary or for making in or upon any building or structure any permanent or temporary additions or alterations, shall be deemed to have committed a breach of rule 82(1) and shall be punishable

- with a fine which may extend to three hundred rusces:
- (b) If any person, commences or continues any work in contravention of rule 82(3), in or upon any such building, structure, flood bank, road or carries out addition or alteration thereto, the person contravening the same shall be punishable with a fine which may extend to three hundred rupees.

In addition to this the supplier shall, after obtaining the concurrence of the Inspector discontinue the supply, if any, to such building, structure, flood bank, or road, etc. but only after giving forty-eight hours notice to the person concerned in writing of disconnection of supply and shall not commence the supply until he and the inspector are satisfied that the cau e has been removed."

[No. CEB-305|25|PP-2, 45, 48, 49, 51, 65, 139 & 140] CHARANJIT SINGH, Secy. (CEB)

काणिज्य मंद्रालय (पति विभाग)

मई विरुली, 18 जून, 1986

मा.का.नि. 530—संधिधान के ग्रमुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त णित्तवों का प्रयोग करते हुए, तथा पूर्ति और निपरान महानिदेशाल (प्राक्कलन कर्ता) धर्ती नियम, 1961 के प्रधिक्रमण में, (इस प्रधिक्रमण से पहले किये गये कार्यों या करने के लिये छोड़े गये कार्यों के श्रनिरिक्त) राष्ट्रपति, एतद्वारा, पूर्वि और निपटान महानिदेशालय, नई दिल्ली के कार्यालय के प्राक्कलन कर्ता की धर्नी की पदाति के विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथित :—

- 1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ: (1) ये मियम पूर्ति भीर निपटान महानिवेणालय (प्राक्कनन कर्ता) भर्ती नियम, 1986 कहे जायेंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत में प्रकाशन की तारीख़ से लागु माने जायेंगे।
- 2. पदों भी संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके संलग्न वेलनमान वे होंगे, जो उनक भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रीर भन्य भर्तृताएं श्रावि : उक्त पर्वो के संबंध में मर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा , श्रर्हुताएं श्रीर भन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
 - 4. भन्हताएं :--- कोई भी ऐसा व्यक्त--
 - (1) जिसने किसी ऐसे क्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, भ्रथवा
 - (2) जिसने प्रपत्नी पत्नी/भ्रपने पति के जीविस रहते हुए किसी भ्रन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पढ़ों में से किसी पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होगा, परस्त यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर श्रीर जिस व्यक्ति मे विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के भ्रम्लगेंत ऐसे विवाह की भ्रनुमित है श्रीर यदि ऐसा करने के भ्रन्य भाधार हैं, तो इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती हैं ।

- 5. गिणिल करने की णिक्त : जहां केस्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीचीन है, यहां वह भादेण द्वारा लिखित रूप में मंक्षित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग मा व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में में किसी को भी गिणिल कर सकती है।
- 6. छूट: इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय गमय पर जारी किये गये श्रादेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों भनुसूचित जनजातियों तथा प्रत्य विशेष वर्गों के ध्यक्तियों के लिये भ्रपेक्षित भारकाण, भाय-सीमा में छूट तथा भन्य रिषायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

ग्रनुमूची

पद का नाम	पद की सं.	वर्गीकरण	घेतनमान	प्रवरण पद या भ्रप्रवरण पद
1	2	3	4	5
प्राक्कलनकर्ता	* 6 (1986) *कार्यभार के झाझार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय मेवा, ममूह "ग" घराजपिसत, धलिपिकवर्गीय	550-20-650-25-750 - इ.	भन्नवरण

क्या पर्व सेवा की घवधि का लाभ केन्द्रीय सिकंद सीधी मर्ती वालों के लिये श्रायु-सीमा सीधी भर्ती बालों के निये क्रावस्थक पैक्षिण क्रीर अन्य राजा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के यहैताएँ भधीन स्वीकार्य होगा 28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निदेशों या मान्यता प्राप्त संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष लाग् नहीं होता ब्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मणारियों को छट दी जा सकती किप्लोमा । प्राप्तकतन कर्ता के हप में कम मे कम दो पर्य का विकता अनुभव वा हिसी प्रतिष्ठित कार्यणाला €) i टिप्पणी : भारत के उपनीयवाशी (ब्रंबमान ब्रीट निकोकार द्वीप या हाईंग कार्यालय में 3 वर्ष का व्यावहारिक समह तथा लक्षद्वीप संघ पासित क्षेत्रों के उम्मीक्यरों का छोड प्रतिसण । कर) स प्रार्थना-पन्न प्राप्त होते की श्रान्तिम क्षाणीज हो, धाय-रिक्लाभी: यक्ति चयन की किसी श्रेषस्था में सक्षम सीमा निर्वारणकरने के लिये निर्णायक निशि के हव में भाग प्राप्तकारी का यह मत हो कि प्रमुखित जातियों/ घनुसूरित जलवातियों के लिये भारक्षित रिक्तियों अस्येगा । को भरते के लिये उन जातियों के धरेक्षित धनुभव रोजगार कार्जानयों के माध्यम से की आने वाली जिल्^तान के मासने में, ग्राय-भीमा निर्धारण करने के लिये निर्णाय ह तिथि वह होगी रजने बादि,पर्याप्त-जम्मीदवारों के उपलब्ध होने जिस तप रोजगार फार्यालयों को नाम भेजने को कहा गया है। की संभावना नहीं है, तो अनुम्चित जातियों या श्रनुसृचित जनजानियों के उम्मीदवारों के मामक्षे में प्रनुभव संबंधी प्रईता (भ्रों) में सक्षम प्राधिकारी भें विवेतः शें छुट दं जा सकती है। क्या सीधो भर्ती बालों के निये निर्धारित प्रायु परिकीक्षा की प्रविध , यदि कीई हो भर्ती की पद्धति क्या भनीं सीधी होगी या पदोन्नति ग्रीर पैक्षणिक श्रहेताएं पदोन्नति पाने वालों के हारा या प्रशिनिविध्न/स्थानान्तरण हारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतसा सामले में यापू होंगी। 10 लागुनहीं होता। पदोन्नशिक्षारा नहो यदि विभागीय पदोश्रति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना कण ये परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक मेवा पदात्रति/प्रतिनियुगित/स्थानान्तर्ण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेष्ट जिनमें में पदोश्तांग/प्रतिनियुश्ति/ श्रायोग ने परामर्थ किया जाता है। स्थानान्तरण किये जायेंगे। 13 12 पदोस्नति :---तकतीकी सहायक, जिल्ह्यें। इस क्षेत्र में अस से कार । विमासीय परोप्तति समिति जिसमें निम्नतिखित हैं :---तापु नहीं होता । 3 वर्ष की निर्मापन नेवा कर ती हो, जिसके 1. विराध्तम जन महा-निदेशक--प्रध्यक्ष श्रभाव में सीधी भर्ती द्वारा । з. प्रयर सचित्र (प्रणासन) -- गहरी विकास मंदालय---सदस्य [सं. ए, -12034/14/85-स्था.-Ш]

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 530.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals (Estimator) Recruitment Rules, 1961, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Estimator in the office of the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Estimator) Recduitment Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The methods of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be an specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Contral Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number o	f Classification	Scalo of pay	Whether solution post or non- selection post
1	2	3	4	5
Estimator	*6 (1986 *Subject to variation d dent on we load.	Group 'C' Non-Gazett _e d, epon-, Non-Ministerial		0-25- Non-selection
Whether benefits of added year of service admissible under Rul 30 of the C.C.S. (Pension) Rule 1972	C.	mit for direct recrnits		ational and other qualifications required ect recruits
6		7		8
Not applicable	serve or or men Note: age recoi India ritor and In or the E for o chan	The crucial date for determining limit chall be the closing date for of applications from candidate (other than those in the Unions of the Andaman and Nicobs Lakshadweep). The of appointment to be made employment Exchanges, the crucial etermining the ago limit shall I date upto which the Employment ges are asked to submit the national content of the content of the content of the Employment ges are asked to submit the national content of the content of	ructions from crn- or p ng the shop or Note tes in riet n ter- the ur Islands can or S through lectic cial date opin on the the dates not Ex- the for t	e in Engineering or equivalent diplomant recognised Institution. Previous crience as Estimator for at least 2 years oractical training for 3 years in a work profession of repute or in a drawing office. The qualification(s) regarding expenses is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the cases of didates belonging to Scheduled Castes included Tribes if, at any stage of soon, the Competent Authority is of the along that sufficient number of candiss from these communities possessing requisite experience are not likely to vailable to fill up the vacancy reserved hem.
Whether ago and educational qua for direct recruits will apply in the tees			recruits tion/tra	od of recruitment whether by direct ment or by promotion or by deputa- ansfer and percentage of the vacancies
	~··		to be 1	filled by various methods
9	~~- ~			11 Province (1/2)
No		No		By promotion
In case of recruitment by promot tation/transfer, grades, from whition/deputation/transfer to be ma	ch promo-	If a Departmental Promotion exists, what is its composition	Committee	Circumstances in which Union Public ervice Commission is to be Consulted in making recruitment.
12		13		14
Promotion: Technical Assistants with atleast 3 years' regular service in the grade failing which by direct recruitment.		Departmental Promotion Committee composing of: 1. Soniormost Deputy Director General: —Chairman 2. Director (Administration)—Member 3. Under Secretary (Administration), Minis of Urban Development—Member		Not applicable
499 GI/86—4				[No. A-12034/14/85-EA-II]

- सा. मा. नि. 531:---संविधान के अनुकड़ेश 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पूर्ति और निगठान महानिदेशालय (संगणक) भर्ती नियम, 1961 के अधिक्रमण में, इस अधिक्रमण से पहले किये गये कार्यों या करने के लिये छोड़े गये कार्यों के अतिरिक्त, राष्ट्रपति एतव्दारा पृति और निपटान सहानिदेशालय, नई दिल्ली में संगणक के पद के लिये भर्ती की पद्धित को विनियमित करने निम्नलिखित नियम बनाते हैं, सर्यात्:---
 - 1. संक्षिप्त नाम श्रीर श्रारम्म:--(1) ये नियम पूर्ति श्रीर निपटान महानिवेशालय (संगणक) भर्ती नियम, 1986 कहे जायेगे।
 - (2) ये सरकारी राजयत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने आयेंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण ग्रौर वेतनमान:—-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण ग्रौर उसके संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त ग्रनुमूची के स्तम्भ-2 से 4 में विनिर्दिष्ट है !
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा श्रीर श्रन्य भर्तनाएं श्रादि : उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, मर्देताएं श्रीर मन्य वातें व होंगी जो कथित श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - अनर्हताएं : कोई भी व्यक्ति
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पहनी/जिसका पति जीविस है, अथवा
 - (श्व) जिसने श्रपनी पत्नी/श्रपने पति के जीवित रहते हुए किसी श्रन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा;

्परन्तु^{है} यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर भीर जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागूडोने वाले निजी कानून के फ्रन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुभति है और यदि ऐसा करने के <mark>फर्य भाधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्</mark>तन से किसी व्यक्ति को छूट देसकती है।

- 5. शिथिल करने की णिक्स: अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीजीन है वहां वह, श्रादेण द्वारा , लिखिल रूप में ग्रांकित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपवन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।
- 6. छूट : इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार हारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूधित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा मं छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं अलेगी।

अन्मची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतममान	प्रवरण पद ग्रथवा भग्रवरण पद
1	2	3	4	5
संगणक	*24 (1986) *कार्यधार के ग्राधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रराजपत्नित, ग्रनिपिकवर्गीय	330-10-380-व. रो 12-500-व. रो15- 560/- घ.	मप्रवरण
क्या पूर्व सेवा की श्रवधि का श्रद्धीन स्वीकार्यहोगा	लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम	ा, 1972 के निय स 30 के	सीधी भर्ती वालों के लिये भागु	सीमा
	6		7	
	नर्ह्		निदेशों या भादेशों के दी जा सकती है)। टिप्पणी : भारत के उर समूह तथा लक्षदीप छोड़कर) से प्रार्थन भायु सीमा निर्धारण में माना जायेगा। रोजगार कार्यालयों के मामले में, भायु स	व केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गर् अनुसार भरकारी कर्मचारियों को छूट स्मोदवारों (श्रंडकाल प्रौर निकोबार द्वीप संघ शासित क्षेत्रों के उस्मीदवारों की 1-पत्न प्राप्त होने की श्रान्तिम तिथि को 1 करने के लिये निर्णायक तिथि के रूप माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति वे गिमा निर्धारण करने के लिये निर्णाय तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालयो

मी घी भर्ती वालों के लिये आवश्यक ग्रीक्षणिक घीर घन्य घर्रताएं क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित ग्राय ग्रीर शैक्षणिक अर्हनाएं पदोन्नित पाने बालों के मामले मे लाग होंगी। 8 किसी मान्यता प्राप्त विषयमिद्धालयं से गणित या सांस्थिको विषय के साथ डिग्री। पदोश्रति पाने बाने :---नहीं टिप्पणी : यदि चयन की फिसी धवस्था में सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो, कि ब्रनसचित- स्थानास्तरित होने वाले : जातियों या प्रनस्चित जनजातियों के लिये प्रारक्षित रिक्सियों को भरने के लिये उन घाय: नही जातियों के प्रपेक्षित धनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीववारों के उपलब्ध होने की संभावना शैक्षणिक प्रहेताए: हा नहीं है तो अनुसचित जातियों या घनसचित जनजातियों के उम्मीवकारों के मामले मे मन्भव संबंधी प्रहेना(घों) में सक्षम प्राधिकारी के विषेक से छट दी जा सकती है। भर्ती की पढ़ित क्या भर्ती सीधी होगी या प्रवासित द्वारा परिवीक्षा की भवधि यदि कोई हो पदाञ्चित/प्रतिनियक्ति/स्यानान्तरण द्वारा भर्ती की की या प्रतिनियम्बित/स्थानान्तरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धानयों द्वारा वशा में वे ग्रेड जिनमें से पद्मेश्वति/प्रतिनियुक्ति/ भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमतना स्थानान्तरण किये जायेंगे 10 11 12 2 वर्ष 50 प्र. मा. पर्वाश्विति द्वारा और 50 प्र. मा. स्थानान्तरण हारा पदोन्नति:---(सीघी मर्सी बालां/स्थानान्तरित होने वालों के उक्त विधियों में किसी के न होने पर, रोजगार कार्यालय के .(1) 25 प्र.ण. ऐसे कम्पटोमीटर ग्रापरेटरों निये) माध्यम से मीधी भर्ती द्वारा की पदोन्नति से, जिल्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो। (2) 25 प्र.श. ऐमे कनिष्ठ मशीन ध्रापरेटरों की पदोन्नति से जिल्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो। स्थानान्तरण: 50 प्र.श. पति विभाग के संवर्ग के के स.सि. में के ऐसे उपयक्त ग्रवर श्रेणी लिपिकों स्थानान्तरण से, जो निर्धारित महैताएँ रखते हो। वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा शायोग से परामर्श यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है? किया जाना है 13 14 विमानीय पदोश्वति समिति जिसमें ये हैं:--लागुनष्ठीं होसा। 1. वरिष्ठतम उप महानिवेशक--- प्रध्यक्ष 2. निदेशक (प्रशासन)----सदस्य भ्रवर सचिव (प्रशासन) शहरी विकास मंत्रालय---सदस्य

[संख्या ए-12034/14/85-स्या.-2(i)]

- G.S.R. 531.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals (Computor) Recruitment Rules, 1961, except as respect hings done or omitted to be done before such supersession, he President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computor in the office of the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may pe called the Directorate General of Supplies and Disposals (Computor) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHED	ULE			
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of	f pay	Whether selection post or nex- selection post	
1	2	3		5	5	
Computer	*Subject to variation dependent on work load.	General Contrals ervice Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial		-380-FB-12- 15-500.	Non-selection	
	of added years of service Rule 30 of the C.C.S. 1972.	Ago limit for directro	ceruits			
,	6			7		
		the instructions of Note: The crucial of receipt of applications and Lakslin case of appointm.	r orders issue at for dote cations in Induceop). Out to be noterminated the	ed by the Con rmining the a radia (other the made through we ago limit that	ment servants in accordance with trai Government). ge limit shall be the closing date an those in Andaman & Nicebar the Employment Exchanges, the all be the last date upto which the it the names.	
Educational and ot	her qualifications required	for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.			
	matics or Statistics as a su			9		
cognised Univers NOTE: The qualificat the discretion candidates below if, at any stage opinion that surposessing the re-	ity. ication(s) regarding experi n of the Competent Authoriging to Scheduled Caster of selection, the Compoter	ence is/are relaxable writy in the care of s or Scheduled Tribes at Authority is of the tes from the communities	Trans	tees No forces: ional qualifica No	tions : Yes	
Period of probation	eruitmən transfər	I of recruitment whether I it or by promotion or, by duand percentage of the vac by various methods.	oputation/	tion/transfer	recruitment by premotion deputa- , grades from which promotion/ transfer to be made.	
10		11			12	
2 years (for drirect transferees)	failing as	promotion and 50% by tra may of the methods aforesaid ant throgh Employment E	l by direct	Operated in the grant of the gr	y promotion of Comptometer ors with 3 years regular service rade. y promotion of Junior Machine is with 3 years' regular service	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Departmental Promotion Committee comprising of: 1. Seniormost Deputy Director General—Chairman	Notapplicable
 2. Director (Administration)—Member 3. Under Secretary (Administration), Ministry of Urban Development —Member 	
	[No. A-12034/14/85-ES. II (i)]

सा. का. ति. 537.—संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मिलायों का प्रयोग करने हुए, पूर्ति और नियदान महानिवेशालय (तकनीकी महासक) भर्ती नियम, 1961 के श्रीधकमण में (इस ग्रीधकमण से पहले किए गए कार्यों या करने के लिए छोड़े गए कार्यों के धितिरक्त) राष्ट्रपति, एतद्-द्वारा, पूर्ति और निपटान महानिवेशालय, नई विच्ली के कार्यालय के तकनीकी सहायक की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, प्रयति :--

- 1. संक्षिप्त नाम और ग्रारंभ :-- (1) में नियम पूर्ति और निपटान महानिवेशालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1986 कहें आएंगे ।
- (2) में सरकारी राजपन्न में प्रकाशन की सारीख में लागू माने जायेंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विमिनिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भ्रायु सीमा और भ्रन्य अहंताएं भ्रादि :- उक्त पदीं के संबंध में भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा भर्षुलाएं और अध्य बार्ते वे होंगी जो उक्त भ्रानुमूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
 - 4. ग्रनहेताएं :- काई भी ऐसा व्यक्ति :-
 - (1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, ग्रथवा
 - (2) जिसने भ्रपनी पत्नी/भ्रपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के विवाह किया हो,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पान नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर सापू होने वाले निजी कानुम के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य भाषार है, तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

- 5. शिषिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावण्यक या समीचीन है, वहां यह भादेश क्रारा सिकित रूप में अंकित किए जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के वारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी को भी सिक्सि कर सकती है।
- 6. छूट :- इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर आरी किए गए भ्रादेशोंं के भनुसार भनुमूचित जातियों, भनुमूचित जान जातियों तथा अन्य विगेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए भ्रपेक्षित भ्रारक्षण, भायु तीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं प्रानेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान		बनरण स्ट्रप्रवर्ण	पद पद
1	2	3	A	5		
तकनीकी सहायक	, ,	रु थाधार सामान्य केन्द्रीय सेवा मुप "सी" सकता है। ऋराजपक्षित मिलिपिकीय	425-15-500 द. रो15- 560-20-700 ह.	लागू नहीं	होता	
	पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 विध का लाभ स्वीकार्य होगा	o के सीधी भर्ती वालों के लिए बाबु मी	मा			r
6		7				
सागू नहीं होता		18 से 25 वर्षे तक (केन्द्रीय सरक सरकारी कर्मचारियों को छूट) टिप्पणी: थायु सीमा के निर्धारण समृह और लक्षद्वीप में रह पक्ष प्राप्त होने की संतिम	के लिए निर्णायक तारीख (अंड ने वालों के म्रातिरिक्त) भारत	मान और वि	नेकोबार	द्वीप

वदि रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति होती है तो प्रत्येक मामले में प्राकृ सीमा के निर्धारण के लिए निर्णामक तारीज रोजगार कार्याजय द्वारा निहिन्त की गर्द

नाम भेजने की अंतिम तिथि मानी बाएगी।

सीबी भर्नी वालों के लिए भ्रापेक्षित शैक्षणिक तथा भ्रत्य भईताएं	नया सीधी भर्ती वालों के लिए विहित ग्रायु तथा भौक्षणिक भईताएं पटोम्नति की दशा में भी लागू होंगी'।
8	9
किसी सम्प्यता प्राप्त संस्था से इलैंबिट्रकल या मैकेनिकल या सिविल इंजीनियरिंग का डिप्लोमा, तथा कर्मेशाला या ग्रारेश्वन कार्यालय का कम से कम एक वर्ष का अनुभव। टिप्पणी: यदि चयन के किसी भी स्तर पर, नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रार्थित उम्मीदवारों के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं तो नियुक्ति प्राधिकारी ग्रानुसूचित जाति या ग्रानुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में ग्रहेताओं के संबंध में भ्रपने विवेकानुसार ग्रानुभव संबंधी' छूट दे संकता है।	
परिचीक्षा की मथि मर्थि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति क्वारा/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा होगी विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिश्तियों की प्रतिशतता
16	11
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
भर्ती की दशा में वे प्रेक्न जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यवि विभागीय पदोन्नति समिति विश्वमान है तो उसकी संरचना क्या है
12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा द्याधीग से परामर्श किया जाएगा	عیر بسیان در
14	
सागू मही होता	
	[π π = 12024/14/05 = mm][[/ji)1

[सं. ए - 12034/14/85 - स्या. II. (ii)] एस. बालासुक्रमणियन, धनर सन्ति

- G.S.R. 532.—In exercise of that powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1961, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Office of the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be ialled the Directorate General of Supplies and Disposals (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc......The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall beb as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment in the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds fod so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE			
Name of post	Number of posts	Classi _{li} cation	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	
1	2	3	4	.5	
Technical Assistant	*24 (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15- 560-20-700.	Not applicable,	
	dded years of service admi C.C.S. (Pension) Rules, 19		recruits		
	6		7		
Not applicable		y the Central Government) ial date for determining the sing date for receipt of appl	ne Employment Exchanges, shall be the last date upto		
Educational and other	qualifications required for	direct recruits	Whether age and education ed for direct recruits will tees	onal qualifications prescrib- apply in the case of promo-	
	8		9		
nised Institution wi at least one year. NOTS: The qualified discretion of belonging to stage of select sufficient nut- ing the requi	tal or Mechanical or Civil I the experience in a workshop tion(s) regarding experient the competent Authority of Scheduled Castes or Scheduled Castes from the competent Authority the Competent Authority of a undidates from the site experience are not likely reserved for them.	p or a drawing office for nce is/are relaxable at the in the case of candidates aduled Tribes if, at any prity is or the opinion that ese communities possess-	Not applicable.		
Period of probation, if any	by promotion or by d	leputation/transfer and per-	uitment or In case of recruitment by promotion/deputa and per- transfer, grades from which promotion/deputati s methods. transfer to be made		
10		11	12		
2 years	By direct r	ecruitment.	Not applicat	ble	
If a Departmental Pr position	omotion Committee exists,		stances in which Union I consulted in making recr	Public Service Commission uitment	
	13		14		
	Not Applicable		Not applicable		

खाब और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(भागरिक पूर्ति विभाग)

मई विल्ली, 3 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 533.—राष्ट्रपति, संविधान के ग्रनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागरिक पूर्ति विभाग बाट और साप निदेशालय के समूह "क" पद भर्ती नियम, 1985 का संबोधन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, ग्रथाँत्:—

- ् 1. संकिप्त नाम और प्रारंगः—(1) इन नियमों का नाम नागरिक पूर्ति विमान (बाट और माप निदेशालय में समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपल में प्रकासन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. नागरिक पूर्ति विभाग (बाट और माप निदेशालय में समृह "क" पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में:
- (क) निवेशक, (बाट और माप) के पद से संबंधित कम मं. 1 के सामने, स्टांग 13 के अंतर्गन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, प्रणीत्:—
 - 1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)
 - (1) भ्रष्ट्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा ग्रा(मोग --- प्रध्यक्ष
 - (2) सचिव, नागरिक पूर्ति --- सवस्य
 - (3) संयुक्त सचिव प्रशासन भारसाधक सवस्य
 - नमूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्टि पर विचार करने के लिए)
 - 1. सचिव, नागरिक पूर्ति ----ग्राध्यक्ष
 - 2. संगुक्त लचिव, प्रशासन मार-साधक---सदस्य
- टिप्पण:-- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्तति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रनुमोदनायें भेजी आएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा श्रायोग उनका प्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होनी";
- (का) उप निदेशक (बाट और माप) के पद के संबंधित अभ सं. 2 के सामने:—
 - (i) स्तंभ 8 के अंतर्गत "वांध्रनीय" के पत्त्वात् झाने वाले टिप्पण 1 और 2 का लोप किया जाएगा और उन्हें "झावश्यक" के पश्चात् अंतः स्यापित किया जाएगा;
 - (ii) स्तंभ 13 के अंतर्गत("प्रोम्नति के संबंध में विचार करने का लिए) समूह "क" विचारीय प्रोम्नति समिति" कीर्यंक के नीचे मद "(1)" के सामने प्राविट के स्थान पर "ग्रध्यक्ष / सबस्य, संथ सोक सैवा श्वायोग—ग्रध्यक्ष" प्रविध्ट रखी जाएगी, और
- (ग) सहायक निर्देशक (बाट और माप) के पद में संबंधित इ.स. सं. 3 के सामने, स्तंभ 13 के अंतर्गत (प्रोप्नति के संबंध में विचार इ.स.ने के सिए) समूह "क" विभागीय प्रोप्नति समिति" शोर्षक के नीचे, मद (1) के सामने, "झड्यअ/सदस्य, संघ लोक सेवा झायीग——मध्यका"

प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फाइल संख्या ए-43011 / 28/81-स्था . II] जो. पी. खेन्नपाल, ग्रवर सचिव,

पाद टिप्पणः मूल नियम, सा. का. नि. सं. 1084 नारीख, 23-11-85 में प्रकाणिन किए गए थे।

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies) New Delhi, the 3rd July, 1986

- G.S.R. 533.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Civil Supplies (Group 'A' posts in the Directorate of Weights and Measures) Recruitment Rules, 1985, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Civil Supplies (Group 'A' posts in the Directorate of Weights and Measures) Recruitment (Amendment) Rules, 1986,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Department of Civil Supplies (Group 'A' posts in the Directorate of Weights and Measures) Recruitment Rules, 1985 in the Schedule;
 - (a) against serial No. 1 relating to the post of Director (Weights and Measures), under column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "1. Group 'A' Departmental Promotion Committee
 - (For considering Promotion)
 (1) Chairman Member, U.P.S.C. —Chairman
 - (2) Secretary, Civil Supplies -- Member
 - (3) Joint Secretary, Incharge of Administration
 —Member.
 - 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation):
 - (1) Secretary, Civil Supplies
- ---Chairman
- (2) Joint Secretary, Incharge of Administration
 —Memb
- Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.";
 - (b) against serial No. 2 relating to the post of Deputy Director (Weights and Measures) :--
 - (i) under column 8, Note 1 and Note 2 occurring after "Desirable" shall be omitted and inserted after "Essential";
 - (ii) under column 13, under the heading "Group 'A'
 Departmental Promotion Committee (For considering promotion)", for the entry against item
 "(1)", the entry "Chairman Member, U.P.S.C.
 —Chairman" shall be substituted; and
 - (c) against serial No. 3 relating to the post of Assistant Director (Weights and Measures), under column 13, under the heading "Group 'A' Departmental Promotion committee (For considering promotion)", for entry against item No. (1), the entry "Chairman/ Member, U.P.S.C.—Chairman" shalf be substituted.

[File No. A-43011|28|81-Estt. II] O. P. KHETRAPAL, Under Sccy.

Foot note.—Principal rules published with G.S.R. No. 1084 dated 23-11-1985.

विशास और शोद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

मई विल्ली, 30 जून, 1986

सां.भा.ति 524:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परल्तुक द्वारा प्रदल्त सित्तयों का प्रयोग करते हुए, ओर (i) विज्ञात और प्रौद्योगिकी विभाग (तर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1974 (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (तंग्दा पर्यवेक्षण) भर्ती नियम, 1974 (iii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय प्रधिक्रांत करते हुए, किन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञानों और प्रौद्योगिकी 'विभाग समृह में "ग" और समृह "ध" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रधातः

- 1. मंशिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "ग" और समूह "घ" पर) भर्जी नियम 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. ज्ञारंशिक गठन : इन नियमों के प्रध्यापन की तारीख को नियमित ग्राधार पर कार्य करने वाले सभी व्यक्ति इन नियमों के प्रधीन भर्ती किए गर्य समझे आएंगे।
- पव-संख्या, वर्गीकरण और बेसनमान: उक्त पदों की संख्या उनका धर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद भनुसूची के सनस्थ 2 से 4 में विनिद्धिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पढ़ित, धायु-सीमा और भ्रन्य भ्रहेशाएं भ्रावि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, भ्रायु-सीमा, भ्रहेशाएं और उनसे संबैधित भ्रन्य बातें व होंगी को उक्त भ्रनुतसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।

निरर्हताः वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित हीते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन मनुकोय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इंग निजन के प्रशां से छूट दे सोहेंगे।

- ें पिथिल करनें की सक्तिः जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना मावस्यक या सनीवीत है, वह वहां, उपके तिर जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रदर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शियल कर सकेगी।
- 6 व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, मायु-सीमा में छूट और मन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेकी, जिक्का केटीय सरकारासरा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए मादेशों के भनुसार मनुसूचित जातियों/जनजातियों भतपूर्व सैनिकों और मन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना मपेक्षित है।

				घ नुसूची			
पद का नाम धनुवीर्षक यदि कोई हो सहिस)	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद प्रथ वा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए केन्द्रीय सिविल सेवा 1972 के नियम, है या नहीं।	(पेंगन) नियम,	सीबेः मर्गे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु- सोना
1	2	3	4	5		8	7
1. संपदा पर्यवेक्षक	एक* (1985) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रनतुसचिवाय प्रराजपन्नित	550-20- 650-25- 750 €.		लागू नहीं होता		लागूनहों होता
सीधे भर्ती किए जा अन्य अईताएं	ने वाले व्यक्ति	तयों के लिए गैकि	 क और	सीधे भर्ती फिए जाने लिए विहित प्रायु अ प्रोक्तत व्यक्तियों की यानहीं।	रि मौक्षिक ग्रहंताएं	परिजीक्षा की	मनिध, यदि कोई हो
	8_			9			10
सागू :	नहीं होता		_	लागू	नहीं होसा ,	लाग्	नहीं होता
499 GI/86-5.							(4

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आने वाली स्थितयों की प्रतिशतता प्रोत्निक्षि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोत्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाम्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण द्वारा।

कैन्द्रीय सरकार के प्रधीन प्रनुभागीय प्रधिकारी या कर्निष्ठ ईजीनियर के पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने उन श्रेणियों में नियमित ग्राधार पर नियम्लि के पश्चात् 3 वर्ष नेवा की हो और जिनके पास निस्नलिखित प्रहेताएँ हैं:

आवश्यक :

- 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी (सिविल या विश्वत) में ढिग्नी तथा बड़ मवनों के प्रनुरक्षण और व्यवस्था कार्य में कम से कम 3 वर्ष का प्रनुभव या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इंजीनियरी (मिविल या विश्वत) में डिप्लोमा तथा बड़े भवनों के प्रनुरक्षण और व्यवस्था-कार्य में कम से कम 5 वर्ष का प्रनुभव।
- केम्द्रीय लोक निर्माण विभाग के लेखा तथा प्रक्रिया का जान । बाछनीय :
- वातानुकूलकों, जल शीतल यंत्रों प्रग्नि-शमन उपकरणों के कार्यकरण और उनके भन्रकण का ज्ञान ।
- 2. केम्ब्रीय लोक निर्माण विभाग, नई दिल्ली नगरपालिका समिति, मुरशा संगठन, गृह मंत्रालय के संबद्ध प्राधिकारियों से सम्पर्क रखने की योग्यता।
- , 3. समूह "व" कर्मचारिजृन्द, जिनमें फराश तथा झाडू-कंश भी सिम्मिलित हैं, पर निर्यक्रण रखने तथा उनमें प्रनुशासन की भावना उत्पन्न करने और स्वतंत्र रूप से सभी प्रकार के पत्र व्यवहार करने को योग्यता। (प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके प्रन्तगंत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी घन्य काडर से बाहर पर प्रतिनियुक्ति भी प्रविध है, साधारणतथा तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।

यदि विधानीय त्रीन्नित समिति है तो उमकी संरचना 13 सानू नहीं होता					भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जाएगा। 14 जागूनहीं होता															
											पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद सम्बद्धाः भ्रजमन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंचन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रनुक्रेय है था नहीं।	सीमें भर्ती लिए मायु		वासे :	ज्यक्तमों के
											1	. 2	3	4	5	6		7		, <u> </u>
2. पुस्तकालय प्राध्यक्ष	एक* *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (1985)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह ''ग'' श्रमनुसचिवीय झराजपत्रित	425-15- 500 -व .रो. 15-560-20- 700 ₹.	भ्रचयन	लागू महीं होता	18 (विभागीय ग्रामु सीमा जामकरी है	35 वर्ष		ग्रीधिकतम ग्रिषिण सी											

टिप्पणी: 1. भागु सीमा सबसारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में प्रक्यवियों से (उनसे भिन्न जो अंबमान और निकोबार क्षीप सभा लक्षद्वीप में रहते हैं) ग्रावेयन प्राप्त करने के लिए नियव की गई अंतिम तारीख होगी ।

टिप्पणी: 2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, मायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीश प्रस्थेक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।

सीबे मर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रीक्षक और श्चन्य ग्रहेताएँ

सीधे भर्ती फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मायु और गैक्षिक महंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागृ होंगी यानहीं।

परिनीका की धविध, यदि कीई हो।

10

नहीं

2 वर्ष

भावस्यकः

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री

या समतुस्य ।

(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यता ब्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में विश्री या विष्लोमा । (डिप्लीमा पाठ्यक्रम की भवधि एक पूर्ण सक्षणिक वर्ष होनी चाहिए।

बाछनीय: पुस्तकालय में, पुस्तकालय अध्यक्ष के पद पर कार्य करने का अन्भव।

टिपणी :

1. ग्रहताए ग्रत्यथा मुम्रहित ग्रध्यपियों की दशा में कर्मचारी चयन ग्रामोग के विवेकानुसार शिथिल की जासकती है।

सर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रीन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-नानसरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना।

प्रोत्निति/प्रतिनियुक्ति/स्यानाम्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानार्नतरण किया जाएगा ।

12

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थामान्तरण प्रान्निति द्वारा, जिसके न हो सकते पर मीघो भतीं द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः

ऐसे व्यक्ति जो सद्ग पद धारण किए हुए हैं, "के-ब्रीय सर्विवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक और ऐसे व्यक्ति जो भारत सरकार के मधीन पुस्तकालय मध्यक (श्रेणी 3) या सूचीकार (330-560 ए. के वेतनमान में) पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित भाषार पर नियुक्ति के पक्कास् 5 वर्ष सेवा की है।

प्रोत्निति: ऐसे व्यक्ति जो विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग मे सूचीवार के पद धारण किए हुए हैं, और जिन्होंने उस श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 5 वर्ष सेवा की है। (प्रक्तिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत विकान और प्रौद्योगिकी विवाद में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारिन किसी मन्य काडर से बाहर पद पर प्रतिनिगृक्ति की भवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से भधिक नहीं होगी ।

यदि विभागिय प्र	ोम्निति समिक्ति है तो उसकी संरव	ना ।	भर्ती करने में लिए किन परिस्थितियों में संय लोक सेवा घ्रायोग से परामर्श किया जाएगा।						
	13				.14				
 (1) निवेशक, (2) मृद्ध्य अभा (3) वस्तावेणी 	नीय प्रोक्तिस समिति जो निम्मिलि विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग- ।निक श्रविकारी, विज्ञान और प्रौर श्रविकारी (ज्येष्ठ), विज्ञान अं वर्ष (प्रशा.), विज्ञान और प्रौद्यो	प्रध्यक्ष ग्रेगिकी विभागस र प्रौद्योगिकी विभा	दस्य 1ग—स व स्य		लागू नहीं होता				
पदकःी≅.म	पदको संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद					
1	2	3	4	5	6	7			
3. रखवाल	*एक (1986) *कार्यकार वे भ.धार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रंय सेवा समूह "ग प्रननुसचिवीय प्रराजपत्रित	' द. रो1 <i>5</i> -		लागृनहीं होता	मःगूनहीं होतः			
	8	والمراوض وال	ي اپنيو استان استان استان باستان البنية اينيا استان البنية	9		10			
लागू नहीं होता लागू नही हो				सागू मही होता					
तथा विभिन्त	ति/भूती संधि होगो या प्रोन्तति पद्मतियों द्वारा भूरो जाने वास			प्रोत्नित/प्रतिनियु प्रोन्नित/प्रतिनियु	मित/स्थानांतरण द्वारा भर्ती मित/स्थानातरण किया जाए	र्कः दशा में वे श्रेणिया जिनसे एप।			
		1	12						
	पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वार	1		 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: ऐसे व्यक्ति जो सदृश पर्य धारण किए हुए है या केन्द्रीय सिवालय लिपिक सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक केन्द्रीय सिवालय प्राशुलिपिक सेवा के प्राशुलिपिक श्रेणी लिपिक है प्रीर जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित प्राधार पर नियुक्ति के पश्चात उ वर्ष सेवा की है प्रधिमानत: रखवाल के रूप में प्रमुभव रखते हों। स्थानांतरण:—ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए है य 330-560 र. के वेतनमान में पद धारण किए गए हैं प्रीर जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है। प्रधिमानत 					
				(प्रतिनियुक्ति के में इस निय्	नित से ठीक पहुले ध ारित	। विज्ञान और प्रौद्योगिकी विकास किसी श्रन्य काडर से बाहर पर तियासीन वर्ष से मधिक नहीं			

मृदि विभागीय प्रोत	लिति मिमिति है तो जो उप	र्कः संरचन।		प्रभी करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक नेवा झ.योग ने परामर्गकियाजाएगा।				
	13	and of 1, and 1	رو الطالب - الله السور الطالب الله الشار الطالب الله السور السور السور الطالب السور السور السور السور المار ال		14			
लागू नहीं होता	رون و استان های در این که در این این در د در این در ای	ر استوریدار داری هداد کند (ایس کامر بیندریات و بینورید) بازیر از این از این استوراند (ایس بین استوراند) بیندیان بینور هدار این استوراند (ایس بین استوراند)		लागू महीं होता				
पदकानम प	दों को संस्वा;	वर्गीकरण	बेशनम.न	ष्यतं पद भ्रयवा भ्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 197 के नियम 30 के ब्राईल धनुत्रोय है या नहीं	ंबाने न्यविष्यों के लिए		
1	2	3	4	5	6	7		
4. स्थागतकर्ता [*] ए	एक (1985) *कार्यकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सक स है।	माधारण केन्द्रीम सेवा समूह ''ग'' घननुसमिवीस, घराजपन्नित	रो -6-3 2 6-8-	•	मागृनहिं होता	ल.ग्.स्ही. होता		
	नि वाले व्यक्तियो के लिए	गैक्षिक और भ्रन्य			के लिए परिविक्षा की भ्रव	घि. यदि कोई हो		
भ हंताएं				र मैक्षिक धर्हताः मेंलागृहोर्गसा				
	8	ه ا عداد سین احمد احمد عمدر مشعر احمد و باشر بسین جمدر احمد	raan jihan gara adda dara kana il garah jihak dagan dada diirah jihak	9	g (par tame) and American (part per time tame and american (par time the fact of the second s	10		
सागू नहीं होता			सागू नहीं होता	mangan and and an employed part of the same special part of the same special part of the same special part of	लागृ नहीं होता			
					त/स्थानोतरण द्वारा भर्ती की स/स्थानोतरण किया जाएगा			
	11	د سبور والديد أفضان مسيون والسبور بسيون و السبول المربون و السبول المربو	المنظور المنظور (منظور المنظور المنظو	gard gard first field gard against 1 year 4 gard gard first	12	र कर्मा विकार विकार व्याप्तिकीय होती र हुकार हुकार हुकार हुकार विकार विकार व्याप्त हुकार हुकार हुकार हुकार हु		
प्रतिनियुक्ति पर स्थ	सनांतरण द्वारा			ग्रधिमामन : टंप (प्रतिनियुषित की में इस नियुषि	स्थानांतरण लिपिकंध्य सेवा के ऐसे निक ण का ज्ञान ग्रीर एक वर्ष क श्रवधि जिसके श्रन्तगंत विज्ञ केत से ठीक पहले धारित कि क्ति की श्रवधि है, साधार	हा कार्यालय का <mark>प्रतुक्षक ।</mark> गन और प्र″शोषिकी किकाक सी प्रन्य का ड र से बाहर		
यदि त्रिभंगीय प्रोप	नित समिति है तो उसकी स	रचना	مين و دولار دول المواقعة و المواقعة	भर्ती करने के वि परामर्श किया जाए	लिए किन परिस्थितियों में गा।	संघ लोक सेवा द्यायोग से		
	13	و سی اسی میں میں اس استانی میں سی سی سی سی	وبيال من دهره من اسر البيارات و البادات والاستان البندات	andropoliti gant gant yang tegori dengan yan tegoriyan ya	14			
लागू नहीं होता	والمتح فالمنتجع لينبع أنبته أنبته أنتته إلىنم أسترانتها وشار وعار مندر ومثل شيبو وعنى الم	يو اسيا الحر السور بنسونات اينام اسي سيره بيو اسي اسي	و پورو جو سپو . پوختم ا سوهند به بورونته شو التاوات	मागू नहीं होता	والمحاوض المراديق المواسية المواسو المواسوة القوالية والمواسوة المواسوة المواسوة المواسوة المواسوة	gart gan spins spins spin i sam spins turk spirs spirs gant gan sam spins spins gan and		
								

पद का नीम	नदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमा न	चयन पद प्रथवा श्रचयन पद	सेवा में जोड़े का फायवाकेन्द्री सेवा (पेंचन) निर् के नियम 30 मनुशेय है मा	य सिविल ब मि, 1972 के धर्मीन	यक्तियों के	
1	2	3	4	5	6			7
 नंगात ** (कव्यूटर) 	क (1935) * कार्यभा श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सेवा समूह 'ग'	म 260-6-290-र रो6-326-8 366-य. रो8 390-10- 400 रु.		सागू भहीं होत		लाग् नहीं	होता
सोधे मुर्ती किए ज धरय महैनाएं	नि वाले स्थमितयब के वि	लए शैक्षिक मौर	विहित भागुमीर	नाने वाले व्यक्तियों शौक्षिक झहैताएं में लागूहोगी या न	प्रोन्नत	ाकी श्रव	िंछ, यदि प	गे र्ड हो
April 21	18			9		سو سرب مد سربها	10	·—
थागू महीं होता			लागूनहीं होता		सागू न	हीं होता		<u></u>
द्वारा सथा विभिन्त प्रतिनियुक्ति पर स्थ	ि सीजें होगी या प्रोत्नि प्रवृत्तियों द्वारा भरी आ 11 नित्रण द्वारा ।	ने बाली रिक्तियों की	प्रतिशतता	प्रोम्मिति/प्रतिनियुःकत् प्रतिनियुक्ति पर स्थ ऐसे व्यक्ति जो केन है प्रौर जिनके का प्रनभव है। (प्रतिनियुक्ति की में इस नियुक्ति	स्थानांतरण किया 12 गनांतरण द्वीय सरकार में पास सांख्यिकी	जाएशा समरूप या र कार्यालय वे स्पर्गत विकास	समसुख्य श्रेणि में संगणना । न ग्रीर प्रीव्यं ि ग्रन्य क	मों में कार्यरत का एक वर्ष गेगिकी विद्याग कर से आहए
यदि विभागीय प्रोन	नित समिति है सो उसक	ी संरचना	*	भर्ती करने के लि परामर्थकिया जा		 नमीं में संघ	लोक सेवा	 भ्रायोग से
		13		رمين ولي منام منت إنساق المؤسس بين المان منتوانية والمو	1 4	~~ == + = -		
मागू नहीं होता 		الله مواهم معامل مواده ومر الم		लागूनहीं होता			10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. फोटोमझीन प्रचालक	एक*(1985) स *कार्यभार के आधार स पर परिचर्तम किया व जा सकता है।						भागू नहीं होता	लागू नहीं होता

कानुमार अनुसूचित जातियों भौर अनुसूचित जनआतियों के अभ्यवियों की दशा में

तब शिथिल की जा सकती

10		11			12			13	14
लागृ नहीं होता	प्रदि	नियुक्ति पर	स्थानाम्तरण	ऐसे व्यक्ति स्रीर	स्त पर स्थाना स्त जो सदृश जिनके पास ति अहैनाए है	पद धारण किए निम्नलिखिल	हुए हैं	लागू नहीं ह	होता लागृनहीं होता
				(ji) द्र सक्तीर		पंग मशीन य हर पद कार्मश			
*************				(iii) ः मरान् कृशस् जिसः विभा धारि प्रति	मशीमों भ्रौर मतें करने भौ ता। (प्रिरि के अन्तर्गत ग में इस न किसी अन्य नेयुक्ति की	उपमाधनों की र उनके अभुरः	प्तण में अवधि, द्योगिकी शिक पहले र पद पर		
1	2	3			5	6	7	···	8
7. स्टाफ कार प्रार्देवर	छह्र (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		'ग' दरो-6 य 8-3	6-290- -326- -326- -66-बरो- -0-10-400	लागू नही • होना	लागू नही होता	(विभागीय के लिए आयुर्साम) वर्ष के बीच अध्यक्तिम अधिकतम ता 35 वर्ष त की जा सकती	मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञन्ति हो, कः मोटर मशीन का ज्ञान
									टिप्पण 2: ऐसे पर्यो की बाब- जिन पर नियुक्ति रोजगा कार्यालय से कमान्यम से की जाती है, आयु-सीम अबसारित करने के लि निर्णायक तारीख बहु शंतिय तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नार भेजने के लिए कहा गय है। टिस्पण 3:अनुमय संबंधी अहंत सक्षम अधिकारी के बिबे

है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिवितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। 14 10 11 12 13 लागूनहीं होता दो वर्ष प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरणण द्वारा : लागूनहीं होता लागू नहीं होता किशान और प्रोद्योगिकी विभाग के ऐसे नियमित स्थानास्तरण द्वारा जिसके सवार हरकारों भीर समृह "घ" कर्मचारियों न हो सकने परसीधी भर्ती में से , जिनके पास स्तंभ 8 में उल्लिखित द्वारा अहंताएं हैं, स्टाफ कार के चालकों में आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता के मानकों के प्रति निर्देश से पद के लिए उपयक्तता का निर्णय करने के लिए डिजाइन किए गए चालन में परीक्षण के आधार पर। प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : भारत सरकार के मंत्रालयों विभागों में स्टाफ कार द्राईवर के पव को धारण करने वालाव्यक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत विज्ञान भीर प्रौद्योगिकी विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) 2 4 6 1 साधारण केन्द्रीय लागु नही 2 3 से 3 0 वर्ष के बीच आवश्यक: मोटर साईकिल दोर्क (1985) 260-6-326- लागूनही 8. सवार (विभागीय अभ्यर्थियों के भौर तीम पहियों वाली ***कार्यभार के आधार सेवा** समृष्ठ "ग" द.रो. 8-350 रु. होता होता हरकारा पर परिविर्तन किया अनत्सचिवीय. लिए अधिकतम आयु आटो रिक्शा चलाने की विधिमानस्य अनुन्नप्ति । सीमा 35 वर्ष तक जाभकता है। अराजपन्नित शिथिल की जासकती वाछनीय : आठवां स्तर **₹**) उत्तीर्ण भौर मीटर साईकिल भीर तीन पहियों वाली आटो-टिप्पण 1: भायु-सीमा अव-रिक्या चलाने का अनुभव । धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान मौर निकोबार दीप तथा लक-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यसम के

11.1 TT-40 3	(1)]			10, 1800/-			
						7	
						माध्यम से की जाती है आयु सीमा अय- घारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
9	10	11	- 	12	 -—, 	13	14
त. मू महीं हो ता	2 वर्ष	प्रतिभिग्नुक्त पर स्थान जिसके न हो सकते सीधि भर्ती द्वारा ।	ो पर विष पा मे दौ पा सक के शि प्रतिनि को (प्रति प्रति स	तान के ऐहे निय् रेखों में से जि उन्लिखित यह र तीन पहिनों लगों में भाया (मता के मान्य लिए उपयुक्तर ए खिआईन कि माधार पर्म् युक्ति पर स्था र के सिलालय पर की धारण नियुक्ति की मा र प्रोक्ती पर रहें छिक पहले छ	:- विज्ञान श्रीर शित समृह " सके पास च ह्वाएं हैं, मोटर बाको झाटो । स्पक समझी ज हों के प्रति निव पा का निर्णायक नातरण द्वारा भ (जिसागों में सब करने वाल ब्य विश्वाग में उस रितान मुक्ति की प्रतिनियुक्ति की प्रविधिक की	त्र' कर्म- ार स्तंभ साईकिल रिक्शा के ाने वाली शि से पद करने के में परीक्षण गरत सर- गरहरकारे क्लि। ल्यग्तिविज्ञान नियुक्ति स्का सर से अविध हैं	ा लागूनही होता
1	2		4	 5	5	7	8
9. गैस्टेटनर प्रथासक (ज्याष्ट	एक* (1985)) *कार्यभारके आ	साधारण केन्द्रीय धार सेवा सभूह"ग" या समृज्ञचिथीय धराजपक्षित	260-6-326-6 8-3503	चे भ जवत	न्नागू नहीं होता		धावश्यकः (i) माठवां स्त उत्तीर्षः।। (2) विश्वतं चालित गेस्टेटन मणीन पर कार्यं करने गस्टेटनर प्रचालक के क्य व- वीं वर्ष से मन्यून का प्रमुचन क (3) किए गए कार्थं भी

8 -करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस सक कार्यालय रोजगार से नाम भेजने के लिए कहा गया है। टिप्पण 3 प्रमुक्त संबंधी महंता सक्तम प्राधिकारी के विवेकानुसार ग्रन-सूचित जातियों ग्रौर धमसूचित जनजातियों के अध्यणियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए घारकित रिक्तियों हो भरते के निए अपेक्षित अनुभव राष्ट्रने याले उन समृदायों के भ्रष्यके पर्याप्त संख्या में उपसम्ब नहीं हो सकेंगै। 10 14 9 जिसके न प्रोन्नति : विज्ञान ग्रीर प्रोद्योगिकी विध्याग में ऐसे नही 2 वर्ष प्रोप्तति दारा, सम्ह_ी'ग'' विभागीय 🚶 लागू नहीं होता कनिष्ठ गस्टेटनर प्रचालक, जिन्होंने उस श्रेगी हो सकने पर भोधी मर्ली द्वारा प्रोन्नति समिति जो में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात निम्नलिखिन से मिल-3 वर्ष सेवा की है भौर जिनके पास गेस्टेटनर कर वनेगी:---मशीन पर कार्य करने में प्रवीणता है। निद्देशक (प्रशा घध्यक्ष 🧃 श्रवर समिव (जिसे नामतिर्देशित किया जाएगा-- सदस्य अवरसचिव (प्रशः.) 10 गेप्डेइनर बो (1985) सः धारण केश्रोप 210-4-250- लागून हों होता लागूनहीं होता 18 से 25 वर्ष--भावस्यक: *कार्यभार के ब्राधार सेवा समूह" घ" वरो 5-270व. (विभागीय मध्यविमों के ा माठवास्तर उत्तीर्ण। प्रचालक पर परिवर्तन किया अनन् समिनीय लिए भविक भायु सीमा 2. विद्युत भन्नांसपिक (कनिष्ठ) ध्रराजपहित वर्ष तक जासकसा है। मशीन के प्रचालन से परि-शिषिल की आ सकती **पित होना चाहि**ए । ŧ) टिप्पण 1: श्रायु-सीमा भव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीसा, माएस में भप्यियों से (उनसे भिन्न जो संदमान **घौर**ं निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में

Y.Z.,					=======	7	
					િ	7 है) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीज़ होगी। त्पण 2: ऐरे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज- गारकायलिय के नाध्यम	
				· · 		से की जाती है, झायु- सीमा भ्रवधारित करने के के लिए निर्णायक तारीख वह भ्रतिम तारीख होगी जिस सक रोज- गार कार्यालय हो नाम सेजने क लिए कहा गय। है।	
9	10	11	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	12		13	14
सागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, न हो सकने पर सी द्वारा	धीभर्ती उस	ानान्तरणः ऐसे दक्त श्रिणी में, नियमित पश्चात 3 वर्ष ¹ रे सक्ते पर, ऐरे व उस्र श्रेणी में, निय के पश्चास 6 वर्ष	ब्राद्यार पर, नियुं तेवा की है, जिल् परांसियों में ने मित्र ब्राक्षार प	मेनको सकैन हो शजिरहोंने	लागू नहीं होत
1		3	4	5	6	7	8
11. वफ्तरी (षयन श्रेणी)	दो* (1985) *कार्यभार के माधार पर परिभर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', धमनुसचिवीय, घराजपन्निस	210-4-250- व. रो5-27		सागू नहीं होता	लागू नहीं होता	स्तामू नहीं होता
9	10	0	11	12		13	14
बागू नहीं होता	लागू नहीं ह	ोता लागू	नहीं होता	जमादार ृको जिन्होंने उस श्रेण ग्राह्मार पर पश्चात् उ व जिसके न हो चपरासियों के उस श्रेणी में	श्रीणयों में से गिमें, नियमित नियुक्ति के पंसेवा की है, सकने पर, ऐसे गंसे, जिन्होंने नियमित धाबार के पश्चात् 6	समृह् 'ष' विभागीय प्रोन्नित समिति जो निम्निलिखित से मिलकर् बनेगी :— 1. प्रथर सिचंव (प्रशा.)—— प्रध्यक्ष 2. प्रनुभाग प्रश्चिकारी (प्रशा. I बी)—स्वस्य । 3. प्रनुभाग प्रश्चिकारी (प्रशा. II)—स्वस्य 4. प्रनुभाग प्रश्चिकारी (प्रशा. प्रभूषित जाति/प्रनुसूचित जन जाति प्रवर्ग की)—संवस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
12. दपसरी	(1985) से *कार्यभारके झ	ाधारण केन्द्रीय वा समूह 'घ', ननुसचिवीय राजपत्रित	200-3-206-4 234-द.रो4 250 ह.		लागू नहीं द्वीता	क्षागू नहीं होता	क्षानु नहीं होत
9	10		11	1	2	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होत	ा प्रोन्न[तं द्वारा प्र	मिल माधार	ऐसे चपरासी, श्रेणी में, निय- पर नियुक्ति वर्षसेवाकी है।	समृह 'घ' विभागीय प्रोम्निति समिति को निम्निसिकित से मिसकर बनेगी:— 1. प्रवर सचिव(प्रज्ञा.)—— प्रध्यक 2. धनुभाग मिसकारी (प्रथा. I (बी))—सवस्य 3. धनुभाग मिसकारी (प्रथा. II)—सवस्य 4. घनुभाग / मिसकारी (प्रनु. स्चित जाति/मनुस्चित जन- जाति प्रवर्ग के)—सबस्य	
							· · · · · ·
1	(1985) सेव *कार्यभारको अ	•••	4 200-3-206- 4-234-व . रो 5-250 च .	5 प्रवयन	6 सागू नहीं होता	7 लाग् नहीं होता	8 लाजू नहीं होता
9	10	aparananang pal ^{agga} (St. All van All All	11	1:	2	13	14
लानू नहीं होता	नागू नहीं होता	प्रॉन्नित हा	रा प्रोग्न	ति द्वारा : ऐसे जिन्होंने उस भी भाषार पर नियु	थों में नियमित कित के पश्थात् है।	भूह 'ष' विभागीय प्रोत्मति समिति जो निम्नसिखित से भिसकर अनेगी: अथर सचित (प्रशा.) मध्यक्ष 2. धनुभाग मधिकारी (प्रसा.] (बी))	लागू नहीं होता

1	2	3		4	5	6	7	8
1 4. चपरासी	2 वयालीस* (1985) *कार्यभार के भ्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण वे सेवा, समू	 ज्ञीय ह'घ'	4 196-3-220- व.रो,-3-232ह	लागुनहीं	ह लागू नहीं होता	अधिकतम आयु सीमा 35 वर्षे तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा, अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यियों से (उनसे भिन्न जो बंदमान और निकीबार द्वीप तथा लकदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई बंदिम तारीख होगी। टिप्पण 2: ऐसे पदों की वाबत,	8 अध्यक्ष्म 1. भाठवां स्त उत्तीर्ण 2. साम्र्किल चया भानता हो ।
			- M				जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-धीमा प्राधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगों जिस तक रोजगार कार्या से माम भेजनें के लिए कहा ग	
9	10	<u></u>		11	13	2	13	14
सामू महीं <u>द्</u> रोता _ः	लागृ नहीं	हुंग्ता	द्वार	ा घोर 25 प्रति- स्थानान्तरण ा ।	श्रणियों में वे जिन्होंने उस मित श्राक्षार पश्चास् 5 व सौर जिलमें व पक्ष्मे सौर योग्यता हो । टेप्पण : निमुप्ति हीम गाई सो भी बाध्यता सिवाय उन	सफाईबाला की ऐसे वे व्यक्त श्रेणी में निय- पर नियुक्ति के धय सेवा की है नियेजी और हि लिखने की स के पश्चास्, प्रक्तिकाल लेने होगी; व्यक्तियों के जो		सागू नहीं होता
1	2		3	4	5	6	7	8
15. चीकीवार	पंद्रह# (1985) *कार्यभार के माघार पर परिवर्तन किया जा सकेता है।	साधारण सेवा सम् श्रमनुम्पि श्रयजयित	ह 'घ' थिय,	196-3-220- व . रो 3-232र	लागू नहीं इ. होता	षागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (जिथागोय घम्याँययों के लिए प्रश्लिसम धायू सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की आ समती हैं) टिप्पण 1 : आयु-सीमा घवधारित करने के लिए निर्णायक	श्रधिमानसः पांचवी कक्षा उत्तीर्व

						अंतिम नारीख होगी । टिप्पण 2:ऐसे पदों की बाब जित पर नियुक्ति रीजग कार्यानय के माठमम से व जाती है, त्रापु-सोमा घवध रित करने के लिए निर्णाय तारोख वह अंतिम सार्व होगी जिस तक रोजगा कार्यालय से नाम घेजने लिए कहा गया है।	ार ती ा- क तिखा र
9	10)	11	12	···	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी	भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		लागू महीं होता	लागू नहीं होता
1 6. फराश	2 पांच* (1985) *कार्यभार के साक्षार पर परिवतन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' प्रननुसचिवीय, प्रराजपति त	4 196-3-220- घ.रो3-232इ.	5 लागू नहीं होता	6 लाग ्रमहीं होता	निया के से 25 वर्ष (जिनागीय अध्यापयों के लि अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक जिए निर्माण 1: आयु-सीमा अवधार करने के लिए निर्माण 1: आयु-सीमा अवधार करने के लिए निर्माण और निया की गई जीतम तारी के साध्या के माध्यम से कार्यालय के नाध्यम से कार्यालय से से	रेत आ, स्से सो- रा त, पर ति, पर क्या र
Đ	10		11	12	· 	13	14
लायू नहीं होता:	दो अर्घ		ण द्वारा, जिसके सकने पर सीघी भर		प्रौद्योगिकी वि तिसमादिया		लागू मही होता

1	2	3	4	5	6	7	8
7. सफाईबाला	बारह*	साधारण केन्द्रीय	196-3-220-	मागू नहीं	लागु (ही	18 से 25 वर्ष	मधिमानसः पत्रिशो
	(1985)	सेवा, समूह 'घ',	द,रो3-232 क .	होना	होना	(विनानीय प्रन्ययियों के लिए	यक्षा उत्तीर् <u>ण</u> े
	*कार्यभार के	ग्रनन् यचिकीस,				घविकतम धापु-सीमा 35	
	भाक्षर पर	प्राराजपत्नित				वर्ष तक शिथिल की आ स कती	
	परिवर्तन					₹)	
	भियाणा					टिप्पण 1: घायु-सीमा मयभारित	
	सकता है।					करने के लिए निर्णायक	
						तारीख, भारत में भ्रम्य पि यी	
						से (उनसे भिन्न जो अवमान	
						और निकोधार द्वीप समा	
						लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त	
						करने के लिए नियन को	
						गर्द अंतिम तारीखा होगी।	
						टिप्पण 2:ऐसे पत्रों की बाबन,	
						जिन पर नियुक्ति रोजगार	
						कार्यालय के माध्यम से की	1
						जाती है, भायु-पीमा भव-	
						धारिक करने के लिए निर्णा-	
						यक तारीख वह अंतिम	
						तारी ख होगी जिस सक राजगार कार्यासय से नाम	
						राजगार कायालय स नाम भोजने के लिए कहा गया है।	
9	10		11	· 1	2	13	14
साणू महीं हं।ता		मीधे	 भिर्तीद्वारा	 लागुन&	 ` होता	लागू नही होता	न्याया नहीं होत

[स. ए.-12018/4/85-प्रमा. **I(वी)]** टी. बी. सीतारमन, मबर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY (Department of Science and Technology)

New Delhi, the 30th June, 1986

G.S.R. 534.— In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the.

- (i) Department of Science and Technology (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
- (ii) Department of Science and Technology (Estate Supervisor) Recruitment Rules, 1974.
- (iii) Department of Science and Technology (Class III posts) Recruitment Rules, 1975.

Except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group C and Group D posts in the Department of Science and Technology, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Initial constitution.—All persons working against these posts in the Department of Science and Technology on a regular basis on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) or the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a matriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other consessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			·	SCHEDUL	E			
Name of the Post (with Sub- title it any)	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection posts or non-selec- tion post	Whether the benefit of added yrs. of service is admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules 1972	Age limit for direct Recruits	Qualific	ional and other cations required ct recruits.
1	2	3	<u>_</u>	5	6	7	·	8
va depe	One* (1985) ubject to ariation endant on orkload.	General Central Service Group 'C', Non-ministe Non-gazetted	Rs. 550-20 650-25-750 rial,	- Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not a	pplicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any		lirect reett, tion or by tansfer and If the vacan- ed by	promotion/d grades from	of recruitment eputation/tran which promoti ransier to be r	sfer, its composition on/	, what is	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10		11	- 	,12	13		14
Not applicable	Not applicab		on deputation	tional Off Engineers Governme service, re pointment regular be pective gr	in the Cent in the Cent at with 3 year indered after thereto on asis, in the ades and pos- following qua	eral ers ap- a es- es-		Not applicable
				(Civil or recognised at least 3 in the m	in Engineerin Electrical) o I University v years' experie unintenance a ' blg buildings OR	f a vith :nc _e nd		
				(Civil or recognises at least 5 in the ma		a vith nnce and		
				2. Knowled	big buildings ge of accordings dures in Centre orks Departm	ınts tral		
				1. Knowledg	ge of work inditioners, w	ater		

12

ments and their mainte-

- 2. Ability to keep liaison between the concerned authorities in Central Public Works Department, New Delhi Municipal Committee, Security Organisation, Ministry of Home Affairs.
- 3. Ability to control and inculcate a sense of discipline amongst the group 'D' staff comprising of Farashes and Sweepers and to handle independently all correspondence.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Science and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	б	7	8
2. Librarian	One* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-minis- terial, Non- gazetted i.	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700	Non selection	Not applicable	18 to 25 years** **(The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates) Note 1 i The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep Note: 2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date or determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essentials: (1) Degree in Science from a recognised University or equivalent. (2) Degree or Diploma in Library Science from a recognised university or a recognised institute (Duration of Diploma course should be of one full academic year). Desirable: Experience as Librarian in a Library. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

9	10		11		12	13		14
No	Two years			Persons posts, i Clerks of tarlat Cl persons Libraria: Catalogu of pay under ti with 5 y grade re pointme regular t Promotion Persons h Catalogu ment of nology years se rendered thereto (Period of ing perio another immedia appoint ment of nology		(1) Director, D Science and T —Chairman (2) Principal Sc Officer, Depti Science and logy—Membei (3) Documentat Officer (Senior of Science an nology—Mem (4) Under Secret (Admn.), Depti Science and To —Member	eptt. of echnology ientific of Techno- ion), Deptt. d Tech- ber ary t. of	Not applicable
1	2	3	4	5	6	7		- · · · · · · · · · · · · · · · · ·
3. Caretaker	One* (1985) Subject to varia	General Central Service Group 'C' Non-minis- terial Non- gazetted.	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700	Non- selection	Not No applicable	t applicable	Not appli	cable
9	10	1	1	·	12	13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14
Not applicable	Not applicable		on deputation/	Persons he posts of Clerks tariat Cle graphers Central graphers years se rendered there to preferable as Carot. 2. Transfe Persons le posts of the scale scale.				Not applicable

1.00.3(1	/]	41W	। का राज्यसकाः भू	All TRY TREE	guidit 28, 190			1/25	
9	1	0	11		12		13	14	
	the grade rendered after appointment thereto on a a regular basis in the Central Govt. prefereably with experience as Caretaker. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Deptt. of Science and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).								
1	2	3	4	5	6	7			
4.R captionist	One* (1985)	General Central Service, Group 'C' Non-minist- erial, Non-	Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	N	8 fot applicable	
	*Sub- ject to varia- tion depen- dant or work- load.	Gªzett.d.	10-400						
9	10		11,		12	——————————————————————————————————————	13	14	
Not applicable	Not applicable By transfer on deputation			Lower of the Colorical having k writing office exp (Period cluding tion in post held ceding the Dept Technolo		lerks ariat crably (ype- car's in- puta- adre pre- nt in and	lica ble	Not applicabl	
		3	4			7	 -		
1 5. Computer	2 One* (1985) *Sub- jcot to varia-		4 Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400	Not applicable	Not applicable	Not applicable	No	8 ot applicable	
	tion depin- dant on work- load,								

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	By transfer on deputation: Persons holding analogus posts and possessing fol- lowing qualifications: (i) Matriculation or equi- valent. (ii) Knowledge of and one year's experience in hand- ling Dry Photo-copying machine or similar machine and equipment. (iii) Skill in carrying out nor- mal repairs and mainten- ance of machines and accessories. (Period of deputation in- cluding period of deputa- tion in another ex-cadre post hald immediately pre- ceding this appointment in the Department of Science and Technology shall ord- inarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Staff Çar Driver	Six* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Mini- sterial Non- Gazetted;	R\$.260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400	Not applicable	Not applicable	Between 23 and 30 years**	Essential f Possession of valied driving licence for moto cars, knowledge of motor machines an experience of driving a motor car for atteast 3 years. Desirable: Eight standard pass.

^{** (}The upper age limit is r laxabl, upto 35 years for departmental candidates).

- Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of opplications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note 2: In the case of recruitm at through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

ENote 3: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Computent Authority in the case of candidates belonging to the Schedul d Castes and the Schedul d Tribes if at any stage of solection the Computent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be a valiable to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer and putation/transfer, failing which by direct recruitment.	By transfer: On the result of a test in driving designed to adjudg; suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in Drivers of staff cars from amongst the regular Despatch Riders and Group 'D' employees of the Department of Science and Technology possessing qualifications mentioned in column 8. By transfer on deputation Persons holding the post of Staffcar Driver in the Ministries/Departments of the Govt. of India.	Not applicable	Not applicable
			(Period of deputation in- cluding period of deputa- tion in another ex-cadre post held immediately pre- cading this appointment in the Department of Science technology shall ordinarily not exceed 3 years).		

			·~				
1.	2,	3	4	5	6	` 7	
		-	,				-
8. Dagstch Rider	Two* (1985)	General Central Service, Group 'C' Non-Minis-	326-EB-8-	Not applicable	Not applicable	Between 23 and 30 years**	Essential: Possession of a valid driving licence for

4	~ 40
1	72X

Trider Att and Date									
8	7	6	5	4	3	2	1		
motoroyele and thre wheeler authorickshaw					sterial, Non- Gazetted	*Sub-			
						j.ct to			
						varia-			
						tion			
					n-	dep n			
						danto			
						work			
					•	load.			
Desirable									
Eighth standard pass an experience of driving a motoroyole and three wheeler auto rickshaw.									

^{** (}The upper age limit is religible upto 35 years for departmental candidates)

Note 1: The crucial determining the 2ge limit shall be the closing t date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer on deputa- tion/transfer, failing which by direct recruit- ment	By transfer: On the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of motor cycles and three wheelerauto rickshaw from amongst regular group 'D' employees of the Department of Science and Technology possessing qualifications mentioned in column 8. By transfer on deputation: Persons holding the post of Despatch Rider in the Ministries/Department of the Govt. of India. (Period of deputation including period of deputation in another exceeding this appointment in the Department of Science and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable
	2	3 4	5 6	7	8

ŀ	2	3	4	5	6	7	8
9. Gestetner Operator (Senior)	One* (1985) *Subject to variation dependant on work load	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	326-EB -8- 350.	Non selection	Not applicable	30 years** **(The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates). Note 1: The crucial date for determining	

8 the age limit shall be ted Gestetner macthe closing date for hine. receipt of applica- (3) Ability to maintain account of work tions from candidates in India (other done and material than these in the consumed (Dupli-Andaman and Nicocating paper, ink, bar Islands Gestafex stencils, Lakshadweep). etc.). Note 2: In the case Note 3: The quaof recruitment made lification regarding throuth the Employexperience is relaxable ment Exchange the at the discretion of crucial date for deterthe competent anthomining the age limit rity in the case of canshall be the last date didates belonging to the Scheduled Castes up to which the Employment Exchange is and the Scheduled asked to submit the Tribes if at any stage names. of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely

> to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By prometion failing which by direct recruitment.	Promotion: Junior Gestetner Operators in the Department of Science & Technoloy with 3 years' service in the graderendered after appointment thereto on a regular basis and pro- ficiency in handling of ges- tetner machines.	consisting of : Director (Admn.) —Chairman	

1	. 2	, 3	4	5 .	6	7	8
10. Gestetner Operator (Junior)	Two* (1985) *Subject to variation dependar on work- load,	ıt	250-EB- 5-270	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates). Note 1: The orucial date for determining the age limit shall be the closing date for	Pass.

							CLIAN, 1		LVVI II—BEC.)(I)
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				7	- I Samuel Care of the Paris	8
							from carried india those in and Nie and La Note 2 of recrutary through ment E crucial terminal limitsh date up Employ change	ofapplication undidates in (other than a the Andaman cobar Islands kshadweep). : In the case ditment made in the Employaxchange the date for deng the age all be the last to which the ment Exis aksed to the names.		
	10		11	 .		12		13	14	
Not applicable	2 years		nsfer, fa	iling which cruitment.	3 years to rendered a thereto of failing wh with 6 year grade rend	ade of Daftry rvice in the gr after appoints a regular ba nich from Pe ars service in dered after ap- reto on a regu	with ade nent isis, ons the point	13 Not applicable	14 Not applic	able
		3								
Gzade) +\$ to var	Two* (1985) Subject riation dant on	General C Service, Group 'D Non-Mini Non-Gaze	Storial,	4 Rs. 210-4 250-EB-5- 270.		Not on applica		7 ot applicable	8 Not applicable	
9	19		11			12		12		
Not applicable		plicable	By pron		Jamadar win the grad appointment regular ba from Peor service in t	on: ades of Daftroith 3 years service rendered at the teto on sis, falling when s with 6 years the grade rendered their	y and vice fter 1 1 a 1 a 1 ch 2 ars lered 3.	Dup 'D' Departme Premetion Comm consisting of : Under Secretary —Chair . Section Officer (Admn. I (B) —1 Section Officer Admn. (II) Me . Section Officer (S Category) — Men	(Admn.) man Member ember eC/ST	ıble
1				3	4		6	7	8	
Subject to variation depend on workload.	iant i	ight 1985) Group 'D' Non-Minist Ion-Gazett	Service, terial	l Central	Rs. 200-3- 206-4-234- EB-4-250.	Non- Selection	Not applica	Not applicable		blo

0	- 		11						
Not applicable	Notapplicable		By promotion		the grade	3 years service in rendered after ent therete on a		mmittco try Chairman rMember deerMember r (SC/ST	able
1		3		4		6	7	8	_
13. Jamadar	*Subject to varia- tion	Goneral (Service, Group 'D Non- Ministeria Non- Gazetted	F.B-	.200-3- 4-234- 5-250.	Non- Selection	Not applicable	Not agplicable	Not applicable	
<u> </u>	10	 0			12		13	1.	4
Not applicable	Not applicab		omotion		the grade	3 years service in rondered after it thereto on a	Promotion C consisting of 1. Under Secre (Admn.) ~ 2. Section offic (Admn. I(B) 3. Section Offic (AdmnII) 4. Section Offic (SC/ST Cate	f ;— tary Chairman. er —-Member eor —-Member	icabl

	2	3	4	5	6	7	8
14. Peon (Messenger)	Forty two* (1985) *Subject to varia- tion depen- dant on work- load.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	220-EB-3- 232.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years. (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	2. Must know cycling.

7 Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the ago limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 12 14 11 13 Not applicable Two years 75% by direct recruit-By Transfer: Not applicable Not applicable ment and 25% of transfer Persons from the grades of Farash, Chowkidar and Safaiwala with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having ability to read and write English or Hindi. Note: After appointment, training in Home Guard will be obligatory, save in the case of those who are physieally handicappod to undorgo such training. 15. Chowkidar Fifteen* General Central Rs. 196-3-Not Not 18 to 25 years. Preferably 5th Class Pass applicable (1935) Service 220-P.B-3applicable *Subject Group 'D' 232. (The upper age limit to Non-Ministerial. is relaxable upto varia-Non-Gazetted. 35 years for departtion montal candidates.) depen-Note 1: The crucial danton date for determinworking the age limit load. shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall bo the las. date upto which the Employment Exchango is asked to submit names.

1	2	3	4	5	6	7	8
Farash	Five* (1985) *Subject to varia- tion depen- dant on work- load.	General Central Servico Group 'D' Non-Ministerial. Non-gazetted.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	Not applicable	18 to 15 years. (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andamans & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the natnes.	Preferably 5th classes.
	10			12		13	
	wo yea			By transfer	afaiwala of	Not applicable the	Not applicable
				Technolog	y.		
 1			4		6	7	· ·· · · · · · · · · · · · · · ·
Safaiwala	Twolve (1985)*	General Contral Service, Group 'D' Non-Ministerial Non-gazetted,		Not applicable	Not applicable	18 to 15 years (The upper age limit is relaxable upto 35 years for depart* mental candidates). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Preferably 5th class Pass.

1 2	2	3 4	5 6	7	8
				Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
9	10	11			14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Notapplicable	Notapplicable	No tapplicable

स्वास्थ्य और परिवार भल्याण मंत्रासय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 1986

- सा. का. नि. 535:--राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्टेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्थीम संगठन समूह "थ" में पवों पर मर्ती की पद्धति का विनियमन करने के शिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, श्रर्थात् :--
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम (दिल्ली से बाहर संगठनों में समूह "घ" पव) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) में राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्ष होंगे।
 - 2. लागू होना :- मे नियस इन नियमों से उपाबस प्रनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्विष्ट पर्व/पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और येसनमान : उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और/उनके वेसनमान वे होंगे जो उक्त धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विमिर्विष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा और धहुँताएं भादि : उक्त पर्वो पर भर्ती की पद्धति, भ्रामु सीमा भहुँताएं और उनसे संबंधित अन्य आतें ने होंगी जो पूर्वोक्त भ्रमुम् के के स्वम्म 5 से 14 में बिनिदिष्ट हैं। परन्तु सीघी भर्ती, यथास्यिति, प्रोत्मिति तथा या स्थानान्तरण के प्रयोजन के लिए दिल्ली से बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्थास्य संगठन की पृथक ईकाई समझा जाएगा।
- 5. झारम्भिक गठन : (1) ऐसे श्रीधकारियों को जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीक्ष को विस्ती से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वारक्ष्य स्कीम संगठनों में नियमित आधारपर पूर्वोक्ष्म अनुसूची में विमिविष्ट सभूह "क" पद धारण कर रहे हैं, आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर उक्त पदों पर नियुक्त किया गया समक्षा कायेगा।
- (2) उपनियम (1) में তচিলাঙ্কির মধিকাरियों की भारि-भक गटन के समय उक्त पदों पर नियुषित से पूर्य की जनकी नियमित निरम्तर सेवा, परिवीक्षा की भविष, प्रोम्नति पुष्टि और पेंशन के लिए शर्हक सेवा के प्रयोजनों के लिए गृणना की जाएगी।
- 6. चपरासी के रूप में नियुक्त ध्यक्तियों की होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दाधित्व :-- इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के प्रश्नीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, तीन वर्ष की ग्रश्नीव के लिए, होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण की भविष के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को व्यान में रखते हुए, मह्यसमादेष्टा, होमगाई उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके ऐसी भविष को घटाकर दो वर्ष कर सकेगा।

- 7. निरहंता: वह व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ए) जिसने ग्रापने पति या ग्रापनी पत्नी के जीविन होते हुए, किसी उक्त पत्नों से से किसी पर निवृत्ति का पास नहीं होया:
- परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्थीय विधि के अधीन धानुक्रेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य अधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे राकेगी।
- 8. शिथिल करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भायभ्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं अन्हें सेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी यगें या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेयी।
- 9. व्यापृत्तिः इन निथमों की कोई बान, ऐसे ब्रारक्षण, श्रामुसीमा में छूट और जन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये प्रावेशों के धनुसार श्रनुस्चित जातियों, श्रनुस्चित जन-जातियों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेकित है।

			श्रम्भू की				
प्यकः, दीम	पदों की संख्या	वर्गोकरण	बे तनमान	चम्त प्रयुव पद	पद श्रवधन	मंध्ये मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रमु संभा	सेवा में कोई गये नहीं क फायवा नेर्न्स य सिवित्त सेवा (वेंशन) नियम, 197; के नियम 3(के अर्थान भृतिय है
1	2	ها المستخدم و المستخدم و المستخدم المستخدم المستخدم المستخدم المستخدم المستخدم المستخدم المستخدم المستخدم المست المستخدم المستخدم ا المستخدم المستخدم ا	4		5	G G	7
. महिला परिचर	 इनाहाबाव लखनंक नागपुर हँदराबाव पुणे मद्राम मतापुर मेरठ बंगलीर पटमा जयपुर घहमदाबाव प्रहमदाबाव मृम्बई 	7 172* (1985) 7 **कार्यभार के प्रश्नाद 10 पर परिवर्गन किया 19 जा सकता है। 10 15 13 8 16 8 7 6 21 25	210-4-250-7 5-270	से.	सागू नहीं होता	18 श्रीं 25 वर्ष के बंध (कर्त्र व सरकार इत्या जार किये का प्रदेशों या धादेशों के धत्या सरकार किये के धत्या सरकार किये कि ध्राप्त कर किये कि किए 35 वर्ष विषय कर जा सकता है। दिष्यण : धायु में मा सबधारित के लिए निर्णायक तार कर श्रीं भागते में भागते में भागत में भागति में भागति के सिये निकी प्रदेश प्राप्त करने के तिये निकी प्राप्त करने के तिये निकी प्राप्त कर के तियं कि धायति करने के निर्णायक तारी श्रीं भाग स्थापित करने के निर्णायक तारी श्रीं श्रीं का सामर्थ के सिया सामर्थ के निर्णायक तारी श्रीं सिया प्रत्येक मामर्थ के सिया का सिया के निर्णायक तारी श्रीं सिया होगी, जिसे रोजगार का सिता से माम के लिए कहा गया है।	त्र तका तम्भ स्पेक भीर हैं) यत पर के सम्- सिष् में से
संधि मर्ती किये ज	.ने वाले व्यक्तियों	के लिए गोक्षिक मीर श्रत्य मह	तिार्प	विहि	त म.यु भ	जाने चाने व्यक्तियों के लिए परिश्व पर मैक्षिक धर्रताएं प्रोन्तत यवि या में लागू होनी या नहीं	क्षाकी भवहि कोई हो
8					9		10
		र्रा ग्रह्पताल/श्रीपधालय से मा हो ।	हिला परिचर/झासा		गूलहीं हो	ता हो	वर्ष
		ोल्तीत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ । बालः िक्तियों को प्रतिणत				युक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भती के दक्का /प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएग	

					·	 -	====				
यदि विभागीय प्रो	म्निति समिति है तो उसक	ी संरचन ।		र्ती करने परःमर्थ			परिस्थि तियँ	में सं	ध लोक	सेवा	भागंग
الدائد و . وجرت الجروب إليان والدائد و الجروب الدائد و الجروب الدائد و الجروب الدائد و الجروب الدائد	1	ب إستامية الانتهامين من استراكان وارداست القاليفي بسر شار القرار	······	, ,,,,,,, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				- - ,	_		
13				14							
 फेन्द्रीय सरकार सेवा महानिदेश 	[क्य चिकित्सा प्रधिकारी ह र स्वास्थ्य स्क्रीम से भिन्न ालय के प्रधीनस्य कार्यीन प्रकारा/ज्येष्ठ चिकित्सा ग्र	ं केन्द्रीय सरकार किसी य का समृह "क" ग्रधि	कार्यालय/स्वास्थ्य कार्रः —-सदस्य	नःगू नहं	ीं होंना			nggar (ga Pjalagary) Tanggar ay manggary			
1	2	3	ر ساره ۱ در در این	5		6	elling Aren	7	سابادهاره الدار وسيو ادس ا	8	æ
2. प्रयोगसाला परिचर	37*(1985) *क.बेमार के भ्रत्यार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सःधारण केन्द्रोय सेवा समृह ''घ'' प्रतनु- समिकीय	210-4-226- रो. 4-250- र.रो5- 270 र.	 भ यन		लागू न	ही होता	नर्हा	स	त्यू नह	ि होसा
 इ.साहाबाद संवानक नागपुर हैदराबाद पुणे मद्रास संदस संदस वंपसौर पटना जयपुर महमदाबाद सहमदाबाद सहसदा पृम्बई कुल 	2 1 3 5 2 4 4 4 2 3 1 2										
9	10	11	1 2		3					14	
लागू मही होता	दो वर्ष	शत प्रतियत प्रोन्तति शाथ	प्रोम्नति : ऐसे चपरासी सफाई बाला, श्रमिक चौकः- दार वाईबोय ग्रीर नसिंग ग्रदेली जिन्ही श्रपनो-ग्रनी श्रेणी है नियमित 5 वर्ष सेव को है।	1. उप केन्द्र 2. केन्द्र केन्द्र ने महा ं स्ट्रा	निदेशक/द् रीय सरक रीय सरक रीय सरक निदेशास्त्र ह ''क''	कार स्व तार स्वा तार किस य के म मधिकार मधिका	चिकित्सा स्थ्य स्कीम स्थ्य स्कीम ती कार्यालय धीनस्य की ती —संदस्य रि/(ज्येष्ठ कि	—- भार से भिन् हंस्यास्थ्य योलया वे वेकित्सा	त्यक्ष भ संक्षा पं/का प्रधि-		ī <i>ā</i> jā
1	2	3	4	 _	5			 6			 7
3. पेकर	43* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् 'घ' अननुसचिवीय	21 (-4-22 6-व. से. 4-250-व. से5- 270 रुपये	- স অ য		(<i>केन्द्रे।य</i> अनुवे कार्र <i>शि</i> षि	र 25 वर्षे के सरकारद्वा देशों या आदे में सेवकों के मंलकों जा स	राजारो शोंके अ सिए 3 करी है ।	नुमारसर 5. पर्य तिक	; ;- r	
 इलाहाबाद अबन्ज 	3					टिप्पण	: आयु-सीम लिए निर्णार	ा अन्व जा	रित कर		

	?						Ġ	
	2 27 1117	3			~··	मामले में, भारत	के अभ्यर्थियों	
	3. नागपुर 4. हैवराबाद	3				सं (उनसे भिन्न जी		
	क. ह्याराजाप 5. पुणे	3				निकोबार द्वीप सया		
	5. पुरा 6. म ज्ञा म	3				आवेदन प्राप्त करने	/	
	०. प्रस्ता 7. कानपुर	3				की गयी असिम तार्र		
	8. मेरठ	3				ऐसे पदों की बाबस, जि	•	
	g. संग्रहीर	3				रोजगार कार्यालय व	•	
	10. पटना	3				आती है, आयुस		
	10. च्याप्त 11. च्याप्त	3				करने के सिए नि		
	12 अहमदाबाद	3				प्रत्येक मामले मे व		
	13. कलकसा	3				होंगी जिस तक री		
	14. मुम्बई	5				से नाम भेजने के लि		
	-						•	
	कुल	43						
, 								
	8	ومتاجد ومتعدد ومتعدد والمتعدد	9 -		0	11	erante augustropologica.	12
. मि डिल स्कूल स्त			आ य ः न र्हा	दो वर्ष		तशत प्रोप्तति हारा, जिसके		
	संस्था/फर्म में साम		अ र्ह ता ; ह्य		न ।	हो सकने पर सीर्घाभर्ती		
	करने का एक वर्ष	-			हार	7 1	किस की उस	
-	त्रो अ है ता संज्ञम प्राधि						वर्षे नियमित	सेवाकी है
	जितियो अ <i>ो</i> र अनुस्							
के क्रमाधियों	की दशा में सब	शिष्यस के जा						
च∘ जीरमालीला।	1. 4.1.							
	चयन के किसी प्र							
सकती है जब		कम पर सक्षम						
सकती है जब प्राधिकारी की य	चयन के कि <i>सी</i> प्र यह राय है कि उनर्द	कम पर सक्षम केलिए आ रक्षित						
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को मन	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनर्य रने के लिए, अपेक्षिट	कम पर सक्षम केलिए आरक्षित इ. छनुभव रम्बने						
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को मा	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनक् रने के लिए अपेक्षिट कार्यों के अक्यर्थी प	कम पर सक्षम केलिए आरक्षित इ. छनुभव रम्बने						
सकतो है जब प्राधिकारो की य रिक्तियों को सर बासे उन समृद	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनक् रने के लिए अपेक्षिट कार्यों के अक्यर्थी प	कम पर सक्षम केलिए आरक्षित इ. छनुभव रम्बने				_ •		
सकतो है जब प्राधिकारों की य रिक्तियों को भव बासे उन समृद	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनक् रने के लिए अपेक्षिट कार्यों के अक्यर्थी प	कम पर सक्षम केलिए आरक्षित इ. छनुभव रम्बने				14		
सकतो है जब प्राधिकारो की य रिक्तियों को भा बासे उन समुख उपलब्ध नहीं हो	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनक् रने के लिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प सकेगे।	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित गळनुभव रखने पर्याप्त संख्या में						
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को भा बासे उन समृह उपलब्ध नहीं हो	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनके रने के व्याग अपेक्षित क्षामों के अध्ययी प सकेगे। 13	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने वर्णन संख्या में े, केल्किय स्वास्थ	प स्कोम—अध्यक्ष) 4 लागू न ही । होत	ार वि	
सकतो है जब प्राधिकारो की य रिक्तियों को भव बाले उन समृद्ध उपलब्ध नहीं हो उपलब्ध नहीं हो उपलब्ध नहीं हो से उपलब्ध सही हो से उपलब्ध सही हो से उपलब्ध सही हो से उपलब्ध सही है	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनके रने के व्याप अपेक्षिर कार्यों के अध्ययी प सकेगे। 13 पंजिकित्सा अधिकार स्वास्क्य स्काम से	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने यण्नि संख्या में , केल्किय स्वास्थ्य मिन्न केल्कीय स्वास्थ्य	प स्कोम अध्यक गरकार विःसं/का	र्या-			т	
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को भव बासे उन समृद्ध उपसब्ध नहीं हो उपनिदेशक/मुक्य क्षित्रीय सरकार सम/स्वास्थ्य सेव	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के व्याप अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प सकेंगे। 13 पंजिकित्सा अधिकार स्वास्क्य स्काम से ग महानिदेणालय वे	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने यण्नि संख्या में , केल्किय स्वास्थ्य मिन्न केल्कीय स्वास्थ्य	प स्कोम अध्यक गरकार विःसं/का	र्या-			ना	
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को भव बासे उन समृद् उपलब्ध नहीं हो उपलब्ध नहीं हो अन्तियेशक/मुख्य किन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव "क" अधिकारी—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनके रने के लिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प्र सकेंगे। 13 पणिकित्सा अधिकार स्वास्थ्य स्कीम से ग महानिदेणालय वे सवस्य	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने प्रिंचित संख्या में भे, केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ	पंस्कोम—अध्यक्ष गरकार विसंगका गिलय में का स	र्या- मृह			त्तर	
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को अव बासे जन समृद्ध उपलब्ध नहीं हो अविदेशक/मुक्द केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव "क" अधिकारी-	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के व्हिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प्र सकेगे। 13 प जिकित्सा अधिकार र स्वास्थ्य स्कीम से महानिदेणालय वे —सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल्	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने प्रिंचित संख्या में भे, केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ	पंस्कोम—अध्यक्ष गरकार विसंगका गिलय में का स	र्या- मृह			TT	
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों की का बाले उन समृद् उपलब्ध नहीं हो . उपनिवेशक/मुक्थ केन्द्रीय सरकार स्व/स्वास्थ्य सेव "क" अधिकारी-	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के व्हिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प्र सकेगे। 13 प जिकित्सा अधिकार र स्वास्थ्य स्कीम से महानिदेणालय वे —सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल्	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने प्रिंचित संख्या में भे, केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ	पंस्कोम—अध्यक्ष गरकार विसंगका गिलय में का स	र्या- मृह			ता	
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को अव बासे जन समृद्ध उपलब्ध नहीं हो अविदेशक/मुक्द केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव "क" अधिकारी-	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के व्हिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प्र सकेगे। 13 प जिकित्सा अधिकार र स्वास्थ्य स्कीम से महानिदेणालय वे —सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल्	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने प्रिंचित संख्या में भे, केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ	पंस्कोम—अध्यक्ष गरकार विसंगका गिलय में का स	र्या- मृह			ता	
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को अव बासे जन समृद्ध उपलब्ध नहीं हो अपितदेशक/मुक्द केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव "क" अधिकारी- प्रशासानक अव	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के व्हिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प्र सकेगे। 13 प जिकित्सा अधिकार र स्वास्थ्य स्कीम से महानिदेणालय वे —सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल्	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने प्रिंचित संख्या में भे, केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ	पंस्कोम—अध्यक्ष गरकार विसंगका गिलय में का स	र्या- मृह	5		TT.	7
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को अव बासे जन समृद्ध उपलब्ध नहीं हो अविदेशक/मुक्द केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव "क" अधिकारी-	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के व्हिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प्र सकेगे। 13 प जिकित्सा अधिकार र स्वास्थ्य स्कीम से महानिदेणालय वे —सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल्	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने प्रिंग्न संख्या में भे, केल्बीय स्वास्थ भिन्न केल्बीय र किल्सा अधिकार	पंस्कीम अध्यक्ष गरकार किसंका जिल्हा में का स जिल्हांय सरक	र्या- भृत कार				7
सकती है जब प्राधिकारी की य रिक्तियों को भव बाले उन समृद् उपलब्ध नहीं हो उपनिवेशक/मुक्य केल्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव "न" अधिकारी— प्रशास निक अधि	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के लिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प्र सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकार स्वास्थ्य स्क्रिम से प्र महानिदेणाल्य वे —सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिंगि —सवस्य	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने प्रिंग्न संख्या में भे, केर्ल्याय स्वास्थ्य भिन्न केर्ल्याय स्वास्थ्य किरसा अधिकार्य साधार	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसंत्का रिलय में का स त केन्द्राय सरक अ प केन्द्राय सेवा,	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	क्षाम् न र्ह । हो त	/ u	7 नहीं
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों को का बाले उन समृद् उपलब्ध नेही हो . उपनिवेशक/मुक्य . केन्द्रीय सरकार स्व/स्वास्थ्य सेव 'क" अधिकारी— . प्रशास निक ज्ञां स्वास्थ्य स्कोम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के लिए अपेक्षिर धार्यों के अध्ययी प्र सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकारें स्वास्थ्य स्क्रिम से स्वास्थ्य विकारी/ज्येष्ठ जिलि सवस्य 2 177* (1985)	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने पिन संख्या में े, केल्क्रीय स्वास्थ भिन्न केल्क्रीय स्वास्थ करसा अधिकार्र साधार समूह	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसंत्का रिलय में का स त केन्द्राय सरक अ प केन्द्राय सेवा,	र्या- भृत कार 4	अन्यन	लागू न हीं। हो त 6 18 मॉर 25 वर्ष के सी (केन्द्रोय सरकार द्वारा	ंख जारी किये गये	7 न हीं
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों को का बाले उन समृद् उपलब्ध निर्देशक/मुक्थ केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव 'क'' अधिकारी— प्रशास निक आं स्वास्थ्य स्कीम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनके रने के लिए अपेक्षिर धार्यों के अध्ययी प्र सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकारे स्वास्थ्य स्क्रीम से स महानिदेणालय वे -सवस्य 2 177* (1985) *कार्यभार के आध	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रक्षने परिन्त संख्या में े, केर्न्याय स्वास्थ- भिन्न केर्न्याय स्वास्थ- करसा अधिकार साधार साधार	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसा का रिलय में का स । केन्द्राय सरव उ ण केन्द्राय सेवा, वं अननुसचिकीय	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	लागू न हीं। हो त 6 18 मीर 25 वर्ष के सी (केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेणो	/च जारी किये गये किश्चमुसार सर-	7
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों को का बाले उन समृद् उपलब्ध निर्देशक/मुक्थ केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव 'क'' अधिकारी— प्रशास निक आं स्वास्थ्य स्कीम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के लिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकार र स्वास्क्य स्क्रीम से रा महानिदेणालय वे स्वस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्य 2 177* (1985) *कार्यभार के आंध्	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने प्राप्त संख्या में भे, केल्बीय स्वास्थ भिन्न केल्बीय स्वास्थ करसा अधिकार्र साधार समूह'प्रार या जा सकता है	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसा का रिलय में का स । केन्द्राय सरव उ ण केन्द्राय सेवा, वं अननुसचिकीय	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	हागू नहीं। होत 6 18 में(र 25 वर्ष के से (केन्द्रोय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेणो कारी सेवकों के लिए	/च जारी किये गये किश्चमुसार सर-	7 नहीं
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों को का बाले उन समृद् उपलब्ध निर्देशक/मुक्थ केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव 'क'' अधिकारी— प्रशास निक आं स्वास्थ्य स्कीम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनके रने के लिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकार स्वास्थ्य स्क्रीम से स्वास्थ्य स्क्रीम से स्वास्थ्य स्क्रीम से स्वास्थ्य स्क्रीम से स्वास्थ्य स्क्रीम से स्वस्थ धिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्थ थिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्थ थिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्थ थिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्थ थिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्थ थिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्थ थिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्थ थिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्थ थिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्थ	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रक्षने परिन्त संख्या में े, केर्न्याय स्वास्थ- भिन्न केर्न्याय स्वास्थ- करसा अधिकार साधार साधार	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसा का रिलय में का स । केन्द्राय सरव उ ण केन्द्राय सेवा, वं अननुसचिकीय	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	हागू नहीं। होत हागू नहीं। होत 18 मोर 25 वर्ष के बी (केन्द्रोय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेणो कारी सेवकों के लिए की जा सकती है।	/च जारी किये गये ोंके अनुसार सर- ! 35 वर्ष थिपियल	7 नहीं
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों को का बाले उन समृद् उपलब्ध निर्देशक/मुक्थ केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव 'क'' अधिकारी— प्रशास निक आं स्वास्थ्य स्कीम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के लिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकार स्वास्थ्य स्कीम से स्वास्थ्य स्कीम से स्वास्थ्य स्कीम से स्वास्थ्य स्कीम से स्वास्थ्य स्कीम से स्वास्थ्य स्वीम स्वस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल् स्वस्य 2 177* (1985) *कार्यभार के जाड पर परिवर्तम कि 1. इलाहाबाद 2. लखनऊ	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने पिन संख्या में े, केल्ब्रीय स्वास्थ भिन्न केल्ब्रीय स्वास्थ करसा अधिकार साधार समूह 'प्रार या जा सकता है 8	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसा का रिलय में का स । केन्द्राय सरव उ ण केन्द्राय सेवा, वं अननुसचिकीय	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	हागू नहीं। होत कार्य 25 वर्ष के वी किन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेगों कारी सेवकों के लिए की जा सकती है। टिप्पण : खायु सीमः व	(च जारी किये गये ॉ.के अनुसार सर- ए 3 5 वर्ष बिथिल अवधारित करने	7
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों की का बासे उन समृद्ध उपलब्ध निर्देशक/मुक्ध केन्द्रीय सरकार स्व/स्वास्थ्य सेव 'क'' अधिकारी— प्रशासनिक आं स्वास्थ्य स्कीम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के लिए अपेक्षिर क्षायों के अध्ययी प्र सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकारें र स्वास्थ्य स्कंम से स महानिदेणाल्य वे —सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिंगि —सवस्य 2 177* (1985) *कार्यभार के आंध् पर परिवर्तन कि 1. इलाहाबाद 2. लखनऊ 3. नागपुर	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रक्षने पिन संख्या में े, केर्न्याय स्वास्थ- भिन्न केन्द्रीय स्वास्थ- किरसा अधिकार साधार सामूह 'प्रार या जा सकता है 8 9 11	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसा का रिलय में का स । केन्द्राय सरव उ ण केन्द्राय सेवा, वं अननुसचिकीय	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	लागू नहीं। होत 18 मीर 25 वर्ष के की (केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेणों कारी सेवकों के लिए की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा व के लिए, निर्णायक	ंख जारी किये गये कि अनुसार सर- ! 35 वर्ष जिप्यल अयधारित करने शारींख, प्रस्वेक	7 नहीं
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों को का बाले उन समृद् उपलब्ध निर्देशक/मुक्थ केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव 'क'' अधिकारी— प्रशास निक आं स्वास्थ्य स्कीम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के लिए अपेक्षिर वायों के अध्ययी प्र सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकारें र स्वास्थ्य स्क्रिम से र महानिदेणालय वे -सदस्य 2 177* (1985) *कार्यभार के आध पर परिवर्तन कि 1. इलाहाबाद 2. लखनऊ 3. नागपुर 4. हैदराबाद	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित व अनुभव रखने पिन संख्या में , केल्बीय स्वास्थ्य भिन्न केल्बीय स्वास्थ्य किल्लीय स्वास्थ्य	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसा का रिलय में का स । केन्द्राय सरव उ ण केन्द्राय सेवा, वं अननुसचिकीय	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	लागू नहीं। होत 18 में (र 25 वर्ष के बी (केन्द्रोय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेणो कारी सेवकों के लिए की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमाः व के लिए निर्णायक मामने में, भारत	ंध जारी किये गये के अनुसार सर- ए 35 वर्ष विषियल अयधारित करने शारीख, प्रत्वेक में जुम्माथियों से	7 नहीं
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों को का बाले उन समृद् उपलब्ध निर्देशक/मुक्थ केन्द्रीय सरकार स्य/स्वास्थ्य सेव 'क'' अधिकारी— प्रशास निक आं स्वास्थ्य स्कीम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के लिए अपेक्षिर कार्यों के अध्ययी प सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकार र स्वास्थ्य स्क्रीम से रा महानिदेणालय वे सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल् सवस्य 2 177* (1985) *कार्यभार के आह पर परिवर्तम कि 1. इलाहाबाद 2. लखनऊ 3. नागपुर 4. हैदराबाद 5. पुण	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित इ अनुभव रखने प्रिंग संख्या में भे, केल्ब्रीय स्वास्ट मिन्न केल्ब्रीय स्वास्ट किल्ला केल्ब्रीय सार करसा अधिकार साधार समूह प्रा या जा सकता है 8 9 11 12 12	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसा का रिलय में का स । केन्द्राय सरव उ ण केन्द्राय सेवा, वं अननुसचिकीय	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	हागू नहीं। होत 18 में र 25 वर्ष के से (केन्द्रोय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेशो कारी सेवकों के लिए की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा द के लिए निर्णायक मामने में, भारत हैं।	्ष जारी किये गये के अनुसार सर- , 35 वर्ष शिथिल अथधारित करने कारीख, प्रस्वेक में ज़म्याथियों से अंडमान जीर	7
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों को का बाले उन समृद् उपलब्ध नेही हो . उपनिवेशक/मुक्य . केन्द्रीय सरकार स्व/स्वास्थ्य सेव 'क" अधिकारी— . प्रशास निक ज्ञां स्वास्थ्य स्कोम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उनके रने के लिए अपेक्षिर कार्यों के अध्ययी प सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकार स्वास्थ्य स्क्री से सा महानिदेणालय जे—सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल् सवस्य थिकारी/ज्येष्ठ जिल् सवस्य	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित त अनुभव रखने प्राप्त संख्या में भे, केल्बीय स्वास्थ भिन्न केल्बीय र किल्सा अधिकार्र साधार समूह' या जा सकता है 8 9 11 12 12 14	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसा का रिलय में का स । केन्द्राय सरव उ ण केन्द्राय सेवा, वं अननुसचिकीय	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	हागू नहीं। होत हागू नहीं। होत 18 मार 25 वर्ष के बी (केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेणों कारी सेवकों के लिए की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा व के लिए, निर्णायक मामने में, भारत के (जनसे भिक्त जी निकोबार द्वीप सब	त्थ जारी किये गये ते अमुसार सर- ए 35 वर्ष थियिल अयधारित करने कारीख, प्रत्वेक में जच्या थियों से अंडमान जोर हा स्वब्रोंप में हैं	7
सकती है जब प्राधिकारी की व रिक्तियों को का बाले उन समृद् उपलब्ध नेही हो . उपनिवेशक/मुक्य . केन्द्रीय सरकार स्व/स्वास्थ्य सेव 'क" अधिकारी— . प्रशास निक ज्ञां स्वास्थ्य स्कोम—	चयन के किसी प्र यह राय है कि उन्हें रने के लिए अपेक्षिर कार्यों के अध्ययी प सकेंगे। 13 य जिकित्सा अधिकार र स्वास्थ्य स्क्रीम से रा महानिदेणालय वे सवस्य धिकारी/ज्येष्ठ जिल् सवस्य 2 177* (1985) *कार्यभार के आह पर परिवर्तम कि 1. इलाहाबाद 2. लखनऊ 3. नागपुर 4. हैदराबाद 5. पुण	कम पर सक्षम के लिए आरक्षित इ अनुभव रखने प्रिंग संख्या में भे, केल्ब्रीय स्वास्ट मिन्न केल्ब्रीय स्वास्ट किन्न केल्ब्रीय स्वास्ट करसा अधिकार साधार समूह प्राय या जा सकता है 8 9 11 12 12	प स्कोम अध्यक्ष रकार किसा का रिलय में का स । केन्द्राय सरव उ ण केन्द्राय सेवा, वं अननुसचिकीय	र्या- भृह हार 4 196-3-220-	अन्यन	हागू नहीं। होत 18 में र 25 वर्ष के से (केन्द्रोय सरकार द्वारा अनुदेशों या आदेशो कारी सेवकों के लिए की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा द के लिए निर्णायक मामने में, भारत हैं।	ंख जारी किये गये में के अनुसार सर- ए 35 वर्ष जिथिल अपधारित करने कारीख, प्रस्वेक में अच्याचियों से अंडमान जोर शालकाद्वीप में हैं ने के लिए नियत	7

a dua 1 s'	2						6				
• • • · • · · · · · · · · · · · · · · · ·	9. बं गलीर !	0	ويالمستويون الأستنامة ويتبيط المبيوة عمد و			ri	रेरे पद्यों की बासत, वि	जन पर नियुक्ति			
	10. पटना	5					रोजगार कार्यांशय				
	११. क्यपुर १	. 1					जानी है, द्वायु -र्श भ	त अवधा रितक्षरते			
	12. अस्मवाबाद	7					के लिए निर्णायक				
	13 कलकता 🤇	Ü					मामले में वह अतिम तारीख होगी				
	14. मुम्बई 4	. <u>(1</u>					िश्रस तक रोजगार				
	कुल : 15 	 7 7 					भेजने के लिए कहा	गया ह ।	_		
	8	, <u> </u>	θ	.—————————————————————————————————————	10		11	1:	 2		
 मिखित स्कूल । बार्च की पड़ी । बप का अनुभव 	करने कोट द्रेसिंग करने र	यावि में एक	आयु: नर्ही नैसिक अर्हता	दो व : हां	र्घ		त सीधी भर्ती द्वारा स स्वामांतरण द्वारा	हैं से चपरासियों वालों, साई ह दारों, मलीन नांसरण, जिन अपनी श्रीणी नियमित सेक	ायो, चॉर्क - रोंसे स्था- होने अपमी- में 3 वर्ष		
. استام المداعد المداعد المداعد المداعد المداعد	13	·		<u></u>		الله السياسة الله ا ا	14	,	, ,		
 केन्द्री दि ते। पुरुवर्द्द से नि पित्रामीय प्रोप्त 1. मुख्य 2. (केन्द्र स्वास्य नस्य १ केन्द्री 	य तरकार स्वास्थ्य स्कीम य सरकार स्वास्थ्य स्कीम अभोनस्य कार्यात्वय में का र तिक अधिकारं (केन्द्राय क् व केन्द्राय भरकार स्वास्थ् ति निप्ततः अधिकारं—अध्या वि किरुता प्रिकारं—अध्या श्रीय भरकार स्थास्थ्य स्व या सेवा महानिदेशासय वे नार्यालय में समृष्ट् 'ल' अधि य मरकार स्थास्थ्य स्काम, व	से भिन्न स्वा तमृह 'म' अधि तरकार स्वास्ट त्य स्कोम के त तम से भिन्न कारी-भवस्य कारी-भवस्य	कार'-सदस्य य स्काम)-सदस्य कार्यासभी के वि हो स्टेशन स्थित य सरकार के प्र	त्रा अधिगानसः विसी अर्धः-	***************************************						
1	2		3	4		5	6		7		
		मधार	ज केरद्रीय सेवा,	196-3-220	च रो-	लाग् नहीं हीता	18 जोर 25 वर्ष वे		ना ह ि		
5. भी कीदार	146* (1985)		ष' अननुसचिर्वः य			S. HALLES	(केन्द्रीय सरकार द्वार		-4		
	(१९८५) *कार्यभार के आधार		•				अनुदेशों वा शादेश				
	पर परिवर्तन किया	ηT					कारी सेवकों के वि				
	सकता है।						मिथिस की जा सब्				
		в					टिप्पण: आबु-सीमा				
	 इसाहाबाद लखनक 	6					के लिए निर्णायक				
	•	10					मामले में, भारत	में अस्या वि यों से			
	_ *	14					(उनसे भिन्न ज	ो अंडमान और			
	4. ह्यरामाप 5. पुणी	7					निकोबारद्वीय सं	षा लक्षद्वीप में हैं)			
		14					अविद्याप्राप्त का	रने के सिए नियस			
	die dinter						की गई अंशिम ता	को चार्किक व्यक्ति			

7. का**नपु**र 10

2 ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति a. मेरठ रोजगार कार्यालय के माध्यम से की 9. बंगलीर 11 जाती है, आयु-सीमा अवधारित 10. पटना करने के लिए निर्णायक तारीख 11. जयपूर 5 प्रत्येक मामले में वह धतिम तारीख 12. अहमदाबाद होगी जिस तक रोजगार कार्यालय 13. कलकत्ता 18 से नाम भेजने लिए कहा गया है। 14. मुम्बई 28 146 कुल : 12 8 लाग् नहीं होता दो वर्ष सीधी भर्ती द्वारा आवश्यक :

साइकिल चलाना आता हो।

वांछनीय :

(1) भूतपूर्व सैनिक।

(2) प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।

13

14 लागु नहीं होता

1. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम मुम्बई के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

- 1. उप सहायक निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)-अध्यक्ष ।
- 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय में का समूह "क" अधिकारी-सदस्य
- 3. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)-सदस्य
- 2. मुम्बई से भिन्त केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम के कार्यातयों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति:
 - 1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी-अध्यक्ष
 - (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न) स्टेशन स्थित अधिमानतः स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय अधीन केन्द्रीय सरकार के किसी अधीनस्थ कार्यालय में समूह 'क' के अधिकारी-सदस्य ।
 - केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, ग्रौषधालय का भारसाधक चिकित्सा अधिकारी–सदस्य।

1	2	3	6
6. ड्रेसर	*209	साधारण केन्द्रीय सेवा, 210-4-250- चयन	18 और 25 वर्ष के बीच नहीं
	(1985)	समूह 'घ', अननुसचिवीय द . रों 5- 27 0 रुपये	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये
	*कार्यभार के आधार	경우 가지 않는 것이 되는 것이 되었다. 그 가장 그 전에 되어 가장 그런 그 전에 되었다. 경우	अन्देशों या आदेशों के अनुसार
	पर परिवर्तन किया जा		सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष
	सकता है ।		तक शिथिल की जा सकती है।)
	1. इलाहाबाद 🗇		टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के
	2. लखनऊ 9		लिएनिर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले
	3. नागपुर 🐉 10		में भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तसे
	 हैदराबाद 22 		भिन्न जो अंडमान और निकोबार
	5. पुणे 13		द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन
	6. मद्रास 20	실수. 실수있	प्राप्त करने के लिए नियत की गयी
	7. का नपुर 9		प्रविस तारीख होगी।
	8. मेरठ 9		ऐसे पदों की बाबत, जिल पर नियक्ति
	9. बंगलीर 18		रोजगार कार्यालय के माध्यम से
	10. पटना 9		की जाती है, आयु सीमा अवधारित
	11. जयपुर 9		करने के लिए निर्णायक तारीखे
	12 अहमदाबाद 8		प्रत्येक मामले में बह ग्रंतिम तारीख
	13 कलकत्ता 29		होगी जिस तक रोजगार कार्यालय
	14 सुम्बई 32		से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	कुल : 209	e Vilati National III de la Companya de la Co National III de la Companya del Companya de la Companya de la Companya del Companya de la Companya del Companya de la Companya de la Companya de la Companya del Companya de la Companya	negativas su a companyo de la compa

आवश्यक :			9	10		1 1	12
 किसी मान्यमा उत्तीर्ण हो प्र श्रीर महरमप् टिप्पण : अनुभव विवेकानुसार जनजातियों के की जा सकर्त सक्षम प्राधिक आरक्षित रिवि अनुभव रखने 	गैर घाकों, आदि ट्टी करने का पग संबंधी अर्हता स अनुसूचित जाति ते अभ्यर्षियों की गि है जब चयन गि की यह गय	तम प्राधिकारी के र्ग भीर अनुसूचित शा में तब शिथिल रुकिसी प्रक्रम पर है कि उनके लिए के लिए, अपेक्षित की अभ्यर्थी पर्याप्त		प्रोम्नतिः ऐसे नर्सिंग अदैनी, जिन्होंने उस श्रेणी में पन्म से नम उ वर्ष सेता की है			
किसी अस्पताल/श्रो ———	षधालय में दो वर्षः	काअनुभवः। 					
	 	13					14
 के किसी मर के किसी क 3. प्रशासनिक 3 सुम्बई से भिन्न विभागीय प्रोन्नि 1. सुद्ध्य चिक्ति 2. (कैंन्द्रीय सब् स्वास्थ्य सेव अधीनस्य कार्य 	कार स्वास्थ्य स्की बधीनस्थ कार्यालय अधिकारी (केन्द्रीय । केन्द्रीय सरकार । समिति । इत्सा अधिकारी— रवार स्वास्थ्य स्क	ोम से भिन्न) स्टेशन को अधीन कोन्द्रीय	सेवा महानिवेशालय धेकारी-सवस्य ।)-सदस्य तर्यालयों के लिए स्थित अधिमानतः सरकार के किसी				
उ. पाग्राय सरक कारी⊢सदस्य		क कलावकारा-स भौषधालय का भारस 	•		_		
			धिक चिकित्सा अधि- - —————	4 .	5	6	7

8	9	10	11	12
1 मिडिल स्कूल स्तर उसीर्ण। 2 साईकिल चलाना आता हो।	लागू नही होता	वो वयं	25% स्थानीतरण द्वारा भौर 75% सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण: 1. 196—232 रु० के बैतन- मान में ऐसे सफाई- काले, जौकीवार धौर भन्य समूह 'ब' कर्मजारी प्रकारोंने उन पर निय- मत आधार पर नियुक्ति परजात् कम से कम वर्ष सेवा की है धौर निके पास हिन्दी, अंग्रेजी या प्रावेशिक भाषा प्राथमिक साक्षरता धौर उसे पढ़ने की योग्यता है।
13			14	······································

- केस्ट्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम मस्बई के लिए विभागीय प्रोक्सति समिति :
 - उप सहायक निवेशक (केन्द्रीय मरकार स्वास्थ्य स्कीम)--अध्यक्ष
 - केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय में /का समृष्ठ 'क' अधिकारी:—सदस्य
 - प्रणासनिक अधिकारी केन्द्रीय संस्कार स्वास्थ्य स्कीम) सदस्य ।
- मुम्बई से भिन्न केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम के कार्यालयों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :
 - 1. मुख्य विकित्सा अधिकारी---अध्यक्ष
 - (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिक्ष) स्टेशन स्थित अधिमानतः स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय सरकार के किसी अधीनस्थ कार्यालय में/का समूह 'क' अधिकारी-मदस्य।
- केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम भौषधालय का भारसाधक चिकित्सा अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

[मं. ए-120-8/99/85-आर आर/सी जी एच एस] एच .एस . घकालिया, अवर स**िंध**

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delhi, the 4th July, 1986

G.S.R. 535.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Group 'D' Posts in Organisations Outside Delhi) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto hall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule. Provided that for the purpose of direct recruitment, promotion or, as they may be transfer each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.
- 5. Initial Constitution.—(1) The officers holding the Group D' posts specified in the aforesaid Schedule on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said posts.
- (2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said posts at the initial constitution shall count for the purposes of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 6. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guard may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training only for reasons to be recorded in writings reduce such period to two years.

- 7. Disqualification.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or conflected a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,
- 9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

SI. Name of post No.	Number of post	Classifi	ention So	cale of pay	Whether selection or non- selection post.	Age limit for direct recruitmen	t. Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2		3	4	5,	6	7
Attendant.	172* (1985) *Subject to varial dependent on work load, (1) Allahabad (2) Lucknow (3) Nagpur (4) Hyderabad (5) Pune (6) Madras (7) Kanpur (8) Meerut (9) Bangalore 10) Patna 11) Jaipur 12) Ahmedabad 13) Calcutta 14) Bombay Total	Service, 4tion 'D', Nork- Minister 7 7 10 19 10 15 13 8 16 8 7	Group 25 on- 2	s. 210-4- :0-EB-5- 70.	applicable.	Between 18 and 25 years. (Rolaxable for Government vants upto 35 years in accord with instructions or orders iss by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall each case be the closing date receipt of applications from a didates in India (other that those in the Andaman and N bar Islands and Lakshadweep In respect of posts, the appoments to which are made throthe employment exchange, crucial date for determining age limit shall, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges a asked to submit the name	lance oned I in for an- in ico- p). int- bugh the the be
Educational and oth qualifications require for direct recruits.	-	Period of probation, if any.	cruitment w by direct rec	hether by cruit- tation pro- from y tion/o trans- for to f va- e fill-	promotion/de n/transfer grad which promo deputation trai	les what is its composition ns- 1	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	· - 11		12	13	14
(1) Middle School Standard pass;	Not applicable.	Two years	By direct rec ment.	ruit- Not a	applicable.	Deputy Director Chief Medical Officer C.H.	

[41:1 II—44 2(1)	'] ————————————————————————————————————	<u>मारतकार</u>	जनसः जुलाः	1 19, 1960	MICHIGA 25, 180	U 6		
8	9	10		11		12	13	14
(2) Should be a ined Dai should has years' experas a Fo Attendant/A in a Govern Hospital/Dissary.	or ve 2 rience emale Ayah ument					2. G ar tr Su th C 3. A Se	.S. —Chairman. Group 'A' Officer in my office of the Cen- cal Government/ abordinate Office of the DGHS other than GGHS—Member Administrative officer/ conior Medical Officer GGHS—Member.	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						<u>.</u>		
1 	2		}	4	5		6	. 7
2 Laboratory Attendant	(1985) *Subject to varia dependent on wo load (1) Allahabad (2) Lucknow (3) Nagpur (4) Hyderabad (5) Pune (6) Madras (7) Kanpur (8) Meerut (9) Bangalore (10) Patna (11) Jalpur (12) Ahmedabad (13) Calcutta (14) Bombay Total	ork- Minister: 2 1 3 5 2 4 4 2 3 1 2	Group I - I	Rs 210-4-2: EB-4-250- EB-5-270	26- Selection		Not applicable	No
8	9	10	11	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12		13	14
			100% by p	y promo- Promotion : Peons, Saf Labourers kidars, Wa and Nursi derlies wit regular ser the respect des.		alas, M now- oys 2. Gr or- an years tra in or gra- CC 3. Ac Se	Ledical Officer CGHS —Chairman. roup 'A' officer in my office of the Cen- al Government/ sub- dinate office of the GHS other than GHS—Member. dministrative officer/ anior Medical Officer GHS—Member.	
1	2	3		4	5		6	7
3 Packer	43* (1985) *Subject to variate dependent on whoad. (1) Allahabad (2) Lucknow (3) Nagpur		Froup 2:	s 210-4- 26-EB-4- 50-EB-5- 90.	Non Selection	(Relaxable vants used with instance by the NOTE:	le to 25 years le for Government S pto 35 years in according tructions or orders is Central Government) The crucial date for ing the age limit shal se be the closing date	ance sued de- ll in

1		2		3		4	5		6	7
	(5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)	Hyderabad Pune Madras Kanpur Meerut Bangalore Patna Jaipur Ahmedabad Calcutta Bombay	Pune 3 Madras 3 Kanpur 3 Meorut 3 Bangalore 3 Patna 3 laipur 3 Ahmedabad 3 lalcutta 3 Bombay 5				receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			
8		9		10	11		12		13	14
(1) Middlo School standard pass. (2) One year experience of turnove and packing of stores in some Government in titution/firm. NOTE: The qualification regarding experience is relaxated the discretion the Competer Authority in the case of candidates to longing to the Scheduled Castes or tis Scheduled Tribe if, at any stage selection, the Corpetent Authority of the opinion the sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	i- i	Age: No. Qualification: Yes.	1wc	years	tion whic		Promotion: bon and Laboure with 3 years reg service in the gr	gular 'ade, 2.	1. Deputy Director/Chief Medical Officer CGHS —Chairman. Group 'A' officer in any office of the Central Government subordinate office of the DGHS other than CGHS—Member. Administrative officer/Senior Medical Officer CGHS—Member.	Not applicable.
1		2		3		4	5		6 ·	7
4. Nursing Orderly 177* Attendant. (1985) *Subject to variation dependent on workload. (1) Allahabad 8 (2) Lucknow 9 (3) Nagpur 11 (4) Hyderabad 12 (5) Pune 12			ion k- 8 9 11	General Co Service, G. 'D', Non- Ministerial	roup	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	selection	(Relax vant with by th Note: mini case, ipt o	an 18 and 25 years. Table for Government Sersupto 35 years in accordance, instructions or orders issued to Central Government) The crucial date for detering the age limit shall, in each, be the closing date for recefapplications from candidant India (other than those in	

[भाग ∐——खंड 3(i]]		भा	रत की रा	त्रपन्नः जु	त्याद 19, 19	86/मापात 28, 19	908		174
1		2		3			<u> </u>	5	б	7
	(7) (8) (9) (10) (11) (12) (13)	Madras Kanpur Meerut Bangalore Patna Jaipur Ahmedabac Calcutta Bombay	5 11					the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
		9	10			11	12		13	
(1) Middle schestandard passendered passen	iss; sess experidaging g of cualifi- g ex- exable on of petent e case s be- Sche- or the oes if, selec- petent f the suffi- of can- these osse- quisite not up the	Age: No. Educational Qualification Yes	Two	years :	ecruiti	y direct	Transfer from swcepers, wa chowkidars, ners with 3 y regular service respective gra	rdboys, tion Colea-Bomb rears' 1. Depute in ector (ades. 2. Agrouany su of DGI CGHS 3. Admin (CGHS Departme Committ Offices bay. 1. Chief —Cha 2. Grou Centra subord ferably H.S. a than C 3. Medic charge verume	rtmental Promo- ommittee for CGHS, ay. ty Assistant Dir- CGHS)—Chairman. up 'A' Officers in bordinate office HS other than —Member. uistrative Officer i)—Member. ental Promotion ee for CGHS other than Bom- Medical Officer	Not applicable.
	_ _ _			3		4	5	<u> </u>	6	
5. Chowkidar	depe load. (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) 1	5) ect to variation	Se on 'D	eneral C ervice, G O' Non-N rial.	roup	Rs. 196-3 220-EB-3 232.	- Not	vants upto ance with orders issue Governmen Note; crucia the age limite the closin applications India (othe Andaman and Laksha	ad 25 years. The Government Ser- 35 years in accordance the instructions or ed by the Central (1). I date for determining (1) shall, in each case, (2) adde for receipt of (3) from candidates in (4) then those in the (5) nd Nicobar Islands	No No

1746 	THE GAZET	TE OF IN	DIA : J	ULY 19, 1	986/ASADI	HA 28, 1908 [PART II	I—SEC. 3(i
	2					6	
	(10) Patna (11) Jaipur (12) Ahmedabad (13) Calcutta (14) Bombay	7 5 4 18 28 —				ments to which are made throug the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	e c c
8	9	10	11		12	13	14
Essential: Should know cycling. Desirable: (1) Ex-Serviceman; (2) Primary School standard pass.		Two years,	By direction of the cruit me		ot applicable.	D.P.C. for Central Go- vernment Health Sche- me, Bombay. 1. Deputy Assistant Director (C.G.H.S —Chairman. 2. A Group 'A' officer in a subordinate office of D.G.H.S. other than Central Government Health Scheme—Member. 3. Administrative Officer (CGHS) —Member. D.P.C. for Central Go- vernment Health Scheme Organisations other than Bombay: 1. Chief Medical Officer—Chairman. 2. Group 'A' officer in a Central Government subordinate officer preferably under the D.G.H.S. at the station (other than Central Go- vernment Health Scheme)—Member. 3. Medical Officer In- charge of a Central Government Health Scheme Dispensary —Member.	t applicable
1	2		~ <u>-</u>	4	5	6	7
6. Dresser	209* (1985) *Subject to variat dependent on worload. (1) Allahabad (2) Lucknow (3) Nagpur (4) Hyderabad (5) Pune (6) Madras (7) Kanpur (8) Meerut (9) Bangalore	Service, ion 'D' No	l Ceneral	Rs. 210-4- 250-EB-5- 270.	Selection,	Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall, in each case be the closing date or receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

(भाग II—पंग 3(i))	भारत का राजपतः जुलाई 19, 1986/भाषाङ 28, 1908		1747
2		6	7
(10) Patna (11) Jaipur (12) Ahmedabad (13) Calcutta 29 (14) Bombay 32	9 2 -	In respect of posts, the arments to which are made the Employment Exch the crucial date for determine age limit shall, in each be the last date upto which Employment Exchanges asked to submit the name of the post of the submit the name of the post of the submit the name of the post	through anges, whining a case, ch the

8	9	10	11	12	13	14
Essential: (1) Middle School standard pass; (2) Should have passed the First Ald Examination from a recognised institution and possess adequat experience of First Aid, and dressing of wounds, etc. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them. Sesirable: Two years' experience in some Hospital/Dispensary.	Age: No Qualification: Yes.	Two years.	50% by direct recruitment; 50% by promotion.	Promotion: Nursing orderlies with a minimum of 3 years' service it hat grade.	or Bombay:	icer
1 2	3		4	5	6	7
Peon/Peon- 204* cum-Dispens- (198:	Ge	neral Central		Not B	etween 18 and 25 years. axable for Government Ser	No

1	2		3 4	5	8	7
ary Attendant.	*Sub'ect to varia' dependent on w load. (1) Allahabad (2) Lucknow (3) Nagpur (4) Hyderabad (5) Pune (6) Madras (7) Kanpur (8) Meerut (9) Bangalore (10) Patna (11) Jaipur (12) Ahmedabad (13) Calcutta (14) Bombay Total	10 — 16 25 4 25 20 13 16 13 —	Non-Minis-	a C No No I C I I I I I I I I I I I I I I I I I	rems upto 35 years in accounce with the instructions orders issued by the Centrologovernment), ote: The crucial date for drining the age limit shall, each case, be the closing dror receipt of applications from the Andaman and Nithous in the Andaman and Nithous in the Andaman and Nithous is to which are made the Employment exchanges to crucial date for determining age limit shall, in each case the last date upto which employment exchanges assked to submit the name assked to submit the name	or tral eter- in late om han co- ep), int- ough he ing ase, the
8	9	10	1[12	13	14
(1) Middle school standard pass; (2) Should know cycling.	Not applicable	Two years	25% by transfer	; Transfer : 1. Safaiwala, Chow-	D.P.C. for Central Government Health Scheme, Bombay: 1. Deputy, Assistant Director (CGHS) —Chairman. 2. A Group 'A' officer in a subordinate office of Dtc. General of Health Services other than Central Government Health Scheme —Member. 3. Administrative Officer (CGHS)—Member. D.P.C. for Central Government Health Scheme offices other than Bombay: 1. Chief Medical Officer —Chairma 2. Group 'A' officer in a Central Government Government office preferably under the Dtc. General of Health Services at the station (other than Central Government Health Scheme) —Member	Not applicable
					3. Medical Officer In- chage of a CGHS Dis- pensary —Member	

कृषि मंद्रासम

(प्रामीण विकास विभाग)

नर्ष दिल्ली, 4 जून, 1986

सा.का. ति. 536.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्लेट 309 के परम्तुक द्वारा प्रवत्त कक्तियों का प्रयोग करते हुए, विषयन धौर निरीक्षण महानिदेकालय (समूह 'ब' पद) धर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उनका संबंध स्वागतकर्ता एवं टेलीफोन आपरेटर धौर मैकेनिक एवं प्तम्बर के पदों से है उन वाटों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है, या करने का लोग किया गया है, विषयन धौर निरीक्षण निवेद्यामय, इवि धौर धामीण विकास विभाग), में स्वागतकर्त्ता-सह-टेलीफोन आपरेटर धौर मैकेनिक-सह-अलसाय के पदों पर वर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निव्नाविधित नियम बनाते नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विषणन ग्रीर निरीक्षण निवेशालय (समृह "न" पद) (स्वागतकर्ता-मह-टेनीफोन आपरेटर ग्रीर मैंकेनिक-सह-जनसाज) भर्ती नियम, 1986 हैं।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीका को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होता :--ये । तक्क इन स्तयमों के उपायद अनुसूची के स्थम्भ 1 में विनिविष्ट पत्रों को लागू होंने।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका धर्गीकरण भीर उनसे संबंधित वेतनमान वे हॉमे की इन नियमों से उपाधड जनु-सूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा भीर अन्य अर्हेताएं खादि:----उक्त पदीं पर भर्ती भी पद्धति, आयु-सीमा, अर्ह्नताएं भीर उनसे संबंधित जन्म वार्ते में होंगी को उक्त अनुसूत्री के स्तम्म 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरहंता :—धह म्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या
- (क) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के बीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर पर नियुक्ति का पाद नहीं होया:

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति चौर विवाह के अन्य पक्तकार को नानू स्वीय विक्रि के अधीन जनुक्षेय है चौर ऐसा करने के लिए जन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्त्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिविस करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना वायक्यक वा समीचीन है, वहां वह, उसके लिए ओ कारण हैं उन्हें लेखान्न करके तथा संघ लोक सेवा मायोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपवन्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वायत, वादेश द्वारा शिविस कर सकेगी।
- 7. ध्यावृत्ति:—कन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट धौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी' जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित वातियों, अनुसूचित वनशातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य वियोध प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवश्य करना अपेक्षित है।

			बनुसू षी		
पथ का नाम	पदों की संक्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चनन एवं अध्या अध्यान पव	क्षीवें भर्ती किए चाने वाने व्यक्तियाँ के लिए आमु-सीमा
1	2	3	4	5	6
स्वागतकर्ता-सह-देशीफोन जापरेटर	1* (1986) *कार्यभार के खाधार पर परिवर्धन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अराजपत्नित अमनुसर्विवीय	260-6-290-४. रो 6-326-8-366 ४.रो. 8-390-10- 400 व्यये	लागृन∰र्होता	18 भीर 25 वर्ष के बीच िटपण : बाधु-सीमा अवझारित करने के सिए निर्णायक सारीक धारस में अवबीचों से (दलके विश्व को पंत्रमान मीर विकोधार हीय सवा संबंधीय में हैं) आवेषण प्राप्त करने के सिक् निमत की गई पंतिय सारीक होगी । रोजगार कार्यालय के मान्यम से की नई भर्मी की वशा में आयु-सीमा संज्ञारित करने के लिए निर्णायक सारीक वह संविध्य सारीक होगी जिस वक रोजवार कार्यालय से नाम में के के लिए कहा गमा है।

सं.धे भर्ती किए जाने वाले क	र्मितयों के लिए शैक्षिग		केए जाने वाले व्यक्तियो गैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व में लागू होंगी या नहीं	ंके लिए बिहित यक्तियांकी दशा	परित्रीक्षा की अवधि यदि	मोई हो
	7		8		9	
आवश्यक : मैंद्रिकुलेशन या समतुख्य भीव टिप्पण :	रपी,बी,एक्स,बोर्ड		नहीं होता		दो वर्ष	<u> </u>
अनुभव संबंधी अहंत्यसक्षम जातियों घीर अनुस्विः में सब शिथिल की जा पर सक्षम प्रधिकारी वं रिक्तियों की भरने के समुवायों के अध्यर्थी सकरेंगे।	त जनजातियों के व सकती है जब चय जी यह राय है कि उ लिए अपेकित अनुभ	प्रभ्योधियों की दशा ान के किसी प्रक्रम उनके लिए आरक्षित व रखने वाले उन				
		ारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानां- ने वासी रिक्तियो की प्रतिशतका			ारा भर्ती की दशा में के नातरण किया जायगा	श्रेणिया
	10			. 11		
	सीधी भर्ती			लागू नहीं :	होता	
र्याद विभयगी)य प्रोन्नति समिति है।	तो उसकी संरचना	भर्श करने में 1		संघ लोक सेवा आयोग से पराम गुएगा	र्श्वा किया
	12			1	3	
		लिखित से मिलकर बनेगी:		लागू नही	ों होता	·
 सयुनत क्राव विषयन निदेशक, प्रशासन— प्रयोगशाला निदेशक 	सदस्य	न्य कार्यालय, भागपुरअध्यक्ष				
उप-निवेशक (प्रशास किसी बाह्य कार्याल	न) — सद स्य	कारी—सदस्य				
)	2	3	4	5	6	<u></u>
म[®]केनिक-सह-जलसाज	*1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेघा समूह 'ग' अराजपन्नित, अननुसमिवीय	260-6-326-द.रो. 8-350 घपये	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच । टिप्पण : आयु-तीमा अवधा के लिए निर्णायक तारीय में अभ्याधियों से (उन जो ग्रंडमान भीर निको तथा लक्षद्वीप में हैं आवे करने के लिए नियत धंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्याजय के माध्य गई भर्ती की दशा सीमा जबधारित करने निर्णायक तारीख, यह तारीख होगो जिस तक कार्यालय से नाम भेजने कहा गया है।	ख भारत से भिन्न बार द्वीप दन प्राप्त की गई म से की में आयु- के लिए घंतिम रोजगार

Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held".

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Subsection (i), dated 9-7-1968

at pages 2094—2101, vide Government Notification Ministry of Agriculture No. 20-3/68-Fy (Instt) No. GSR 1614, and was subsequently amended by,—

(i) Government notification No. GSR 620, dated 29-6-1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 1595-1596.

[No. 4-11|83-Fy(Admn.)] S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 1986

- सा. का. नि. 539. संविधान के प्रानुक्केद 309 के उपबन्धों में प्रदत्त मिन्तयों का प्रयोग करते हुए तथा पिका घोर युवा सेवा मंत्रालय (श्रेणी IV पद) भती नियमावली, 1969 जहां तक इसका गैं स्टेटनर प्रापटेटर (जूनियर), प्रातिच्य परिचर, दफतरी, जमादार, फराण, सकाई कर्मचारी, पैकर तथा भफाई कर्मचारी एवम् फराण के पदों से सम्बन्ध हैं, का प्रक्षिक्रमण करते हुए, ऐसे प्रधिक्रमण के पूर्व किए गए प्रथवा किए जाने के लिए जोड़े गए मुदों के प्रलावा, राष्ट्रपति मानव संसाधन विकास मंत्रालय में गूप "म" पदों की प्रती की प्रणाली को जिन्यिमित करने के लिए एतदहारा निम्नलिखित नियम बनाने प्रमास्:—
 - 1. लबु गीपक भीर भारम्भ होता :---(1) इत नियमों को मानव संसाधन विकास मं ज्ञालय ग्रुप "म" पद भर्ती नियमावसी, 1986 कहा जाए ।
 - (2) नियम सरकारी राजपल में छपने की तारी का से लागू होंगे।
- 2. संख्या वर्गीकरण तथा बेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इस नियमावली की प्रमुसूची के कालम 2 से 4 में यथा निविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्रणाली, भायु सीमा तथा भ्रम्य योग्यताएं प्रावि :---जक्त पदों के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली, श्रायु सीमा, योग्यताएं भीर इससे सम्बद्ध प्रस्य बाते वह होंगी, जो उक्त भनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा निदिष्ट हैं।
 - 4. भयाग्यताएं :---कोई भी ऐसा व्यक्ति, :---
 - (क) जी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी परनी अथवा पति जीवित हो, अथवा
- (ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहत हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह प्रथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, इक्त पद पर नियुक्ति के लिए पान नहीं होंगा:

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हीं कि उस व्यक्ति ग्रीरिविवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह भनुसस्य है ग्रीरिऐसा करने के ग्रन्य ग्राधार भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट देसकती है।

- 5. छूट देने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हों कि ऐसा करना मात्रप्यक तथा उचित है तो वह प्रादेश द्वारा लिखित रूप में कारफों की दर्ज करते हुए तथा संव लोक सेवा आयोग के परामर्श में किसी भो श्रेणी प्रथवा वर्ग के व्यक्तियों तथा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में ठील दे सकती है।
- 6. प्रतिबन्धः इ.स. संबंध में वेभ्द्रीय सरकार हारा सभय-समय पर जारी किए गए बादेशों के बनुसार प्रनृ. जा. /जनजनजाति , धूतपूर्य सेनिकों भीर प्रन्यावशेव वर्गों के व्यक्तियों की दिए जाने वाले आरक्षणों और स्थिययतों पर इन ियमों का कीई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पाद टिप्पणी - शिक्षा तथा युवा सेवा म'लालय (श्रेणी पद) भर्ता नियमावली, 1969 भारत सरकार के राजपल में सा० का. नि. 2058 दिनांक 26 जुलाई, 1969 में मतर्गत प्रकाशित की गई थी।

भनुसूची भानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षाविभाग) में ग्रुप 'घ" के पदों के लिए मर्ली नियमावली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेशममान	वा प्रकरण पद है । यका गैर-प्रकरण व है	क्या केन्द्रीय सिविल सेथा (पेंशन) नियमा बली, 1972 के नियम 30 के भ्रंतर्गत जोड़े गए सेवा बढ़ों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6
गेस्टेटनर म्रापरेटर (जूनियर)	* ₅	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप ''च' घराजपक्षित गैर- लिपिकीय	210-4-250-व. से 5-270 हे.	गैर प्रवरण	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों क लिए ग्रायु सीमा	सीधे भर्ती वाले उम्मीधवारों के लिए अवेकित शैक्षिक तथा अन्य श्रहेंनाएं यू	निया सीधी भर्ती वाले जम्मीदवारों के लिंद निर्धा रित श्रायु तथा योग्यनाएं पदोक्षति वाले उम्मीदवार पर भी लागू होगी	•	पदोन्नति न्तरण	[FPRT 12— SIC. 2(विधि:—सीधे मती द्वारा र द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाक्ष द्वारा तथा विभिन्न विधिर ने वाली रिक्तियों की प्रतिकतत
7	8	g	10		11
लाग् नहीं होता	लागूनहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्न	नि द्वारा
	/स्थानान्तरण द्वारा होनी युक्ति/स्थानान्तरण किया	जाना है। विद्यमान है तो	उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियो जिन् सेवा म्रायोग	में भर्ती के लिए संघ लोक कापरामर्शलियाजानाहै
	मेडिल स्कूल कक्षा छत्ती र्ण 3 वर्षेतक निरंतर रूप धनर मंशीनीं को चलाने	की हो तथा ग्रवर भणिय स से कार्य भवर सणिव एस	षा- 1सदस्य	लागू नहीं ह	1 4
1	?	3	4	5	6
प्रतिक्य परिचर	*2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप ''य" भ्रराजपन्नित गैर- लिपिकीय	210-4-250 द. री5 270	गैर-प्रवरण	लागू नहीं होता
7	8	9	10	1	1
सागू नहीं होता	लागू सही होता	लागू उही होता	2वर्ष	पद	न्मति द्वारा
	12	13		14	A A COMPANY
त्न दफतिरियों (सामान्य ग्रेड में उक्त पद पर कम में कम कार्य किया हो।		से भवर सविव स	ता-IIIमध्यका था-Iसदस्य (स. एण्ड. एससदस्य	लागू नहीं ह	ोता
1	2	3 4		5	6
3. बफतरी		•	206-4-234 ^{भैर} . 4-250 ६.	प्रवरण	लागू नहीं होता
7		9		10	11
8 झीर 25 वर्ष के बीच	मिडिल स्कूल कक्षा	लागू नहीं होता	2 वर्ष	,	त्रवोक्रति द्वारा प्रत्यथा स्थान न्तरण द्वारा दोनों केन होने पर सीधी भर्ती द्वारा
12			13		14
उन चपरासियों की पद्योभित द्वारा 3 वर्ष तक कार्य किया है । के भ्रम्या समकक्ष पद्यो पर कार्य य योग्यताएं रखने वाले स्पक्तिस	न्द्रीय सरकार के कार्यालयों कर रहेतथा कालम S में	में समान निर्विष्ट भवर सम्बद्ध (स्था	,	लागू नहीं होता	

घवर संचिव (एस एंड एस.)—सदस्य

1762	THE GAZE	TTE OF INDIA	A : JULY	Y 19, 1986/AS	ADHA 28, 1908	[PART II—Sec. 3(i
1	2	3		4	5	6
7. पैकर	* 5	सामान्य केन्द्रीय से मराजपत्नितः व सिपिकीय		196-3-220-द.र 232 र .	ो3 गैर प्रवरण	³ लागून हीं होता
7		8	9		10	11
18 मीर 25 वर्ष के व लागूनहीं होता		ीयः— कक्षा उत्तीर्ण	्व लागृनहीं	होता]	2 वर्षे	सीधी भर्ती ग्रन्यथा स्थानान्तरण द्वारा
	12			13		14
केन्द्रीय सरकार के प्रधीन रहे तथा कालम में स्थानान्तरण द्वारा		कक्ष पद पर कार्यकर जाने वाले व्यक्तियों के	म्रथर स		सदस्य	पू नहीं होता
। 8. सफाई कर्मेचारी एवं	<u>2</u> स्राप्त * 7	3 सामान्य केन्स्रीय	सेवाग्रुप 'घ'	4	5 रो -3- गैर प्रवरण	6 लाग नहीं द्रोता
		सामान्य केन्द्रीय म्, अराजपत्नित गैर किया	_	4 196-3-220-ছ: 232 ছ:		6 लागू नहीं होता
	कराश *7 कार्यभार के क सार परिवर्तन	सामान्य केन्द्रीय म्, अराजपत्नित गैर किया	_	196-3-220-4		
8. सफाई कर्मचारी एवं प	करामा *7 कार्यभार के क सार परिवर्तन जा सकता है त करने वा त निष पांचव र निको टिप्पा भौर पू में उम्मीद- में ने की भंतिम वि गी रोजगार प् भाष्ट्रथम से की ा निर्धारिस यिक सिथि से नाम	सामान्य केन्द्रीय स्नु प्रराजपक्षित गैर किया ।	लिपिकीय 9 लाग् नहं प्रस्यथा मालय के	196-3-220-ব. 232 ব.	रो -3- गैर प्रवरण	लागू नहीं होता 11
7 प्रायु-सीमा निर्धारि के लिए निर्णायक भारत (श्रंडमान श्री कार द्वांपममूह सक्षद्वीप को छोड़कर) से श्रावेदन प्राप्त हों तिथि होगी। यदि भर कारों कार्यालय के व	करामा *7 कार्यभार के क सार परिवर्तन जा सकता है त करने वा त निष पांचव र निको टिप्पा भौर पू में उम्मीद- में ने की भंतिम वि गी रोजगार प् भाष्ट्रथम से की ा निर्धारिस यिक सिथि से नाम	सामान्य केन्द्रीय व हिन् अराजपित गैर किया । 8 छनीयः शिकक्षा उत्तीर्ण गः	लिपिकीय 9 लाग् नहं प्रस्यथा मालय के	196-3-220-ব. 232 ব.	रो -3- गै र प्रवरण	लाग् नहीं होता 11 सीधी भर्ती द्वारा भन्यथा स्थानास

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 20th June, 1986

G.S.R. 539.—In exercis coff the powers confirmed by the proviso to article 309 of the Constitution and in superesession of the Ministry of Education and Youth Services (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the posts of Gas einer Operator (Jr.), Hospitality Attendant, Daftry, Jamadar, Farash, Sweeper, Packer and Sweepercum-Farash, except as respects things done or omitted to be done before such supersossion, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Ministry of Human Resource Development, namely :--

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached therto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule annaxed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.--- No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment in the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such matriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person Fom the operation of this rule.

- 5.4 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Exservice nen and other special categories of persons in accor-dance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for Group 'D' posts

Name of the post	No. of posts	Classifier tion	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits.	qualif	tional and other cations required frect recruitment.
1	2	3	4	5	б	7		8
1. Gestetner Operator (Jr.)	5*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Maisterial	Rs. 210-4- 250-EB-5- 270.	Non- selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not ap	plicable
Whether age and educational quali- fications prescri- bed will apply in the case of pro- motees	Period o probatio if any		irest recruit- romotion or aftransfor ge of the be filled by	motion depr grades from	ecruitment by patation/transfer which promote eputation to be	, motion Com ion/ what is its co	mittee exists	Circumstances i, in which Union Public Serivce Commission is to be consul- ted in making recruitment
9	10	11	····· — — — ·	12		13		14
Not applicable.	2 years	By promtion,		(ordinary grade) and have passe standard a at least 3 y service in thave profit	I Jamadars wild Middle School	on as Chairma no (E.I) and U oI members, er us dd	in and US	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7		8	3
2. Hospitality Attendant.	2*	General Central Service Group 'D Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs.210-4 250-EB-3 270		Not n. applicat	Not applic	able.	Not app	
9	10	11	<u> </u>		12	1:			14
Not applicable,	2 years.	By Promotion	D.	(ordinary rendered	on from Daftr grade) who hat least 3 yes s service in the	ies Under Sec lave as Chai ears (E.I) and	retary (E.II) rman and I US (S & S)	US	t applicat
									
1	2	3	4	5	6	7	2	8	
3. Daftry	71*	Service	Rs.200-3- 206-4-234- EB-4-250	Non- selection	Not applicable.	Between 18 and years.	1 25 Mid	dle Scho	ool Stand
		Non-Ministerial							
		معاليب المستعدد المست		 					
9	10	11	la de la composición	12		1.	3		14
		recruitment	.	holding si	nsfer of persimilar or equ	iva-	•		
William Barri		reci ditineni		holding si lent posts vernment	milar or equing in Central of Offices and posifications spec	iva- Go- sses-	.		
<u>K.Y</u>		reci ditineni		holding si lent posts vernment sing qual	milar or equing in Central of Offices and posifications spec	iva- Go- sses-	.		
1	2	3	4 3 4	holding si lent posts vernment sing qual	milar or equing in Central of Offices and posifications spec	iva- Go- sses-		8	
Jamadar.	2 18*	3 General Central Service		holding si lent posts vernment sing qual- in column	imilar or equition in Central (Offices and posifications special)	iva- Go- sses- sified		8 applica	ble.
, Jamadar.	18*	3 General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	4 Rs.200-3- 206-4-234-	holding si lent posts vernment sing qual in column	imilar or equition in Central of	iva- Go- sses- cified	. Not		
. Jamadar.	18*	3 General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	4 Rs.200-3- 206-4-234- EB-4-250	holding silent posts vernment sing qualin column	imilar or equition in Central (Offices and positions special) 8. 6 Not applicable	iva- Go- sses- cified 7 Not applicable	. Not	applica	14
, Jamadar.	18*	3 General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	4 Rs.200-3- 206-4-234- EB-4-250	holding si lent posts vernment sing qual in column 5 Non- selection Promotion chave ren	imilar or equition in Central of	iva- Go- sses- cified 7 Not applicable Under Sec t 3 as Cha	. Not 13 retary (E.II) irman and d US (S&S)	applica (I) No	
, Jamadar.	18*	3 General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	4 Rs.200-3- 206-4-234- EB-4-250	holding silent posts vernment sing qualin column 5 Non-selection Promotion of have remyears servented to the servented servented to the servented servent	imilar or equition in Central of	Under Sect 3 as Chapacity, (E.I) ar member	. Not 13 retary (E.II) irman and d US (S&S)	applica (I) No	14 ot applica
9 Not applicable.	10 2 years.	3 General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial 11 By promotion	4 Rs.200-3- 205-4-234- EB-4-250	holding silent posts vernment sing qualin column 5 Non-selection Promotion of have remyears servents.	imilar or equition in Central of	Vinder Sect 3 as Chapacity, (E.I) ar member	. Not 13 retary (E.II) irman and d US (S&S) s.	applica II) No US) as	14 of applications and the second sec
9 Vot applicable.	18* 10 2 years.	3 General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial 11 By promotion	4 Rs.200-3- 205-4-234- EB-4-250	holding silent posts vernment sing qualin column 5 Non-selection Promotion of have remyears servented to the servented servented to the servented servent	imilar or equition in Central of	Under Sect 3 as Chapacity, (E.I) ar member	. Not 13 retary (E.II) irman and id US (S&S) s. nd 25 De	(I) No US) as	14 of application
9 Not applicable.	10 2 years.	3 General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial 11 By promotion 3 General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial.	4 Rs.200-3- 206-4-234- EB-4-250 n	holding silent posts vernment sing qualin column 5 Non-selection Promotion have renyears serv	imilar or equition in Central of	Under Sect 3 as Chapacity, (E.I) ar member 7 Between 18 as	. Not 13 retary (E.II) irman and id US (S&S) s. nd 25 De	applica (I) No US) as	14 ot applicat

	2	.3	4	5	6	7	8
6. Sweeper	32*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	Rs.196-3- 220-EB-3- 232.	Non- selection	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	Desirable: A pass in Primary School standard.
9	10		11		12	13	14
Not applicable.	2 years.	Direct recru which by			of persons hol r equivalent p		
<u>.</u>	2	3	4	5	6	7	8
7. Packer	6*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial		Non- selection	Not applicable	Between 18 and 25 years	Essential : A pass in Primary School Standard.
				<u> </u>			
9	10		11		12	13	14
		which by t	ransier.	the Cen	r equivalent po stral Gover g the qualifica ed in column 8	nment (E.I) and US tions members.	
and the second of the second of the second of						뭐는데! 그림에게 된 뱀 수	Year of the second seco
1	2	3	4	5	6		8
8. Sweeper-cum- Farash. Ssubject to variation dependent on woo load.	7* On	General Central lervice Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial		5 Non- Selection	6 Not applicable	Not applicable. The crucial date for determining the age	Desirable: A pass' in Primary School Standard. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the Ministry in the cases of candidates otherwise well qualified.
8. Sweeper-cum- Farash. Ssubject to variation dependent on woo load.	7* on	General Central lervice Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	Rs.196-3- 220-EB-3- 232.	Non-	Not applicable	Not applicable. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for applications from candidates in India (other than Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through local employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is asked to	Desirable: A pass' in Primary School Standard. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the Ministry in the cases of candidates otherwise well qualified.
8. Sweeper-cum- Farash. Ssubject to variate dependent on wo	7* On	General Central lervice Group 'D' Non-gazetted,	Rs.196-3- 220-EB-3- 232.	Non- Selection	Not applicable	Not applicable. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for applications from candidates in India (other than Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through local employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is asked to submit names.	Desirable: A pass' in Primary School Standard. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the Ministry in the cases of candidates otherwise well qualified.

जल संसाधन मंदालय नह विस्ती, 16 जुन 1986

- सा. का. नि. 540:---केंद्रीय सरकार, बेतवा नदी वोडें भिक्षिनियम, 1976 (1976 का 63) की धारा 22 द्वारा प्रदरत मन्तियों का प्रयोग करते हुए, बेतवा नदी बोर्ड नियम, 1977 का और संगोधन करने के लिए निम्निटिखिस नियम बनाती है, भर्षास्ः--
- 1. (1) इन नियमों का नाम जैतना नदी बोर्ड (संशोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशम की तारीख की प्रमृत्त होंगे।
- 2. बेतबा नवीजोर्क नियम 1977 में, नियम 10 के स्थान पर निन्निसिद्धित नियम रखा जाएगा, अर्थान्

 - "(1) मध्यक्ष, केन्द्रीय जल भ्रामोग और भारत सेरकार क्षे पक्षेत सचित्र।

सदस्य :

- (2) सबस्य (धायोजना और प्रगति), केन्द्रीय जल कायोग और भारत सरकार के पदेश धपर सचित्र।
- (3) बाज्यका, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण या उसका कामिनिर्देशिती जो मुख्य इंजीनियर और उससे उज्ज्वतर पॅक्ति का हो।
- (4) संयुक्त सनिव, नियुत विभाग, उर्जा मेवालय, भारत सरकार ।
- (5) बिस्तीय सजाहकार जल संसाधन मंत्रालय।
- (६) धायुक्त (घोणी,) जल संसाधन मंत्रालय।
- (7) सचित, विस्त विभाग, मध्य प्रवेश सरकार या उसका नाम निर्वेशिती जो संयुक्त सचित्र और उससे उक्बतर पंक्ति का हो
- (8) सिचव, विस्त विभाग, उरतर प्रवेश सरकार या जमका नाम निर्वेशिती जो संयुक्त सिचव और उससे ऊपर की पंक्रित का हो।
- (व) सम्बद, सिमार्थ विभाग, मध्य प्रदेश सरकार।
- (10) सचिव, सिचाई विभाग या विशेष सिचाई विभाग, जलार प्रदेश सरकार।
- (11) प्रधान इंजीनियर सिंबाई विभाग, मध्य प्रदेश या उसका नाम निर्देशिती जो मुख्या इंजीनियर पक्ति का हो ।
- (12) प्रधान इंजीनियर, सिन्दाई विमाग, उस्तर प्रदेश या उसक नाम निर्देशिती जो मुख्य इंजीनियर की पंक्ति का ही।
- (13) प्रध्यक्ष, उत्तर प्रदेश राज्य विश्वुत बोर्ड, या उसका नास-निर्देशिती को मुख्य इंजीनियर की पंक्ति को हो।
- (14) भव्यक्त, मध्य प्रदेश राज्य विधुत बोर्ड या उसका नामनिद-शिली जो मुख्य इंजीनियर की पंक्ति का हो ।
- (15) मुख्य इंजीनियर, राजधाट बांघ परियोजना ।
- (16) बोर्ड का विस्तीय सलाहकार।

प्रचिधः

(17) बोबें का समिव"।

[फा. सं. 10/7/86-पी-III]

बीनू सेन, संयुक्त समिन

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th June, 1986

- G.S.R. 540.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Betwa River Board Act, 1976 (63 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Betwa River Board Rules, 1977, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Betwa River Board (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Betwa River Board Rules, 1977—for rule 10, the following rule shall be substituted, namely:—
- 10. Composition—The Committee shall consist of the following namely:—Chairman:
 - "(1) Chairman, Central Water Commission and Exofficio Secreta y to the Government of India.

Members :

- (2) Member (Planning and Progress), Central Water Commission and Ex-officio Additional Secretary to the Government of India.
- (3) Chairman, Central Electricity Authority or his nominee of the rank of Chief Engineer and above.
- (4) Joint Secretary, Department of Power, Ministry of Energy, Government of India.
- (5) Financial Adviser, Ministry of Water Resources.
- (6) Commissioner (River Basins), Ministry of Water Resources.
- (7) Secretary, Finance Department, Government of Madhya Pradesh, or his nominee of the rank of Joint Secretary and above.
- (8) Secretary, Finance Department Government of Uttar Pradesh or his nominee of the rank of Joint Secretary and above.
- (9) Secretary, Irrigation Department, Government of Madhya Pradesh.
- (10) Secretary, Irrigation Department, or Special Secretary Irrigation Department, Government of Uttar Pradesh.
- (11) Engineer-in-chief, Irrigation Department, Madhya Pradesh or his nominee of the rank of Chief Engineer.
- (12) Engineer-in-chief Irrigation Department Uttar Pradesh or his nominee of the rank of Chief Engineer.
- (13) Chairman, Uttar Pradesh State Electricity Board, or his nominee of the rank of Chief Engineer.
- (14) Chairman, Madhya Pradesh State Electricity Board, or his nominee of the rank of Chief Engineer.
- (15) Chief Engineer, Rajghat Dam Project.
- (16) Financial Advisor to the Board. Secretary:
 - (17) Secretary to the Board".

[F. No. 10]7|86-P. III] BINOO SEN, It. Secy.

जाएगा ।

इलेन्ट्रोनीका विभाग

नई दिल्ली, 26 जून, 1986

सा.का.ति. 541---राष्ट्रपति, संविधान के अनुभक्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलेक्ट्रोनिकी विभाग (समूह किं ंपर) अर्जो निरम, 1933 का और संसोधन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. तिक्षाप्त नाम और प्रारंस---(1) इन नियमों का नाम इलेक्ट्रोनिकी विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती (संगोधन) मियम, 1986 है।
- (3) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारांख को प्रवृक्ष होंगे।
- ्र इनेक्ट्रोनोकी विमाण (सपूह 'क' पद) असी नियम, 1932 को अनुसूची में, कम सां. 3 जो उपेष्ठ हिन्दी अधिकारी के पद से संबंधित है जोर उस से संबंधित प्रतिदेशमों के प्रकात निम्निलिखित कम संबंधित जोर प्रविध्धियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

पदीं की एंख्या	वर्गीकरण	मे तमान	अवयन पद अवशा अवयन पद	र्सःचे प्रती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भायुंदितमा
3	4	5	6	7
	***	1100-50- 1600 च.	षयन	लागू नहीं होता
व्यक्तियों के तिए मैं क्षिक अं	ोर संश्वे प्रसीकिए जीर गैकिक भई दोगी या नही	ताने वाले व्यक्तियों के लिए वि ताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की वर्ण	हित थायु परिणीक्षा कं । में सागू	क्षविश्व यदि कोई हो
8		9		10
	i	लागू नहीं होता		वो धर्ष
ातो वाजोन्नति द्वारा वाजीतित । जाने वार्खा पिक्तियों की प्रा	पुनितन्स्यानान्तरण द्वा संण्यासम	प्रतिनिम् क्ति/स्थान	न्तरण किया जाएसा ।	की दमा में वे श्रेणियां जिमसे प्रोक्सीत/
		में से वे जिन्होंने	उम श्रेगी में 6 वर्ष	
।ति हैती उसकी संरथना		भर्ती करने में किन परि	स्थितियों में संघ लोक	सेवा कायोग से परामर्श किया जाएगा
			1 4	
			श्रागू नहीं होता	
	3 2* *वार्यमार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है) काकित में के लिए मैक्सिक अ का वार्योभित डारा वा परिवर्ति जाने वार्सा रिकित्यों की मां जाने वार्सा रिकित्यों की मां पित मां कि तो उसकी संस्थना कि सित है तो उसकी संस्थना कि सित मां कि तो से से अधिका। मित मां बनेगी, जिनमें से	3 4 2* साधारण केन्द्रीय *वार्यमार के भाषार सेवा समृद्ध 'क' पर परिवर्तन किया जा राजपतित सकता है) व्यक्तियों के लिए मीक्षिक और संख्री प्रतिकित सेवा मही विशेष मही होगी या गोन्नतिश्चार वा प्रतिनिवृदिन-स्थानान्तरण द्वा जाने वासी रिकितयों की प्रतिणतता विति हैती उसकी संस्थना विति हैती उसकी संस्थना विति निवर्गन होसे अधिकारियों से, जो निवेणक के मिनसर बनेगी, जिनमें से तीन इलेक्ट्रोनिकी वि	3 4 5 2* साधारण केन्द्रीय 1100-50-1600 य. *कार्यकार के भाषार सेवा समृद्ध 'क' पर पत्प्यतंत्र किया जा राजपितत सकता है) क्षित्र में किया जी राजपितत सकता है) क्षित्र में किया जी राजपितत सेवा है क्षित्र में किया जी राजपित केन्द्रीत के निष्य जिल्ला में होता क्षित्र मही होता क्षित्र महिल्ला मही होता क्षित हेती उनकी संस्था किया महिल्ला के स्तर मित्र करने में कित परि	अवसन पत्र 3 4 5 6 2* साधारण केल्द्रीय 1100-50-1600 य. प्रमम *कार्यमार के भाषार सेवा समृद् क' पर परिवर्तन किया जा राजपंजित सकता है) श्वादितां के तिए मीलक और संख्री किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए विद्वित आयु परिणीका के और मीलक अर्थताएं प्रीप्तत व्यक्तियों के विणा में सागु रोगी या नहीं श्वाद नहीं होता 10) या गोग्रोत डारा वा प्रोतिन्युक्ति-स्वाताल्यण डारा तथा जाने वाली कितयों की मिललता प्रोतिन्युक्ति-स्वाताल्यण किया जाएता । 12 प्रोवतिः इत्तेन्द्रीतिकी विचाय के अनुवाद में ते वे जिन्द्रीत चन अंगो में 6 वर्ष किरान्तर सेवा को है। श्वित हैती उनको संस्थान भवित पांच ऐसे अधिकारियों से, जो निवेणक के स्तर साम के 14 श्वित गिमति पांच ऐसे अधिकारियों से, जो निवेणक के स्तर साम के श्वित गिमति पांच ऐसे अधिकारियों से, जो निवेणक के स्तर साम के 14

1768	THE GAZETTE	OF INDIA : JU	LY 19, 1986/ASADI	19, 1986/ASADHA 28, 1908 [PA		
1 2	3	4	5	6	7	
5. सहायक विद्याय - सलाहकार	1 (कार्यमारके आधार परपरिवर्तन किया जासकता है)	साधारण केर्याय सेवा, समूह 'का' राज पत्नित	1100-50-1600 ব.	ष्यन	लागूनहीं होता	
8			9		10	
भागू महीं हीता		साग् मही	होता	दो व	र्ष	
1	1			1 2		
भारत देवा, । ग त्र ह	त हो जज्ञे पर प्रतिन ु भिश्च/	स्यादार-१९ण हा रा	अन्यूत अवधि त प्रतिनिक्तास्य नारतरण या अध्य सरकारो । 1200 च.) जिन्हो की है । प्रतिनियुक्ति की अस से उक्त पहले धा	तक नियमित सौर निर :अध्य सरदारो विभागों विभागों में कार्यरत नि श्रेणी में 6 व से धि, जिसके अर्थात इसे	में सद्ग्णपक धारणकर रहे अधिकारी लेखा अधिकारी (जेतनमान-८४०- 'अन्यूल अवधि तक नियमित सेवा क्ट्रानिको विभाग में इस मियुक्ति १३६ पद पर प्रसिनियुक्ति की अवजि	
.13				1 4		
के एउएकी नो चेके नहीं	नितःस्रभिषयोण ऐसे अधिकारिय हों, जिलमें से तीन इलेक्ट्रोनिक हों, यानमें से तीन इलेक्ट्रानिकी	ोविभागसे औरको बाहर	से हींगे।	व्हिं होता	t permiser all annual and hemagair and alls, and also permise flow and also also que to que to que to que	
	ो 4 सलाहकार के पद के लि उप कागोपनोस रिोटी स्रोर सा					
				[(Ħ. ए.	2001-/7/85-पी. पी.]	

टिप्पंग : मूल अर्ती नियम अधिसुबना सं. ए.-12518/6/31-पी.पी. तारीख 26-5-1982 द्वारा भारत के राजपन्न के सा. का.नि. सं. 573 तारीख १८-६-1952 के रूप में प्रकाणित हुए ये जिसका तत्मक्यात निम्तलिखित शंशोधन हुए :--

- ्र) अधितूचना सं. ए. ×13018/6/83-मी.पी. तारीख 2-4-1984 सा.ाक.ति. एं. 407 तारीख 21-4-1984 के रूप में प्रकाणित ।
- (2) अधिपूत्रका सं. ए.-13018/1/35-पी.पी. तरिखा 19-13-1985 सा.का.िन. सं. 11 तरिखा 4-1-1986 के रूप में प्रकाणित।

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 26th June, 1986

G.S.|R. 541.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President herbey makes the following rules to further amend the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'A' posts)

Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, after serial number 3 relating to the post of Senior Hindi Officer and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely:—

			SCHCDUL	E		
Sl. Name of post No.	No. of posts	Classification	n çalo of pay	Whother selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other quali fications for direct recruits
1 2	3	4	5	6	7	8
"4. Deputy Director	2 (Subject to variation depending on work-lead).		up	Selection	Not applicable	Not applicable
educational quali- p	robation ment direct by production and rectangle from the view of	t recruitment or ometion or by ation/transfer correntage of acancies to be by various	In eaco of recruitment by mation/deputation/transfe grades from which prention/deputation/transfer be made	er, its composit	ion wi be	ircumstances in nich UPSC is to consulted in king recruitment
9	10	11	12		13	14
Not applicable 2	у _б агѕ Ву р		Section Officers and Pri Secretaries of the Der ment of Electronics of have rendered not less to 6 years' regular and co nuous service in the grad	part-consisting who cers not be han of Directo the Depa e. Electronic from out. Note: For adjustability post of D tor, assess made on Annual	n Committee of five offi- slow the level of, three from ortment of its and two side.	iot applicable
1 2	3	4	5	6	7	
1 2 5. Assistant Financia Advisor.	<u> </u>	General Cent Service, Group	ral Rs. 1100-50-1600.	Selection		Not applicable
9	10	11	12	13	 	14
Not applicable 2	ing	promotion, fail- , which by de- tation/transter.	Promotion: From amongst Accounts Officers of the Department of Electronics who have rendered not less than 6 years' regular and continuous service in the grade.	motion Comming of five office the level of D from the Del Electronics a outside.	ers not below firector, three partment of	Not applicable

12

Deputation/transfer: Officers holding analogous posts in other Government department or Accounts Officers (pay scale Rs. 840. 1200) working in other Government departmonts with not less than 6 years' regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another excadro pest held immediately proceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily

ability for the post of Assistant Financial Adviser, assessment will be made on the basis of Annual Confidential Reports and interview.

13

[No. A-12018/7/85-PP]

Note: Principal Recruitment Rules were published vide Notification No. A-12018/6/81-PP dated 26-5-1982 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 573 dated 26-6-1982 have subsequently been amended vide:

not exceed three years).

- (i) Notification No. A-12018/6/83-PP dated 2-4-1984 published vide G.S.R. No. 407 dated 21-4-1984.
- (ii) Notification No. A-12018/1/85-PP dated 19-12-1985 published vide G.S.R. No. 11 deted 4-1-1986.

सा.का.िन 542: —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इसेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "क" भीर समूह "ग" पद) मतीं नियम, 1977 का भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारंभ:——(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "च" ग्रीर समूह "ग" पद) भर्ती (संनोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।
 2- इक्षेत्रदूर्गिकी विभाग (समूह "ख" भीर सजूह "ग" पद) भर्ती नियम
 1977 की अनुसूची में,----
 - (1) कम सं. 5, अभिलेखापाल के पव से संबंधित प्रतिब्दियों ; कम सं. 19, नक्शानबीस के पव से संबंधित प्रविष्टियों; कम सं. 20, टेलेक्स प्रचालक के पव से संबंधित प्रविष्टियों; भीर

कम सं. 24, अनुरक्षण संहायक (भवन) के पव से संबंधित प्रविध्टियों का लोग किया जाएगा।

- (2) अनुभाग अधिकारी के पद से संबंधित कम सं. 1 के सामने
 - (क) स्तम 8 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:— "लागू नहीं होता";
 - (च) स्तंभ 9 के नीचे विद्यमान प्रतिब्दि के स्थान पर निम्निलिखित प्रतिब्दि रखी आएगी, अर्थात्:—— "लागु नहीं होता";
 - (ग) स्तंभ II के नीचे विद्यमान प्रविध्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:---
 - "(1) 25₆/° प्रोन्नति द्वारा ;

- "(2) 75,|° निम्निलिखित प्रवर्गों के व्यक्तियों में से इलेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा संवालित सोमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्ति द्वारा, जबति;----
 - ऐसा ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक जिसने तस श्रेणी में दो वर्ष से अन्पून अवधि तक नियमित भीर निरन्तर सेवा की है;
 - (2) ऐसा सहायक भीर आगुलिपिक, श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष से अन्यून् अवधि तक नियमित भीर निरन्तर सेवा की है;
 - (3) ऐसे पुस्सकालय सहायक, केयर टेकर, तकनीकी सहायक; श्रेणी 2, प्रशासनिक सहायक:सह-टाइपिस्ट, आशुलिपिक (425-700 घ. के वेतनमान में) ग्रीर पंधार सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष से अन्यून अवधि तक नियमित ग्रीर निरन्तर सेवा की है:

परन्तु; यवि आवध्यक हो तो, अन्य सरकारी विभागों/संगठनों के सबूश पब धारण कर रहे अधिकारियों में से, मंजूर किए गए पवों के 10% से अनिधक पब प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के आधार पर भरे जा सकेंगे। आरंभ में प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर लिए गए अ्यक्ति के स्थायी रूप से आमेलित किए जाने पर उसकी गणना विभागीय परीक्षा के लिए निश्चित की गई रिक्ति के मद्धे की जाएगी।"

- 3. उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित कम सं. 4 के सामने:
- (क) स्तंस 8 के नीचे विद्यमान प्रतिष्टि के स्थान पर निम्नलिखिल प्रविष्टि रखो जाएगी, अर्थात् :——
 "सागू नहीं होता";

- (ख) स्तंभ 9 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :— "लागू नहीं होता" ;
- (ग) स्तंभ 11 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 - "(1) 50% प्रोन्नति द्वारा ;
 - (2) 50% इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा संचालित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा निम्न श्रेणी लिपिकों ग्रीर विभाग में समतुल्य श्रेणी धारण कर रहे व्यक्तियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष से अन्यून अविध तक नियमित ग्रीर निरन्तर सेवा की है,";
- (घ) स्तंभ 12 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

 'प्रोन्निति: ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की है: परन्तु यदि किसी ऐसे व्यक्ति पर जिसने निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जाता है तो उस श्रेणी में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों पर इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा नहीं की है; विचार किया जाएगा।"
- 4. निम्न श्रेणी लिपिक के पद से सम्बंधित कम सं. 6 के सामने :
- (क) स्तंभ II के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—
 - "(1) 80° इंलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा संचालित खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा :

परम्तु अत्यावश्यकता की दशा में या जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों की संख्या बहुत कम हो; केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा, आदि में तिम्न श्रेणी लिपिक क पद पर सीधी भर्ती को लिए कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित परीक्षा में अहित व्यक्तियों की नियुक्ति द्वारा भर्ती की जा सकती है।

- (2) 10% इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा संचालित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा ऐसे समूह "घ" कर्म चारियों में से जिनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं है और जिन्होंने समूह "घ" पदों पर कम से कम पांच वर्ष नियमित और निरन्तर सेवा की है तथा जिनके पास मैट्टिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अईता है।
- (3) 10% प्रोन्निति द्वारा : परन्तु यदि (2) श्रौर (3) पद्धतियों से, अर्थात् सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा से या प्रोन्निति द्वारा पर्याप्त संख्या में व्यक्ति उपलब्ध नहीं होते तो इस प्रकार खाली रह गई रिक्तियां सीधे भर्ती द्वारा भरी जाएगी।"
- 5. कनिष्ठ विष्लेषक के पद से संबंधित कम सं. 2 के सामने:
- (क) स्तंभ 12 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी ; अर्थात् :—

"प्रोन्नित: — इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के कर्मचारियों में से ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्निति द्वारा जिन्होंने 425-800 क./425-700 क. विन्निति द्वारा जिन्होंने 425-800 क./425-700 क. विन्निमान वाले पदों पर 8 वर्षों से अन्यून अविध तक नियमित और निरन्तर सेवा की है और जिन्होंने सिचवालय प्रशिक्षण और प्रवंध संस्थान द्वारा संचालित बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यकम में या किसी समुचित संस्थान में तुल्य प्रशिक्षण में अर्हता प्राप्त की है।

टिप्पणी: — किनष्ठ विश्लेषक के रूप में नियुक्त किए जाने पर किसी
व्यक्ति से यह अपेक्षा की जाएगी कि वह सिवतालय प्रशिक्षण
प्रीर प्रबंध संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी
समुचित संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण शीघ्र पूरा करें श्रीर
उसका अपने पद पर आगे बना रहना इस शर्त के अधीन
होगा कि वह उपरोक्त पाठ्यक्रम किनष्ठ विश्लेषक के रूप
में उसकी नियुक्ति की जाने की तारीख से एक वर्ष के

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति: —समतुल्य श्रीणयों में से, जिनके अन्तर्गत अनुभाग अधिकारी (केन्द्रीय सिववालय सेवा) भी हैं जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है ग्रीर जिन्हों कार्य-अध्ययन का ज्ञान ग्रीर अनुभव है, ग्रीर/या अन्य मंत्रालयों/विभागों के काडर के सहायक (केन्द्रीय सिववालय सेवा) जिन्हों उस श्रेणी में 8 वर्ष का अनुभव है ग्रीर जिन्होंने सिववालय प्रशिक्षण ग्रीर प्रवंध संस्थान में कार्य-अध्ययन तकनीकों का प्रशिक्षण प्राप्त किया है ग्रीर जिनके पास इस क्षेत्र का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि; जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणत्रया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

- 6. हिन्दी अधिकारी के पद से संबंधित कम सं. 13 के सामने:
- (क) स्तंभ 6 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :---"अचयन" ;
- (ख) स्तंभ 7 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :— "लागू नहीं होता" ;
- (ग) स्तम्भ 8 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्ट रखी जाएको अर्थात् :—
 "लागू नहीं होता";
- (घ) स्तंभ II के नीचे निद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 - "प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियक्ति/स्था-नान्तरण द्वारा" ;
- (ड.) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविध्ति के स्थान पर निम्नलिखित प्रविध्ति रखी जाएगी, अर्थात् :—

 "प्रोन्नित: —ऐसे ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से जिन्होंने इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में उस श्रेणी में 5 वर्ष से अन्यून अविधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है। प्रतिनियुक्ति/स्था-नान्तरण: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य विभागों में सदृश पद धारण कर रहे अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति की अविध; जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अक्ट्रिक नहीं होगी)।";
- (च) स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रर्थात् :— "समूह "ख" विभागीय प्रौन्नति समिति जिसमें नम्नलिखित होंगे :--;
 - (1) संयुक्त सचिव/निदेशक/उप सचिव --ग्रध्यक्ष
 - (2) विभाग के दो ग्रधिकारी जो उप-सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों — सदस्य
 - (3) विभाग से बाहर के दो ऐसे ग्रिशिकारी जो उप-सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों —सदस्य

- 7. पुस्तकालय सहायक के पद से संबंधित कम सं. 15 के सामने:
- (क) स्तंभ 7 में विद्यमान प्रतिष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रर्थात् :— "लागू नहीं होता";
- (ख) स्तंभ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि स्बी जाएगी, श्रर्थात् :--"लागु नहीं होता" ;
- (ग) स्तंभ 11 में विद्यमान प्रविध्ि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविध्ि रखी जाएगी, ग्रंथीत् :— "प्रोन्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थान्तन्तरण द्वारा";
- (घ) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविध्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविध्टि रखी जाएगी; ग्राथीत:—

"शोन्तिः ऐसे पुस्तकालय लिपिकों में शे प्रोन्ति दारा जिन्होंने इलेक्ट्रोनिकी विभाग में उस श्रेणी में 5 वर्ष से अन्यूत अपविधातक नियमित और निरस्तर सेवा की है।

प्रविधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य
संगठनों में तुल्य पद धारण कर रहे व्यक्तियों में से (प्रतिनियुक्ति की
प्रविधि जिसके ग्रन्ति इनेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रविध भी है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रिधिक
नहीं होगी)।"

(ड.) स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविध्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविध्टि रखी जाएगी, ग्रर्थात :—

"समूह ''ग'' विभागीय प्रौन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- (1) निदेशक/उप सचिव (भारसाधक प्रशासन) -- ग्रध्यक्ष
 - (2) विभाग का एक ग्रधिकारी जो ग्रवर सचिव को पंक्ति से नीचे का न हो --सबस्य
 - (3) अवर सचिव (प्रशासन)/अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) --सदस्य
- (4) विभाग से बाहर का एक ग्रधिकारी जो ग्रवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य"

पुस्तकालय लिपिक पद से संबंधित कम सं 16 के सामने :--

- (क) स्तंभ 9 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रर्थात् :— ''ग्रायुंं नहीं शैक्षिक ग्रर्हेता :—हां; और भनुभव
- (ख) स्तम्भ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रर्थात् :--"प्रोन्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा";
- (ग) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविध्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्रविद्यि रखी जाएगी, अर्थात् :--"प्रोन्नित: ऐसे पुस्तकालय परिचरों में से जिन्होंने इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में उस श्रेणी में 6 वर्ष से णन्यून अविधि तक नियमित और निएन्तर सेवा की है।
- (घ) स्तंभ 13 मं विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; श्रृथीत् :— "समूह् "ग" त्रिभागीय प्रोन्नित सिमिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन भारसाधक) ग्रध्यक्ष
- (2) विभाग का एक ऋधिकारी जो ऋवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य
- (3) ग्रवर सचिव (प्रशासन)/ग्रनुभाग ग्रविकारी (प्रशासन) —सदस्य
- (4) विभाग से बाहर का एक ग्रिष्ठिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो सदस्य"
- 9. जेरोनस प्रचालक के पद से संबंधित कम सं. 21 के सामने :
- (क) स्तम्भ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"मैंद्रिकुलेशन या समतुत्य और किसी मान्यता प्राप्त संस्था/ वाणिज्यक पर्ज से जैरोक्स यंत्र प्रचालन में प्रवीणता संबंधी प्रमाणपत्न/प्रशंसापत साथ ही इस क्षेत्र में काम करने का एक वर्ष का अनुभव";

(ख) स्तंभ 9 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रंथीत् :—

''श्रायु ः नहीं गैक्षिक भ्रहेता ः हां", और श्रनुभव

- (ग) स्तंभ 1) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; ग्रयीत् :—
 "प्रोन्तित द्वारा; जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा";
- (घ) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; ग्रंथांत :---

"प्रोन्नित: इतेक्ट्रॉनिकी विभाग में नियमित रूप से नियुक्त किए गए समूह "व" कर्मचारियों में से।";

(इ.) स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रंथीत् :—

"समूह "ग" विभागीय प्रोन्निति समिति जिसमें निम्निलिखित होंगें:

- (1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन भारसाधक) -- भ्रध्यक्ष
- (2) विभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे कान हो —सदस्य
- (3) श्रवर सचिव (प्रशासन)/श्रनुभाग ग्रधिकारी (प्रशासन) —सदस्य
- (4) विभाग से बाहर का एक ब्राधकारा जा ग्रवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो --सदस्य'
- 10. स्वागतकर्ता के पद से संबंधित कम सं. 25 के सामने:
- (क) स्तंभ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-- "लागू नहीं होता";
- ख) स्तंत्र 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रर्थात् :— "लागू नहीं होता";
- (ग) स्तम्भ 10 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :— "लागू नहीं होता";

- (घ) स्वभ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जॉएगी, ग्रर्थात् :— "प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण कारा" ;
- (क.) स्तंभ 12 में थिद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रार्थात् :---

"इलेक्ट्रॉनिकी विषाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों, में से जिन्होंने 3 वर्ष में अन्यून भ्रविध तक नियमित और निरन्तर सेवा की है या इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में में जो धारा प्रवाह हिन्दी और अंग्रेजी वोल सकते हैं; जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/ संगठनों में समान पद धारण कर रहे व्यक्तियों में से। (प्रतिनियुक्ति की भ्रविध, जिसके भ्रव्यक्तियों में से। (प्रतिनियुक्ति की भ्रविध, जिसके भ्रव्यक्ति हैंनक्ती विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रव्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रविध भी है; साधारणतया तीन वर्ष से भ्रविक नहीं होगी)।"

- ा. भंडार ग्रधिकारी के पद से संबंधित कम सं. 30 के सामने :
- (क) स्तंम 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी, ध्रयीत् :—-"श्रावश्यक :

- किसी मान्यमा प्राप्त विश्वविधालय में विज्ञान या वाणिज्य
 में म्नापक या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में इलेक्ट्रॉनिकी
 इशीनियरी में डिप्लोमा (3 वर्ष पाठ्यक्रम)।
- ा पिल्लक या प्राइवेट सेनटर में किनी स्वाति प्राप्त समुख्यान में जो अधिमानत. वैद्युन या इलेक्ट्रॉनिक वस्तुओं का कार्यकार फरता है, तालिका नियंत्रण और सामग्री प्रविध में, सीमा-पुल्क कार्यालय में माल की निकासी और परिवहन के विभिन्न माध्यमों में उसे भेजने, पैक करने की तकनीकों और अंडार अभिन्याम में कम से कम श्राह वर्ष का श्रन्भव ।
- कार्डेनम प्रचायन का भान :

12 कम मं. 33 जो ब्राणुलियिक के पव से संबंधित है और उसने मंबंधित प्रतिष्टियों के परनात् निम्तलिखित कम मं. और प्रविष्टियों जोड़ी जाएंगी; प्रवीत —

फम सं.	पद का नाम '	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वच ि त्	वस्त पर प्राप्त प्रविधन पद	तो भनीं किए जाने थाले व्यक्तिओं के लिए पानुसाना
1	2	3	4	5	i)	7
1134.	सहायक सुरक्षा श्रधिकारी	1 (कार्बभार के म्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	माघारण कैन्द्रीय से वा समूह " ख " राजयन्नित	650-30-740-35-810-द. शे35-880-40-1000- द.शे10-1200 ह.	 चयत	मागृ नहीं होता
सीधे म भ्रह्ता	 प्रती किए जाने वाले व्यक्तियं ए	ं के लि ए गै क्षिक और भ्रन्य	•		परिजेश्ता का व्रज	वित्तरिकाई है
	8			9		10
	लागू नहीं हो	ला	लागू न 	ह्री होता 	,	वो यर्भ
भर्ती क द्वारा स	ो पद्धति/भर्ती सीधे होती या या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भ	प्रोन्नति द्वारा या प्रश्तिवयुक्ति/स् रो जाने वाली रिक्तियों की प्रति		क्षित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण व्यरण किया जाएगा	—	तनसे प्राथ्नि/प्रति∗
		11		12		
স ীদার্নি	द्वारा, जिसके न हो सकने प	र स्थानान्सरण/प्रतिनियुक्ति द्वार	इत्वेक्ट्रॉनि भौर निर प्रसिनियुक्ति/र	क्ट्रॉनिकी विभाग के एवं सुरक्षा प की थिभाग में उस थेणी में 3 ब स्पर्भवार्का है। व्यानास्त्रण : अन्य संस्कारी विभ खों में से ।	र्वमे अन्यूत श्रय	बि तह तिपामित
			े ठीक <i>पहरें</i>	ं की अवधि, जिसके प्रत्यतेन इतिथ ये धारित किसी अन्य काउट संस्त्र गत्तसारीन सर्वेच स्तास कर्ती होगा)	व पद पर प्रतिनिष्	

यदि विभागी	य प्रोन्नति समिति है तो	उसकी संरचना		भर्ती करने के लिए किन परिस्थिरि परामर्श किया जाएगा	यों में संघ लोक	सेवा भायोग से		
		13		14				
(1) संय (2) वि (3) वि	गुक्स सचिव/निवेशक/उप भाग के दो ऐसे भधिका	तिम्मलिखित से मिलकर ब सचिव— भ्रष्यक्ष रीजो उप सचिव की पंक्ति से प्रकारी जो उप सचिव की पंक्ति	ने नीचे को नहीं — म य स्य	लागृ नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7		
35. सहायक	स्तर्कता श्रक्षिकारी	1 (कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साघारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ख" राजपन्नित	650-30-740-35-810-व.री 35-880-40-1000-व.री40 1200 व	लागू नहीं होता	लश्रुनहीं होता		
	8			9	I	0		
लागू नहीं होत	П		लागू नहीं होना ————————————————————————————————————			— — -— (नहीं हो ता —		
		11		12		———— _		
प्रतिनियुक्ति/स	थानान्तरण द्वीरा			वत में से ऐसे व्यक्ति जिन्होंने मिचवार लित प्रशासनिक सतर्कता पाठ्यक्रम पूरे क		वंध संस्थान द्वारा		
				ऐसे मनुमाण भिधकारी/समयुल्य जिनके 3 वर्ष से भन्यून मनिध का भनुभव है।	र पास स्था पन जौ र	सतकता कार्वमें		
			(ii)	या ऐसे सहायक जिल्होंने उस श्रेणी में श है और जिलके पास स्थापन और सत का श्रनुभव है।	3 वर्ष नियमित औ			
			ठीक ।	क्षित की मन्निक, जिसके श्रन्तगैत इते। महले धारिस किसी श्रम्य काटर बाह ।।रणस्यातीन वर्षसे मधिक नहीं होगी।	<mark>। पद पर प्रक्</mark> षिनिय	हाति[ति ने मित्तकी मलग्रिही		
13				14				
सागू मही होत				नागू नहीं ह	ोत्ता			
<u> </u>						· <u> </u>		
1	2	3	4	5	. 6	7		
36. सस्तर्गता	सहायक	1 (कार्यं भार के श्राधार पर परिवर्तं न किया जा सफला है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" घराज- पन्निस।	550-25-750-इ. से ,-30-900 ह.	लानू नहीं होता	जाग् नही होता 		
	<u></u>							
	8			9		10		
लागू नहीं होत	ता ——————————		लाग्रू नहीं होता —		लागू नहीं होता	····		

[भाग II—संब 3(i)]	भाग	रत का राजपन : जुलाई ।	19, 198	6/म्नावाद 28, 1908			1775
	11				12		
प्रतिनिबुक्ति/स्वामान्तरण उ	ारा	,	कर जिल्हें सचि क्षण (प्रतिनिद् ठीक	त/स्थानास्तरण केस्द्रीय रहे प्रधिकारियों में से ने उस ध्येणी में 5 वालय प्रशिक्षण और 5 पाठ्यकम पूरा कर विया पुलित की प्रविक्षि जिल् पहले धारित किसी प्र	या एसे सहायक क्यं नियमित अं विश्व संस्थान द्व है।) कि प्रक्तर्गत क्ये स्वय काडर बाह	तें (425-800 व रि निरम्तर मेश रा संवाधित प्रशा सस्ट्रॉनिकी विभाग प्र पद पर प्रतिकि	. वतनमानों में) से को है और जिन्होंने मनिक सार्वता प्रति- मैं इन निरुक्ति से
	13				14		
सागू नहीं होता				लागू नहीं होता			
1 37 ज्येष्ठ हिन्दी प्रनुधाद	2 कार्यभार के ह पर परिवर्तन वि सकता है)			550-20-650-25-8	5 300 F.	धनवन	नागू महीं होता
	8	- -		9			10
लागू मही होता		नागू नहीं हो	ता		<u></u>	यो वर्ष	
प्रोसिंस द्वारा, जिसक न ह	। सक् ने पर प्रसितियुक्ति/स्थानान	104 B1 CI	श्रेणी प्रतिनिय् कार्रि (प्रतिनि		भवधि तक वि मंसरकारी थिभ सके अप्लयंग्या त्यकाष्टर बाह्य	नेयमित और निः गर्भो में सवृत्त पदः श्लेक्ट्रॉनिकी विभाग पव पर प्रतिनियुग्धि	स्तर सेवा की है।
(1) निदेशक/उप र (2) विभाग का होसदस्य (3) प्रवर संस्थि	13 श्रिति समिति निम्निलिखित से वि सचिव (प्रशासन का भारसाधः एक मधिकारी जो मवर स् व (प्रशासन)/धनुभाग मधि साहर का एक मधिकारी	क),श्रद्ध्यक्ष ाचिय की पंक्ति से नी ाकारी (प्रकासन)स	दस्य		14 सागू नहीं ह	ीता	
1 2	3	4		5	6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7
38 पुस्तकालय परिचर	ं 1 (कार्य भार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैं≀)	साधारण भैन्द्रीय सेव समूह"ग" धराज- पत्रित	•	- 6-3 2 6-द , रो , - 8- 0 च , ।	भव यन	केन्द्रीय सर गए अनु अनु सार	उन्पतम भायु सीमा कार बारा जारी किए वेगीं या प्रादेशों के सरकारी सेवनों के सिए तक सिथिन की ज

टिप्पण : माम्सीमा मनमारिव करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में मन्यवियों से (उनसे भिन्न जो अंबमान और निकोबार हीप तथा सक्षद्वीप में हैं) ग्रावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यानव से नाम भेजने के लिए कहा गया है

मैदिकुलेशन और पुस्तकालय कार्य का वो वयें का अनुभव।

माय : नहीं शं भिक धर्रता और धनुभवः हां

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी मतीं द्वारा।

1.2

प्रीक्षति : इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के नियमित रूप से नियुक्त किए गए समृह "भ" कर्मघारियों में से ऐसे कर्मचारी जो सीधी भर्ती के लिए विहिन की गई प्रहुँता पूरी फरते हैं और जिल्होंने ऐसी परीक्षा उत्तार्ग कर तो है जिनके विमाग समय-समय पर विहित करे।

समृष्ट् "न" विभागीय प्रोप्नति समिति को निम्मलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

- (2) विभाग का एक प्रधिकारी जो मदर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो-सबस्य
- (3) भवर सचिव (प्रशासन)/भनुमाग भिकारी (प्रशासन) सवस्य
- (4) एक प्रधिकारी विमाग से बाहर का जो प्रवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो---सदस्य

सिं. ए-12018/7/85-पी. पी. णिवपाल गोयल, भवर सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम अधिसूचना सं. 6(33)/76-प्रशा. II तारीखा 1-6-1977 के रूप में भारत के राजपन्न सा. का. नि. सं. 747 तारीखा ा १-६-१९७७ में प्रकाशित हुए ये और तत्प्रस्थात् उसमें निम्नलिखित संशोधन किए. गए :

सा.का.नि. सं. 455 तारीख 24-3-1979

सा.का.नि. सं. 369 तारीख 11-4-1981

सा.का.नि. सं. 735 तारीख, 8-8-1981

सा. मा.नि. सं. 557 तारीख 19-6-1982

सा.का.नि. सं. 815 तारीख 25-9-1982

सा.का.नि. सं. 153 तारीख 19-2-1983

ंसा.का.नि. सं. 183 वारीख 5-3-1983

सा.का.नि. सं. 702 तारीख 24-9-1983

सा.का.नि. सं. 907 तारीख 25-8-1984

सा.का.नि. सं. 12 तारीच 4-1-1986

- G.S.R. 542.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977:—
 - (1) Sl. No. 5 and entries relating to the post of Record Keeper;
 - Sl. No. 19 and entries' relating to the post of Draftsman:
 - Sl. No. 20 and entries relating to the post of Telex Operator; and
 - Sl. No. 24 and entries relating to the post of Maintenance Assistant (Building), shall be omitted;
 - (2) against Sl. No. 1, relating to the post of Section Officer:
 - (a) for the existing entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely: —
 "Not applicable";
 - (b) for the existing entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—"Not applicable";
 - (c) for the existing entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "(i) 25 per cent by promotion;
 - (ii) 75 per cent by appointment on the basis of results of limited departmental competitive examination conducted by the Department of Electronics from amongst the following categories of persons, namely:—
 - Senior Personal Assistant with not less than 2 years' regular and continuous service in the grade;
 - (2) Assistant and Stenographer Grade II with not less than 5 years' regular and continuous service in the grade;
 - (3) Library Assistant, Caretaker, Technical Assistant Grade II, Administrative Assistant-cum-Typist. Stenographer (in the scale of Rs. 425—700) and Store Assistant with not less than 6 years regular and continuous service in the grade;

Provided that not more than 10 per cent of the sanctioned posts may be filled, if necessary, on deputation/transfer basis from amongst officers holding analogous posts in other Government Departments/Organisations. Permanent absorption of a percent initially taken on deputation/transfer shall be reckoned against a vacancy earmarked for departmental examination."

- 3. Against Sl. No. 4, relating to the post of Upper Division Clerk:
 - (a) for the existing entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—
 "Not applicable";
 - (b) for the existing entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:— "Not applicable":
 - (c) for the esisting entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:
 - "(i) 50 per cent by promotion;
 - (ii) 50 per cent by limited departmental competitive examination conducted by the Department of

- Electronics from amongst Lower Division Clerks and persons holding equivalent grades in the Department with not less than 3 years' regular and continuous service in the grade."
- (d) fod the existing entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Promotion.—Lower Division Clerks with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis:

Provided that if any person with 6 years' service in the Lower Division Clerks' grade is considered for promotion, all persons senior to him in the grade, shall also be considered notwithstanding that they may have not rendered 6 years' service in the grade".

- 4. Against Sl. No. 6, relating to the post of Lower Division Clerk:
 - (a) for the existing entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "(i) 80 per cent by direct recruitment through open competitive examination conducted by the Department of Electronics:

Provided that in case of urgency or when the number of posts to be filled by direct recruitment is too few, the recruitment may be made by appointment of persons qualified in the examination conducted by the Staff Selection Commission for direct recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Central Secretariat Clerical Service, etc.

- (ii) 10 per cent by limited departmental competitive examination conducted by the Department of Electronics from amongst such Group 'D' comployees who are not more than 40 years of age and who have rendered at least five years' regular and continuous service in the Group 'D' posts and possess educational qualification of Matriculation or equivalent.
- (iii) 10 per cent by promotion:

Provided that if sufficient number of persons do not become available from methods (ii) and (iii), that is, from limited departmental competitive examination or by proportion, the vacancies remaining so unfilled shall be filled by direct recruitment.

- 5, Against Sl. No. 11, relating to the post of Junior Analyst:
 - (a) for the existing entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely .—
 - "Promotion: From amongst employees of Department of Electronics who have rendered not less than 8 years regular and continuous service in the posts carrying the scale of pay of Rs. 425-800 [425]700 and who have qualified in the Basic Management Services Course conducted by Institute of Secretariat Training and Management or comparable training in an appropriate institute
 - Note: On appointment as Junior Analyst the person shall be required to undergo Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or comparable training in an appropriate institution at the earliest and his continued retention in the post may be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year from the date of his appointment as Junior Analyst.
 - Transfer deputation: From equivalent grade including Section Officer (Central Secretariat Service) with 4 years' service in the grade and having knowledge

experience of work study and/or Assistant (Central Secretariat Service) of cadre of other Ministries/ Departments with 8 years' experience in the grade having undergone training in work-study techniques in Institute of Secretariat Training and Management and possessing experience in the line. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years)".

- 6. Against Sl. No. 13, relating to the post of Hindi Officer:
 - (a) for the existing entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely:—
 "Non-selection";
 - (b) for the existing entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Not applicable";
 - (c) for the existing entry in column 8, the following entry shall be substituted namely:—
 - "Not applicable"
 - (d) for the existing entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "By promotion, failing which by deputation|transfer";
 - (e) for the exiting entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Promotion: From amongst Senior Hind: Translators who have rendered not less than 5 years regular and coninuous service in the gade in the Department of Electronics".
 - Deputation/transfers: From amongst officers holding analogous posts in other departments of Central/State Governments. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily notexceed three years)";
 - (f) for the existing entry in column 13, the following shall be substituted, namely:—
 - "Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of the following:—
 - (1) Joint Secretary/Director/Deputy
 Secretary -- Chairman
 - (2) Two officers of the Department not below the rank of Deputy Secretary —Members
 - (3) Two officers from outside the

department not below the rank of Deputy Secretary. —Members"

Against Sl. No. 15, relating to the post of Library stant:

- (a) for the existing entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely:—
 "Not applicable";
- (b) for the existing entry in column 8, the following entry shall be substituted, namely:——
 "Not applicable";
- (c) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
- "By promotion, failing which by deputation/transfer";
- (d) for the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Promotion: From amongst Library Clerks who have rendered not less than 5 years regular and continuous service in the grade in the Pepartment of Electronics

- Deputation/transfer: From amongst persons holding comparable posts in other Central Government/
 State Governments organisations. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shalf ordinarily not exceed three years);
- (e) for the existing entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely:
 - "Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of the following:
 - (1) Director/Deputy Secretary
 (Incharge Administration) —Chairman
 - (2) One officer of the Department not below the rank of Under Secretary —Member
 - (3) Under Secretary (Administration)/
 Section Officer (Administration —Member
 - (4) One officer from outside the Department not below the rank of Under Secretary —Member"
- 8. Against Sl. No. 16, relating to the post of Library Clerk;—
 - (a) for the existing entry in column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

"Age —No Educational qualification and experience —Yes.

- (b) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "By promotion; failing which by direct recruitment";
- (c) for the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely:—
- "Promotion: From amongst Library Attendants with not less than 6 years' regular and continuous service in the grade in Department of Electronics".
- (d) for the existing entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely:—
- "Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of the following:
- (1) Director/Deputy Secretary
 (Incharge Administration) —Chairman
- (2) One officer of the Department not below the rank of Under Secretary —Member
- (3) Under Secretary (Administration) /
 Section Officer (Administration —Member
- (4) One officer from outside the Department not below the rank of Under Secretary —Member"
- 9. Against Sl. No. 21, relating to the post of Xerox Operator:—
 - (a) for the existing entry in column 8, the following entry shall be substituted, namely:
 - "Matriculation or equivalent and possessing certificate/testimonials of proficiencey from a recognised Institution/Commercial firm for operating Xerox machine with an experience of one year in the line"

(b) for the existing entry in column 9, the following shall be substituted, namely:—

for direct recruits will apply in the case of promoties.

Not applicable.

(d) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"Age	No	By deputation/transf	er";
Educational qualificati	on and experience -Yes"	(e) for the existing en	try in columna 12, the following
(c) for the existing ening entry shall be "By promotion; failing (d) for the existing enentry shall be subs "Promotion: From an 'D' employees of (e) for the existing enentry shall be aubs "Group 'C' Department sisting of the form of the fore	try under column 8, the follow- substituted, namely:— g which by direct recruitment"; try in column 12, the following stituted, namely:— mongst regularly appointed Group the Department of Electronics". try in column 13, the following stituted, namely:— matal Promotion Committee, con- siltowing: Secretary sistration) —Chairman The Department The of Under —Member (Administration) Administration) Administration) —Member relating to the post of Recep- try in column 7, the following stituted, namely:— try in column 8, the following stituted, namely:— Try in column 8, the following stituted, namely:— Try in column 10, the following	"From amongst Lov ment of Electronics and consion Clerks of the can speak Him which from among in other Central sations (Period of deputation in diately preceding ment of Electronics three years)". 11. Against St. No 30, Officer:— (a) for the existing electronics entry shall be subsubsubsubsubsubsubsubsubsubsubsubsubs	ver Division Clerks' of Departmics with not less than 3 years' thinuous service or Upper Division Department of Electronics who di and English fluently; failing negst persons holding similiar poet Government department/organish deputation including period another ex-cade post held immethus appointment in the Departmics shall ordinarily not exceed relating to the post of Stores artry in column 8, the following tituted, namely:— The or Commerce of a recognised ploma (3 years' course) in Electing from a recognised Institution. The preference in inventory control and ement, clearance of goods from warding through different means, packaging techniques and stores ern of repute, in public or prierably dealing with electrical or dox Operations. The of modern methods of store condification standarisation, conomic Order Quantity method in computed based inventory
"Not applicable"; Sl. Nom of post	No. of posts	and entries relating thereto, entries shall be added, name	the following serial numbers and ely:
No.	no. or posts	(in torder story	
1 2	3	4	5
"34. Assistant Scourity Offic	er 1 (subject to variation d.p.nding on wor" load)	General Central Service, Group 'B Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-FB-35- 880-40-1000-EB-40-1200
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifictions for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed

- - - - -

Not applicable

Not applicable

S_l_etion

non-selection post

	~		12		
			(P.riod of d. putation period of depute another ex-cadre primmediately precedappointment in the month of Electronic ordinarily not exceyears).	ation in ost held ling this Depart- s shall	
1	2		3	4	5
36. Vigitance Ass	istant		1 o variation depending k load)	General Control Sorvice, Group B'Non-Gazette d	Rs. 550-25-750-EB-30-900/-
6		7		8	9
Not applicable		Not ap	plicable	Not applicable	Not applicable
10		11	12	13	14
Not applicable	By d patrels	on/transf ₂ r	D putation/transf r: From amongst offic r analogous posts in Contral Gov rnm r D partm nt or Assi (in the scale of Rs. with 5 y ars'r guis continuous servic grade and having u Administrativ Vig training course comby the Institute of S Training and Mana (Period of de putation ding period of	s holding other it istants 425-800) ir and in th indergone illane ducted is crutariat gement. dinclu- itation in ost held ing i the itronics	Not applicable
1 2			3	4	5
37. Smior Hindi	Translator	*(Subj ct to on work	1 o variation depending k load)	G neral C ntral S rvice, Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 550-20-650-25-800/-
6			7	8	9
Non-S.1.ction		Not apr	licabl:	Not applicable	Not applicable
					

10	11	12	13	14
		department may prescribe from time to time.	rank of Under Secretary —Mamber	
			(3) Under Secretary (Adm)/ Section Officer (Adm)	
			Mem b ∟r	
			(4) One officer from outside the Department not below the rank of	
			Under Srçretary —M m b êr	,

[No. A-12018/7/85-PP] S.P. GOEL, Under Secy.

Not: Principal rest situent rules published vide Notification No. 6(33)/76-Adm. II dated 1-6-1977 published in the Gazette of India vid: G.S.R. No. 747 dated 18-6-1977 have subsequently been amended vide:

1

- (i) G.S.R. No. 455 dated 24-3-1979
- (ii) G.S.R. No. 369 dated 11-4-1581
- (iii) G.3.R. No. 735 dat d 8-8-1981
- (iv) G.S.R. No. 557 dat d 19-6-1982
- (v) G.S. (c. 81 dat d 7.-9-198?
- (vi) G.S.R. N . 153 dated 19 C-1983
- (vii) G.S.R. No. 183 dat d 5-3-1983
- (viii) G S.R. No. 702 dated 24-9-1983
- (lx) G.3.R. No. 907 at d 25-8-1981
- (x) G 3.R. No. 12 dt ad 4-1-1936

परिष्ठम संत्रालय

(जल मूतल पारबहन विभाग)

(नौबहन पक्ष)

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1986

नागरिक प[ि]त मंत्रालय

- मा. का. ति. 543.—केन्द्रीय सरकार, वाणिश्य पोस परिवहत प्रक्रितियम, 1958 (1958 का 44) की द्वारा 78 के साथ पठिस धारा 87 के खण्ड (क), (ख), (ग), और (घ) द्वारा प्रदरत प्रक्रितयों का प्रयोग करते हुए वाणिश्य पोस परिवहत (मर्चेट नेर्वः मे ईजीनियरों की परीक्षा) नियम, 1963 को कार्जे संशोजन करने के लिए निम्नलिखित कियम बनाती है, प्रयोत्:—
- संक्षिप्त नाम तथा नागू होता.—(1) इन नियमों का नाम वाणिज्य पोत परिवहन (मर्चेंट नेवें! में इंजीनियरों की परीक्षा) संगोधित नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. परिणिष्ट I का संगोधन :— बाणिण्य पोत परिवहन (मर्चेट नैवी में इंजीनियरों की परीक्षा) नियम, 1963 के परिक्षिष्ट I में कम संख्या 205 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नालिखत कम संख्याएं और प्रविष्टियां रखी जाएगी, ग्रर्थातु:---

1		2			3	
206.	यांकिक	इंजीनियरी में	डिप्लोमा		पोलिटेकनीक	कालेब,
				मोधपुर	(राजस्थान	•

2 &

207. यांतिक इंजीनियरी में डिप्लोमा श्री राम कृष्ण मिशन विद्यालय पोलिटेकनीक कोयम्बदीर

208. यांजिक इंजीयरी में डिप्लोमा कन्हैयालाल पोलिटेकनीक रूड़की, (उत्तर प्रदेश)

209. यांजिक इंजीनियरी में डिप्लोमा ही ई टी टेकनीकल कालेज दयाल बाग, धागरा (उस्तर प्रदेश)

- 210. यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा धामतरी पोलिटेकनीक, रूडी
- वातिक इंजीनियरी में डिप्लोमा पोलिटेकनीक, बालाबाट
- 212. यांत्रिक इंजीनियरी में किन्नीमा पोलिटेकनीक, सिमीनी

[सं. एस बन्स्यू /5-एम एस झार (4)/85-एम ए एस. सिंध्ल, धनर समिन

टिप्पणी:— वाणिज्य पोत परिवहन (मर्जेट नेवी में इंजीनियरों जी प्रिशा मियम, 1963 का प्रकाशन धारत के राजपक के बाग II खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 22-6-63 में सं. सा का. नि. 1030 के तहत किया गया था और इसका संशोधन भारत के राजपत के बाग II खंड 3(i) विनाक 3-12-83 में प्रकाशित कथिसूचना सं. सा. का. नि. 977 हारा किया गया था। ग्रन्तिम बार इसका संशोधन भारत के राजपक के भाग II, खंड 3 उपखंड (i) दिनांक 18 दिसम्बर, 1984 में प्रकाशित प्रधिसूचना सं. सा. का. जि. 1322 हारा किया गया था।

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Surface Transport)

(Shipping Wing)

New Delhi, the 2nd July, 1986

(MERCHANT SHIPPING)

- G.S.R. 543.—In exercise of the powers conferred by clauses (a), (b), (c) and (d) of section 87, read with section 78 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Merchant Shipping (Examination of Engineers in the Merchant Navy) Rules, 1963, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Merchant Shipping (Examination of Engineers in the Merchant Navy) Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Amendment of Appendix-L.—In the Merchant Shipping (Examination of Engineers in the Merchant Navy) Rules, 1963, in Appendix I, after serial number 295 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3
"206	Diploma in Machanical Engineering.	The Government Polytechnic College, Jodhpur (Rajasthan)
207	Diploma in Machanical Engineering.	Shri Ramkrishna Mission Vi- dyalaya Polytechnic, Coim- bator
208	Diploma in Machanical Engineering.	The Kanhiya Lal Polytechnic Roorkee (Uttar Pradesh).
209	Diploma in Machanical Engineering.	D.E.T. Tachnical College, Dayalbagh, Agra (Uttar Pradesh).
210	Diploma in Machani- cal Engineering.	Dhamtari Polytechnic, Rudri
211	Diploma in Machanical Engineering.	Polytechnic, Balaghat.
212	Diploma in Machanical Engineering.	Polytechnic, Seoni."

[F. No. SW|S-MSR(4)|85-MA]
S. SYNGHAL, Under Secy.

Note.—The Merchant Shipping (Examination of Engineers in the Merchant Navy) Rules, 1963, were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Subsection (i) dated the 22nd June 1963 under G.S.R. No. 1030. These rules were amended vide Gazette of India Pt. II Sec. 3 (i), dated 3-12-83 under G.S.R. No. 977. It was last amended vide Gazette of India, Part II Section 3, Subsection (i) dated the 18th December, 1984 under G.S.R. No. 1322.